

# WHO is WHO

**ΟΙ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**  
ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΝΤΑΙ ΣΘΕΝΑΡΑ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ



# ΠΛC MEDOCHEMIE

**1880**

εργαζόμενοι  
παγκοσμίως

**110**

πωλήσεις σε  
110 χώρες

**22**

γραφεία  
παγκοσμίως

**13**

υπερσύγχρονες  
παραγωγικές  
μονάδες

**10**

θεραπευτικές  
κατηγορίες

**630**

συνδυασμούς  
φαρμακευτικών  
προϊόντων

**4355**

άδειες  
κυκλοφορίας

**29%**

του συνόλου  
των κυπριακών  
εξαγωγών

“ Παροχή ποιοτικής και οικονομικά προσιτής  
φαρμακευτικής αγωγής σε όλους τους ανθρώπους  
του πλανήτη, με γνώμονα την αειφόρο ανάπτυξη ”



ΑΝΑΛΓΗΤΙΚΑ



ΑΝΤΙΔΙΑΒΗΤΙΚΑ



ΑΝΤΙΛΙΠΙΩΔΗ



ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΑ



Κ.Ν.Σ.



ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΚΑ



ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΚΑ



ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΙΚΑ



ΑΝΑΓΝΕΥΣΤΙΚΑ



ΛΟΙΠΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ



**46** ΧΡΟΝΙΑ  
Φροντίδα για τον Άνθρωπο  
και την Υγεία

1-10 Κωνσταντινουπόλεως, 3011 Λεμεσός, Κύπρος  
Τηλ.: +357 25 867600, Φαξ: +357 25 560863, Email: office@medochemie.com

[www.medochemie.com](http://www.medochemie.com)

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 4 ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΓΓ ΚΕΒΕ, ΜΑΡΙΟΥ ΤΣΙΑΚΚΗ
- 9 ΑΗΚ
- 10 ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ
- 12 RESTART ΣΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ...
- 14 ΜΑΡΙΝΑ ΑΓΙΑΣ ΝΑΠΑΣ
- 16 ΕΡΕΥΝΑ: Ο ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΕΜΟΥ
- 19 DOULEUTARAS
- 20 EURO LIFE
- 22 KORANTINA HOMES
- 24 KPMG
- 26 ΓΚΑΛΟΠ: Η ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΤΟ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΩΝ ΚΥΠΡΙΩΝ
- 29 ΡΑΛΙ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΤΙΜΕΣ
- 30 MUSKITA ALUMINIUM INDUSTRIES
- 32 ΘΗΛΕΡΑΣΙΑ ΚΑΙ ΜΕ... ΤΟΝ ΝΟΜΟ
- 36 ΑΝΑΛΥΣΗ: Η ΚΥΠΡΟΣ ΚΑΙ ΤΟ ΔΥΣΚΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- 39 NEDECO
- 40 PAFILIA PROPERTY DEVELOPERS
- 42 PARIMATCH
- 44 PWC
- 46 Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ
- 48 SCORDIS, PARAPETROU & CO
- 50 ΤΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΑΘΙΣΤΑ ΕΥΑΛΩΤΗ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

## ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ

### ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ

#### ΕΚΔΟΤΗΣ: ΕΚΔΟΤΙΚΟΣ ΟΙΚΟΣ ΔΙΑΣ ΛΤΔ

Εκδότης και Συνιδρυτής: Κώστας Ν. Χατζηκωστής  
Διατελέσας Διευθύνων Σύμβουλος: Άντис Χατζηκωστής (2002-2010)

#### Διευθύνων Σύμβουλος Εκδοτικού Οίκου Δίας:

Χρύσανθος Τσουρούλλης

#### Διευθύντρια «Σημερινής»:

Πέτρα Αργυρού

#### Εμπορική Διευθύντρια Συγκροτήματος Δίας:

Μαρία Τερεζοπούλου

#### Β. Αρχισυντάκτης:

Θεοδώρα Νικολάου

#### Advertising Executive:

Καρολίνα Νεοκλέους

#### Λειτουργός Εμπορικού:

Ελισάβετ Ηρακλέους

#### Brand Manager:

Κλέλια Γασσεμίδου

#### Διόρθωση:

Λουίζα Ζαμπακίδου

#### Δημιουργικό:

Ελένη Κυπριανού, Χάρης Κατσιάμης

#### Ιδιοκτησία:

Εκδοτικός Οίκος Δίας Δημόσια Λτδ

#### Κεντρικό Τηλέφωνο Επικοινωνίας:

22580580,

Φαξ: 22580518

#### Εμπορικό Τμήμα:

22580510, 22580491, 22580487

Φαξ: 22580828

#### Ιστοσελίδα:

www.simerini.com

#### Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο:

sintaxi@simerini.com

#### Εκτύπωση:

Proteas Press Ltd

Διανομή: Kronos Public Ltd

Copyright © Εκδοτικός Οίκος Δίας Δημόσια Λτδ

Απαγορεύεται αυστηρώς η αναδημοσίευση, η αναπαραγωγή, ολική, μερική ή περιληπτική ή κατά πρότυπο ή κατά διασκευή απόδοση του περιεχομένου (κειμένου ή φωτογραφίας) με οποιοδήποτε τρόπο, ηλεκτρονικό, φωτοτυπικό, ηχογράφηση ή άλλο, χωρίς τη γραπτή έγκριση ή άδεια του εκδότη Εκδοτικός Οίκος Δίας Δημόσια Λτδ.

# WHO is WHO

## ΣΕ ΝΕΕΣ ΠΕΡΙΠΕΤΕΙΕΣ ΤΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Αντιμέτωπο με πρωτόγνωρες συνθήκες βρέθηκε εν έτει 2022 το κυπριακό επιχειρείν, αφού καλείται ν' αντιμετωπίσει ταυτόχρονα δύο μεγάλες κρίσεις. Σαν να μην έφτανε η υγειονομική κρίση με την έξαρση της πανδημίας του κορωνοϊού, ξέσπασε και ο πόλεμος στην Ουκρανία για να δυσκολέψει ακόμα περισσότερο την ήδη δυσμενή κατάσταση την οποία βιώνουμε.

Ενδεικτικό του μεγέθους του προβλήματος είναι πως, σε έρευνα την οποία διενήργησε η ΟΕΒ, η εκτίμηση των κυπριακών επιχειρήσεων όσον αφορά το κατά πόσον θα επηρεαστούν οι οικονομικές τους δραστηριότητες, καθώς και εάν θα παρατηρηθεί συρρίκνωση του κύκλου εργασιών τους, έφτασε σε ανησυχητικά επίπεδα.

Σε συνέντευξή του ο ΓΓ του ΚΕΒΕ, Μάριος Τσιακκής, μας εξηγεί πως τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν αυτήν τη στιγμή οι κυπριακές επιχειρήσεις είναι το υψηλό ενεργειακό κόστος, οι απανωτές αυξήσεις στις τιμές των προϊόντων, οι μειωμένες ποσότητες που παραλαμβάνουν και οι καθυστερήσεις στην παραλαβή νέων προϊόντων.

Παρά τις αρνητικές επιπτώσεις, όμως, οι κυπριακές επιχειρήσεις απέδειξαν και στο παρελθόν ότι αντέχουν στα δύσκολα και αντιστέκονται στις όποιες προκλήσεις βρεθούν στο διάβα τους. Κι αυτό καλούνται να πράξουν και τώρα. Η παρούσα έκδοση παρουσιάζει αυτούς τους οργανισμούς που συνεχίζουν να κρατούν σε σταθερότητα την οικονομία και δίνει την ευκαιρία στον αναγνώστη να τις γνωρίσει καλύτερα.

Θεοδώρα Νικολάου



ΒΑΡΥΤΑΤΕΣ ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΔΥΟ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΩΝ ΚΡΙΣΕΩΝ

# ΤΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ ΜΕΤΡΑ ΠΛΗΓΕΣ

Μάριος Τσιακκός: Τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν αυτήν τη στιγμή οι κυπριακές επιχειρήσεις είναι το υψηλό ενεργειακό κόστος, οι απανωτές αυξήσεις στις τιμές των προϊόντων, οι μειωμένες ποσότητες που παραλαμβάνουν και οι καθυστερήσεις στην παραλαβή νέων προϊόντων

ΘΕΟΔΩΡΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, nicolaouth@simerini.com

**Α**ντιμέτωπες με ένα σωρό προκλήσεις βρίσκονται οι κυπριακές επιχειρήσεις. Από τη μια οι επιπτώσεις της πανδημίας που ταλανίζει εδώ και δύο χρόνια την ανθρωπότητα και από την άλλη ο αντίκτυπος της ρωσικής εισβολής στην Ουκρανία, επιφέρουν νέα προβλήματα και ανοίγουν νέες πληγές στους πλείστους τομείς της κυπριακής οικονομίας. Σε συνέντευξή του στην Εφημερίδα «Σημερινή» και το ένθετο «WHO IS WHO», ο Γενικός Γραμματέας του Κυπριακού Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου (ΚΕΒΕ), κ. Μάριος Τσιακκός, ανέφερε ότι οι δύο κρίσεις, σε συνάρτηση με την εκτίναξη του πληθωρισμού στο 7,1%, έχουν επηρεάσει και αναμένεται ότι θα επηρεάσουν για μεγάλο χρονικό διάστημα και σε πολύ μεγάλο βαθμό, την οικονομία και το επιχειρείν, ευρύτερα. Ο κ. Τσιακκός αναφέρθηκε στους τομείς που έχουν επηρεαστεί αρνητικά από τις διεθνείς εξελίξεις, ενώ κατέγραψε τις ενέργειες στις οποίες προβαίνει το ΚΕΒΕ για να τις στηρίξει. Την ίδια ώρα, μας μιλά για τα μέτρα που παραμένουν ανοικτά όσον αφορά τα εργασιακά ζητήματα και παραθέτει τις θέσεις του Επιμελητηρίου επ' αυτών των θεμάτων.

## Οι πληγές των δύο ταυτόχρονων κρίσεων

Η κυπριακή οικονομία βρίσκεται αντιμέτωπη με δύο ταυτόχρονες κρίσεις: τις επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού και της εισβολής της Ρωσίας στην Ουκρανία. Πώς επηρεάζεται το κυπριακό επιχειρείν;

Αδιαμφισβήτητα, οι δύο κρίσεις, πανδημία και ρωσο-ουκρανικός πόλεμος, σε συνάρτηση με την εκτίναξη του πληθωρισμού στο 7,1%, έχουν επηρεάσει και αναμένεται ότι θα επηρεάσουν για μεγάλο χρονικό διάστημα και σε πολύ μεγάλο βαθμό, την οικονομία και το επιχειρείν, ευρύτερα.



**«Το ΚΕΒΕ ετοιμάζει σειρά εισηγήσεων προς την Κυβέρνηση, για αντιμετώπιση των επιπτώσεων που επέφερε το τρίπτυχο πανδημία, πόλεμος και πληθωρισμός, που να περιέχει έκτακτα στοχευμένα αλλά και πιο μόνιμα μέτρα, για ανακούφιση τόσο των επιχειρήσεων όσο και των νοικοκυριών»**

Οι παγκόσμιες εφοδιαστικές αλυσίδες έχουν διαταραχθεί, τα ήδη ασυνήθιστα υψηλά επίπεδα πληθωρισμού επιδεινώνονται περαιτέρω από την αύξηση των τιμών του φυσικού αερίου και του πετρελαίου, αλλά και από την αύξηση των τιμών των ειδών διατροφής και του κόστους εργασίας, όπως αποδεικνύεται από τα αποτελέσματα έρευνας που πραγματοποίησαν 25 Ευρωπαϊκά κράτη, σχετικά με τον αντίκτυπο του πολέμου στην Ουκρανία.

Όσον αφορά την Κύπρο, τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν αυτήν τη στιγμή οι επιχειρήσεις είναι το υψηλό ενεργειακό κόστος (καύσιμα και ηλεκτρισμός), οι απανωτές αυξήσεις στις τιμές των προϊόντων, οι μειωμένες ποσότητες που παραλαμβάνουν και οι καθυστερήσεις στην παραλαβή νέων προϊόντων. Μεγάλο ποσοστό θεωρεί ως εξαιρετικά πιεστικές, δυσκολίες που συνδέονται με την προμήθεια πρώτων υλών, την ανάγκη εξεύρεσης εναλλακτικών αγορών και τη συνακόλουθη αύξηση του κόστους για την εφοδιαστική και τη μεταφορά. Επιπλέον, συνεπεία των πιο πάνω, οι επιχειρήσεις αναφέρουν καθυστερήσεις στις πωλήσεις, μείωση στις πωλήσεις τους λόγω αυξημένων τιμών αλλά και ελλείψεων σε αριθμό προϊόντων, που με τη σειρά τους δημιουργούν προβλήματα ρευστότητας στις επιχειρήσεις.

**Ποιοι επιχειρηματικοί τομείς επηρεάζονται περισσότερο;**

Ενόψει της τουριστικής περιόδου, θα ξεκινήσω με τις πληγές που μετρά ο τομέας, καθότι ένα πολύ μεγάλο ποσοστό του τουρισμού προερχόταν από τη Ρωσία και την Ουκρανία. Ήδη, όλοι οι σχετικοί φορείς έχουν προβεί σε ενέργειες για προσέλκυση νέων αγορών, με στόχο την κάλυψη του κενού που θα δημιουργηθεί αλλά και του σταδιακού περιορισμού της μεγάλης εξάρτησης από τη Ρωσία. Νοου-





μένου ότι οι προσπάθειες αυτές συνεχίζονται, η Κύπρος έχει πολλά να προσφέρει ως τουριστικός προορισμός και σταδιακά θα καταφέρει να αναπληρώσει το κενό που έχει δημιουργηθεί.

Μεγάλες πηγές μετρά κι ο τομέας της γεωργικοκτηνοτροφίας. Οι τελευταίες εξελίξεις στις αυξήσεις των σιτηρών έχουν δημιουργήσει ένα ντόμινο επιπτώσεων στη γεωργία και κτηνοτροφία. Η τρέχουσα κατάσταση έχει αναδείξει πόσο επιτακτική είναι η ανάγκη διασποράς των πηγών προμηθειών, με στόχο τη μεγαλύτερη ανεξάρτησή μας, αλλά και την ανάγκη για σταδιακή αύξηση της εσωτερικής μας αυτάρκειας.

Προβλήματα αντιμετωπίζει επίσης κι ο κατασκευαστικός τομέας, λόγω των πληθωριστικών αυξήσεων σε πολλά οικοδομικά προϊόντα. Αυτό συνεπώς επηρεάζει και τον τομέα των ακινήτων, αφού οι οικοδομικές εταιρείες θα αναγκαστούν να περάσουν τα αυξημένα κόστη τους στις τελικές τιμές των ακινήτων. Αυτό το μοτίβο ενδεχομένως να συνεχίσει να υφίσταται και στο προσεχές μέλλον, αφού η πλειονότητα των κατασκευαστικών υλικών στην Κύπρο είναι εισαγόμενα. Επίσης, ήδη επηρεάζεται η μεταποιητική βιομηχανία λόγω της ταυτόχρονης έλλειψης πρώτων υλών και αύξησης στο ενεργειακό κόστος, όπως επίσης το χονδρικό και λιανικό εμπόριο, όπου οι χονδρέμποροι και οι λιανοπωλητές δέχονται ισχυρή πίεση στην κερδοφορία τους, μέσω της ταυτόχρονης αύξησης του κόστους παραγωγής και της μείωσης της αγοραστικής δύναμης των καταναλωτών, με τα νοικοκυριά ως αποτέλεσμα, να αναζητούν φθηνότερες εναλλακτικές λύσεις και προσφορές. Με το πέμπτο πακέτο κυρώσεων της ΕΕ επηρεάζεται κατά πολύ και ο ναυτιλιακός τομέας, αφού οι εναπομένουσες ναυτιλιακές εταιρείες μεταφορών αναμένεται να αυξήσουν περαιτέρω τα ναύλα τους, λόγω της αύξησης στην τιμή των καυσίμων και των ασφαλιστρών που πρέπει να πληρώσουν σε περίπτωση που τα δρομολόγια τους περιλαμβάνουν πέρασμα από εμπόλεμες περιοχές.

Την ίδια ώρα, επηρεάζεται άμεσα και ο τομέας των επαγγελματικών υπηρεσιών εξαιτίας των κυρώσεων, με αποτέλεσμα να ελλοχεύει ο κίνδυνος μεγάλος αριθμός Ρώσων πελατών σε ελεγκτικά και δικηγορικά γραφεία να μεταφερθούν σε άλλες χώρες.

## Ενέργειες ΚΕΒΕ για στήριξη των επιχειρήσεων

**Πώς μπορούν να στηριχθούν οι κυπριακές επιχειρήσεις από τις επιπτώσεις του Ουκρανικού και της πανδημίας;**

Ήδη εδώ και αρκετές ημέρες στείλαμε επιστολή στον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, με τον οποίο συζητούμε ως ένα πρώτο μέτρο την παροχή διευκολύνσεων, όσον αφορά την πληρωμή του ΦΠΑ για τις τριμηνίες που λήγουν 31/03/2022, 30/04/2022 και 31/05/2022 σε τρεις ισόποσες δόσεις, όπως επίσης στην καταβολή κάποιων φορολογιών προς το κράτος.

Ένα άλλο μέτρο που προτείνουμε είναι η χρονική επέκταση του Σχεδίου Κρατικών Εγγυήσεων για εξασφάλιση ρευστότητας μέσω του τραπεζικού συστήματος, με κάποιες σημαντικές διαφοροποιήσεις σε αριθμό προνοιών του υφιστάμενου Σχεδίου, οι οποίες υπήρξαν αποτρεπτικές για την αξιοποίησή του από τις επιχειρήσεις. Σημαντική βοήθεια στην προσπάθεια μείωσης των τιμών σε πάρα πολλά προϊόντα, θα συνιστούσε η υιοθέτηση της εισήγησής μας για κατάργηση της επιβολής εισαγωγικών δασμών και επί του μεταφορικού κόστους, το οποίο, ως γνωστόν, έχει



**Οι τομείς που επηρεάζονται περισσότερο είναι η ενέργεια, ο τουρισμός, η βιομηχανία, το εμπόριο, η γεωργία, οι επενδύσεις, τα ακίνητα, οι μεταφορές και οι υπηρεσίες**

σχεδόν δεκαπλασιαστεί σε σχέση με το παρελθόν, ιδιαίτερα από χώρες της Ανατολής. Με στόχο τη στήριξη των επιχειρήσεων με τρόπο που να επωφελούνται και οι πολίτες - καταναλωτές ετοιμάζουμε, ως ΚΕΒΕ, ολοκληρωμένο έγγραφο στοχευμένων εισηγήσεων, το οποίο θα καταθέσουμε εντός των επόμενων ημερών.

Θέση του ΚΕΒΕ είναι ότι, όπως και στη διάρκεια της πανδημίας έτσι και τώρα, το Κράτος θα πρέπει μέσα από στοχευμένα μέτρα να στηρίξει τις επιχειρήσεις, λαμβάνοντας πάντοτε σοβαρά υπόψη τις δημοσιονομικές αντοχές του.

**Ως ΚΕΒΕ σε ποιες ενέργειες προτίθεστε να προβείτε για παροχή στήριξης;**

Το ΚΕΒΕ, ως η κατ' εξοχήν οργάνωση του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου, μελετά καθημερινά όλες τις εξελίξεις και προχωρά στην ανάλογη ενημέρωση τόσο των επιχειρήσεων, όσο και των μελών του Οργανισμού.

Σ' αυτό το πλαίσιο, το Επιμελητήριο ετοιμάζει σειρά εισηγήσεων προς την Κυβέρνηση, για αντιμετώπιση των επιπτώσεων που επέφερε το τρίπτυχο πανδημία, πόλεμος, και πληθωρισμός, που να περιέχει έκτακτα στοχευμένα αλλά και πιο μόνιμα μέτρα, για ανακούφιση τόσο των επιχειρήσεων όσο και των νοικοκυριών. Τα μέτρα θα πρέπει να καλύπτουν όλους τους επηρεαζόμενους τομείς, όπως η ενέργεια, ο τουρισμός, η βιομηχανία, το εμπόριο, η γεωργία, οι επενδύσεις, τα ακίνητα, οι μεταφορές και οι υπηρεσίες. Η πρότασή μας θα στοχεύει στην άμεση στήριξη των επιχειρήσεων και πολιτών για αντιμετώπιση των απαντών αυξήσεων σε βασικά αγαθά και υπηρεσίες, στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας της χώρας, ώστε να διαχειριστεί με λιγότερα προβλήματα τις επιπτώσεις των τελευταίων κρίσεων, ενώ θα πρέπει να γίνουν στοχευμένες δράσεις για σταδιακή βελτίωση της αυτάρκειάς μας σε προϊόντα που θεωρούνται στρατηγικής σημασίας, για επιβίωση των επιχειρήσεων και των πολιτών σε μελλοντικές παρόμοιες καταστάσεις. Η Κύπρος έχει περάσει από πολλές και μεγάλες συμπληγάδες και κατάφερε να ορθοποδήσει. Έτσι και τώρα, με σωστές και γρήγορες κινήσεις, θα καταφέρουμε να προλάβουμε τυχόν νέα προβλήματα, που, όπως είναι αναμενόμενο, θα έρθουν εάν συνεχιστεί ο πόλεμος μεταξύ Ρωσίας και Ουκρανίας, και η χώρα μας θα κατα-



Keep learning

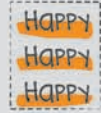


Imagination



**EΥΡΩΓΝΩΣΗ**  
1<sup>η</sup> ΔΥΝΑΜΗ ΣΤΙΣ ΞΕΝΕΣ ΓΛΩΣΣΕΣ

Now Reading



# GREAT SCHOOL FOR OUR FUTURE



LESSON



**Ο Ευρωπαϊκός Εκπαιδευτικός Όμιλος ΕΥΡΩΓΝΩΣΗ-EUROLAB είναι εδώ και 33 χρόνια ο μεγαλύτερος Εκπαιδευτικός Οργανισμός Ευρωπαϊκών Γλωσσών και Πληροφορικής στην Νοτιοανατολική Ευρώπη.**

## Creating 21<sup>st</sup> century learners

Ο σπουδαστής μέσα από αυτονομημένη μάθηση, ανάπτυξη της κριτικής σκέψης, αλλά και ως μέλος της ομάδας, χτίζει το προφίλ του ως σπουδαστής του 21ου αιώνα

## Tap'N'Talk with Talkie

Βοηθά στην κατανόηση και την εκμάθηση των Αγγλικών με τον πιο εύκολο και διασκεδαστικό τρόπο (επίπεδα BLG, KIDS, E1, E2, E3).

## Υβριδική εκπαίδευση

Παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης που συνδυάζουν παραδοσιακό χώρο διδασκαλίας και εκπαιδευτικές δραστηριότητες από απόσταση με την υποστήριξη της τεχνολογίας.

## Cambridge

Επίσημο εξεταστικό κέντρο



Authorised Exam Centre

## Καθηγητές

Εξειδικευμένοι καθηγητές με συνεχή ποιοτική επιμόρφωση οι οποίοι είναι σε θέση να αναλάβουν απαιτητικά προγράμματα.

## Προγράμματα

Παιδικά προγράμματα  
Προγράμματα φοιτητών  
Προγράμματα ενηλίκων  
Επιχειρησιακά προγράμματα  
Ειδικά εντατικά μαθήματα

## Eurolab

Προγράμματα πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων στη χρήση των υπολογιστών, ειδικά σχεδιασμένα για όλες τις ηλικίες.

**Η ΕΥΡΩΓΝΩΣΗ συνδυάζει την πιο σύγχρονη μεθοδολογία με τις νέες τεχνολογίες και την καινοτομία.**



[facebook.com/eurognosi](https://facebook.com/eurognosi)

[youtube.com/EurognosiTV](https://youtube.com/EurognosiTV)

[twitter.com/EurognosiHQ](https://twitter.com/EurognosiHQ)

**210 96 36 100**  
**www.eurognosi.com**



φέρει να επιβιώσει από την κρίση στην οποία βρίσκεται σήμερα.

### «Δεν είναι η κατάλληλη στιγμή για θέσπιση κατώτατου μισθού»

Θεωρείτε ότι αυτή η διπλή κρίση που ξέσπασε θα έπρεπε να βάλει στον πάγο εκ νέου τη θέσπιση εθνικού κατώτατου μισθού;

Ο κοινωνικός διάλογος στην Κύπρο για θέσπιση κατώτατου μισθού ξεκίνησε σε επίπεδο Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, με το ΚΕΒΕ να εκφράζει έντονες ανησυχίες σε ό,τι αφορά το πλαίσιο από το οποίο θα διέπεται η θεσμοθέτηση και εφαρμογή του. Το ΚΕΒΕ εξέφρασε έντονες επιφυλάξεις και ανησυχίες σχετικά με τη συζήτηση για την καθιέρωση του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, καθότι έχει την πάγια θέση ότι το υφιστάμενο σύστημα καθορισμού κατώτατου μισθού πρέπει να παραμείνει ως έχει, προκειμένου να καλύπτει τις ευάλωτες ομάδες.

Έντονο προβληματισμό του ΚΕΒΕ αποτελεί το κατά πόσον είναι η κατάλληλη χρονική στιγμή για υιοθέτηση του κατώτατου μισθού, δεδομένων των δυσχερών οικονομικών συνθηκών που δημιούργησε η παρατεταμένη πανδημία και ο πόλεμος στην Ουκρανία.

Επίσης είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι, μελέτη του Συμβουλίου Οικονομίας και Ανταγωνιστικότητας Κύπρου του 2022 καταλήγει στο συμπέρασμα πως η παρού-

σα δεν είναι η καταλληλότερη περίοδος έναρξης του διαλόγου για τη θέσπιση ενός Εθνικού Κατώτατου Μισθού. Στο ίδιο συμπέρασμα καταλήγουν κι άλλες επιστημονικές μελέτες από αξιόλογα εγχώρια επιμορφωτικά ιδρύματα.

### Τα ανοικτά εργασιακά θέματα Ποια άλλα εργασιακά θέματα βρίσκονται επί τάπητος αυτήν τη στιγμή;

Η κυπριακή Οικονομία τα τελευταία δύο χρόνια λειτουργεί με αυξημένους ρυθμούς ανάπτυξης, με αποτέλεσμα να επικρατούν στην αγορά εργασίας συνθήκες έλλειψης εργατικού δυναμικού σε αρκετά επαγγέλματα και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και ιδιαίτερα σ' αυτούς της ξενοδοχειακής και επισιτιστικής βιομηχανίας.

Η οξεία έλλειψη εργατικού δυναμικού παρατηρείται σε αρκετά επαγγέλματα χαμηλής ποιότητας εργασίας, όπου αποδεδειγμένα δεν υπάρχουν Κύπριοι ή Ευρωπαίοι (ανειδίκευτοι εργάτες, εργάτες παραγωγής, εργάτες βάρδιας, αχθοφόροι, καθαριστές, βοηθοί κουζίνας, τραπεζοκόμοι, καμαριέρες κ.λπ.).

Η έλλειψη εργατικού δυναμικού έχει σοβαρό αντίκτυπο σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας και θέτει σε κίνδυνο την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων και κατ' επέκτασιν της οικονομίας.

Το θέμα αυτό είναι πολύ σημαντικό για το ΚΕΒΕ, καθότι οι ξένοι εργάτες που

προέρχονται από τρίτες χώρες ήταν και εξακολουθούν να είναι πολύ χρήσιμοι για την οικονομία του τόπου και δίνουν λύσεις στις επιχειρήσεις που αδυνατούν να λειτουργήσουν εύρυθμα, λόγω έλλειψης τόπιου εργατικού δυναμικού. Παράλληλα, η παρουσία ξένων εργατών βοηθά στη δημιουργία περισσότερων θέσεων εργασίας για Κύπριους σε επαγγέλματα ανώτερου επιπέδου.

Αναπόφευκτα για κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων σε κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό, θα πρέπει να συνεχιστεί η πολιτική για παραχώρηση αδειών εισαγωγής σε ξένο εργατικό δυναμικό.

Την ίδια ώρα, το θέμα της τηλεεργασίας βρίσκεται ενώπιον της τριμερούς τεχνικής επιτροπής, η οποία εξετάζει τις πρόνοιες του σχετικού νομοσχεδίου που παρουσίασε η Κυβέρνηση.

Το ΚΕΒΕ, παρόλο που υποστηρίζει τη θέση ότι δεν χρειάζεται νομοθεσία, αλλά συμφωνία των κοινωνικών εταίρων, υπέβαλε παρατηρήσεις ώστε το νομοσχέδιο να γίνει αποτελεσματικό και λειτουργικό, κατά τρόπο που να συμβαδίζουν η ευελιξία των επιχειρήσεων και η εργασιακή ασφάλεια. Τέλος, ένα άλλο θέμα, το οποίο βρίσκεται ενώπιον της τριμερούς τεχνικής επιτροπής, είναι το νομοσχέδιο για εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας απασχόλησης. Το ΚΕΒΕ υπέβαλε τις απόψεις του στο θέμα αυτό, το οποίο ακόμη συζητείται.

**\*Η ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΛΗΦΘΗΚΕ ΣΤΙΣ 29/04/2022.**



# ΑΗΚ: 70 ΧΡΟΝΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΠΟ

Αποτελεί τον στέρεο πυλώνα ενέργειας που χρειάζεται η Κύπρος, ικανή να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις των καιρών, υπηρετώντας την κοινωνία και την οικονομία της χώρας



**Ο** τομέας της ενέργειας αντιμετωπίζει διεθνώς σημαντικές προκλήσεις που έχουν να κάνουν με τη διαθεσιμότητα κρίσιμων φυσικών πόρων, τη μεταβλητότητα στις τιμές και την τεχνολογική εξέλιξη και την εφοδιαστική αλυσίδα. Οι προκλήσεις αυτές, που αναντίλεκτα επηρεάζουν και την Κύπρο, διευρύνονται με τα δικαιώματα θερμοκηπιακών αερίων, καθώς και τις εντεινόμενες απαιτήσεις των Ρυθμιστικών Αρχών και όλων των ενδιαφερομένων μερών. Απέναντί τους, η ΑΗΚ καλείται να ανταποκριθεί υλοποιώντας τον στρατηγικό και αναπτυξιακό της σχεδιασμό. Κύριος σκοπός της ΑΗΚ είναι η μείωση της εξάρτησής μας από τα ορυκτά καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό άλλωστε εντάσσεται η εντεινόμενη αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Εκτός από το ΦΒ Πάρκο στο Τσέρι, η ΑΗΚ ξεκίνησε την κατασκευή νέου ΦΒ Πάρκου ισχύος 12MW στην περιοχή Ακρωτηρίου στη Λεμεσό. Επίσης, έχει σε εξέλιξη το πρόγραμμα εγκατάστασης και λειτουργίας Φωτοβολταϊκών Συστημάτων, ενώ προχωρεί με τις απαραίτητες υποδομές στο Δίκτυό της για να δεχθεί μεγαλύτερο αριθμό ΑΠΕ. Παράλληλα ολοκληρώνεται το πρόγραμμα εκσυγχρονισμού των Μονάδων Παραγωγής με σύγχρονα Αντιρρηπαντικά Συστήματα. Στο σημείο αυτό αξίζει να αναφερθεί πως η ΑΗΚ συμμετέχει στο έργο υποδομών παραλαβής και αποθήκευσης υγροποιημένου Φυσικού Αερίου, που θα συμβάλει στη μείωση κατά 25%-30% των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Σε ένα άλλο πεδίο, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και εμπειρία της και σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, ο Οργανισμός εγκαθιστά φωτοβολταϊκά συστήματα σε όλα τα σχολεία της Κύπρου. Επίσης, έχει σχεδόν ολοκληρωθεί το έργο εγκατάστασης λαμπτήρων LED στον οδικό φωτισμό παγκυπρίως, που συμβάλλει σημαντικά στη μείωση κατανάλωσης ενέργειας. Επιπρόσθετα, η ΑΗΚ επενδύει σε μια σειρά διαφορετικών τομέων όπως αυτός της αφαλάτωσης. Η ΑΗΚ διαθέτει υψηλού επιπέδου τεχνογνωσία λειτουργώντας από το 2014 τη μεγαλύτερη Μονάδα Αφαλάτωσης στον ΗΣ Βασιλικού. Ένας από του κύριους πυλώνες της ΑΗΚ είναι το σύγχρονο και αξιόπιστο σύστημα Μεταφοράς. Το Σύστημα Διανομής της ΑΗΚ, το οποίο συνδέει τους Σταθμούς Μεταφοράς με τα υποστατικά καταναλώσης φορτίου, μεταμορφώνεται σταδιακά από ένα σύστημα με καλώδια σε μια πλατφόρμα αμφίδρομης ροής ενέργειας και πληροφοριών. Με την αναβάθμιση αυτή, το Σύστημα Διανομής θα έχει τη δυνατότητα για:

- Σύνδεση και ενσωμάτωση των ΑΠΕ στο σύστημα.
- Εφαρμογή Συστήματος MDMS – Σύστημα Καταγραφής και Διαχείρισης Μετρητικών Δεδομένων.
- Εγκατάσταση 400.000 έξυπνων μετρητών μέχρι το 2026.
- Εγκατάσταση Συστήματος Ελέγχου και Παρακολούθησης του Δικτύου και Προηγμένης Διαχείρισης του (SCADA/ADMS). Με δεδομένη την αυξανόμενη τάση

ηλεκτροκίνησης, η ΑΗΚ δημιούργησε πριν από επτά χρόνια την υπηρεσία e-charge. Σκοπός είναι οι ιδιοκτήτες ηλεκτρικών οχημάτων να έχουν πρόσβαση σε αξιόπιστη φόρτιση του οχήματός τους σε όλη την Κύπρο.

Υποστηρίζοντας το αναπτυξιακό του πλάνο, ο Οργανισμός έχει ευθύνη να κτίσει ένα καλύτερο μέλλον για όλους εφαρμόζοντας καλές πρακτικές στους κύριους τομείς διοίκησης, με πλήρη συμμόρφωση με τον νέο Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης. Αυτός αποβλέπει, μεταξύ άλλων, στη χρηστή διοίκηση και στη μεγιστοποίηση της αξίας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για τον σχεδιασμό και εφαρμογή ενός αποτελεσματικού και ανθρωποκεντρικού συστήματος διαχείρισης βασισμένου σε διεθνή πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας & υγείας, περιβάλλοντος, διαχείρισης κινδύνου και επιχειρησιακής συνέχειας, η ΑΗΚ διασφαλίζει τη συνεχή βελτίωση και τη συμμόρφωση με τις πολύπλοκες απαιτήσεις των ρυθμιστικών και εποπτικών Αρχών. Στο πλαίσιο της αποστολής της, η ΑΗΚ αναβαθμίζει διαρκώς τις υπηρεσίες και την εξυπηρέτηση που προσφέρει στους πελάτες της, παραμένοντας μια οικονομικά υγιής και δρώσα επιχείρηση. Αποτελεί τον στέρεο πυλώνα ενέργειας που χρειάζεται η Κύπρος, ικανή να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις των καιρών, υπηρετώντας την κοινωνία και την οικονομία της χώρας.

info



Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου

Αμφιπόλεως 11, Στρόβολος  
Τηλ. 22201000

<http://www.eac.com.cy>



# ΜΕ ΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΕΧΕΙΣ ΑΞΙΑ

Οι Γενικές Ασφάλειες διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη της ασφαλιστικής βιομηχανίας για 71 χρόνια



**Ο**ι Γενικές Ασφάλειες ιδρύθηκαν το 1951 από την Τράπεζα Κύπρου. Για 71 χρόνια δραστηριοποιούνται στον Γενικό Κλάδο ασφάλισης, προσφέροντας ολοκληρωμένη γκάμα ασφαλιστικών προϊόντων και υπηρεσιών, καλύπτοντας τις ανάγκες 110.000 ιδιωτών, επαγγελματιών και επιχειρήσεων. Παρέχουν ολοκληρωμένη αγορά ασφάλισης μέσω διαδικτύου και προσφέρουν εξυπηρέτηση μέσω της εφαρμογής GenikesApp.

## Ευρύ φάσμα προϊόντων

Στις Γενικές Ασφάλειες εδώ και 71 χρόνια στηρίζουμε την οικονομία της Κύπρου: ιδιώτες, επαγγελματίες, βιοτέχνες και την επιχειρηματική κοινότητα. Με ευρύ φάσμα προϊόντων στον Γενικό Κλάδο, με ανταγωνιστικές τιμές και εξαιρετικές υπηρεσίες καλύπτουμε τις ανάγκες περισσότερων από 110.000 ιδιωτών, επαγγελματιών και επιχειρήσεων, μέσω όλων των καναλιών πωλήσεων και εξυπηρέτησής μας. Παρέχουμε σχέδια που καλύπτουν κάθε ασφαλιστική ανάγκη, όπως κατοικίες, οχήματα, προσωπικά ατυχήματα και

υγεία, ταξίδια, υγεία φοιτητών, κινήσεις, οδηγούς, σκάφη αναψυχής, ευθύνη εργοδότη, νοσοκομειακή περίθαλψη. Για επαγγελματίες και επιχειρηματίες προσφέρουμε σχέδια που καλύπτουν όλο το φάσμα των αναγκών τους, όπως κτήρια (γραφεία, καταστήματα, εμπορικούς κινδύνους, διακοπή εργασιών), οχήματα, προσωπικά ατυχήματα και υγεία, ταξίδια, ευθύνη εργοδότη, αστική ευθύνη, επαγγελματική ευθύνη κ.ά.

## Αρχές και αξίες

Με εμπειρία, τεχνογνωσία και κύρος που πηγάζουν από την αξιοπιστία των Γενικών Ασφαλειών, που είναι θεμελιωμένη σε γερές βάσεις εδώ και 71 χρόνια, υπηρετούμε τον ίδιο διαχρονικό σκοπό: να βρισκόμαστε πάντα δίπλα στους πελάτες μας με ειλικρίνεια, εντιμότητα και το ενδιαφέρον μας στραμμένο στους ίδιους. Με συνετή και σοβαρή εταιρική κουλτούρα και διαχείριση και με τον επαγγελματισμό του έμπειρου και καταρτισμένου προσωπικού μας παρέχουμε προϊόντα, υπηρεσίες και εξυπηρέτηση που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις της αγοράς και της κοινωνίας.

## Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Βάσει της στρατηγικής μας, που βασίζεται στο τρίπτυχο self-sufficiency, transparency και personalization, ο πελάτης μας μπορεί εύκολα και γρήγορα να «χτίζει» τις ασφαλιστικές λύσεις που του ταιριάζουν, να επικοινωνεί και να ενημερώνεται.

Δεν σταματάμε όμως εδώ - εισάγουμε καινοτόμες εφαρμογές και λύσεις που ενδιαφέρουν τους πελάτες μας και προσθέτουν αξία. Βελτιώνουμε συστηματικά τα παραδοσιακά ασφαλιστικά μας σχέδια και αναπτύσσουμε νέες, πρωτοποριακές και ευέλικτες καλύψεις που ικανοποιούν τις σύγχρονες ανάγκες ιδιωτών, επαγγελματιών και επιχειρήσεων.

## Επόμενοι στόχοι

Οι Γενικές Ασφάλειες διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη της ασφαλιστικής βιομηχανίας για 71 χρόνια. Ως ηγέτιδα εταιρεία στον Γενικό Κλάδο προπορευόμαστε στη σύγχρονη εποχή. Μεταμορφώνουμε ψηφιακά την Εταιρεία, υιοθετώντας καινοτόμες πρακτικές που παράγουν πολλαπλό όφελος για τους πελάτες, τους συνεργάτες και το προσωπικό.

Η τεχνολογική αναβάθμιση των υπηρεσιών μας αποτελεί προτεραιότητα και σε αυτό επενδύουμε, αναπτύσσοντας περαιτέρω τα ψηφιακά κανάλια εξυπηρέτησής μας, ώστε οι πελάτες μας να συνεχίσουν απρόσκοπτα να απολαμβάνουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες και προϊόντα.

**info**

**Γενικές Ασφάλειες**

Έβρου 4, Eurolife House  
2003 Στρόβολος, Λευκωσία  
Τ.Θ.: 21668, 1511 Λευκωσία  
Τηλέφωνο: 8000.87.87  
E-mail: general@gic.bankofcyprus.com

[www.genikesinsurance.com.cy](http://www.genikesinsurance.com.cy)



# Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ.

Οι Γενικές Ασφάλειες βραβεύθηκαν ως η κορυφαία ασφαλιστική εταιρεία στην Κύπρο, στον Γενικό Κλάδο, στο πλαίσιο των «Global Insurance Awards 2021», από το διεθνώς αναγνωρισμένο οικονομικό περιοδικό «World Finance». Η Εταιρεία διακρίθηκε για την ικανότητά της να αντιμετωπίσει με προθυμία τις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών της, έχοντας άψογη απόδοση καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

[www.genikesinsurance.com.cy](http://www.genikesinsurance.com.cy)



 Γενικές  
Ασφάλειες

# RESTART ΣΤΟΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟ...

Η αύξηση δρομολογίων και προορισμών από και προς τα αεροδρόμια της Κύπρου φαίνεται ότι αποδίδει καρπούς, αφού ήδη τα στοιχεία για τη μέχρι στιγμής τουριστική κίνηση ξεπερνούν τις προσδοκίες παρά τις όποιες αντιξοότητες

**Σ**υνολικά 50 αεροπορικές εταιρείες με 140 δρομολόγια σε 38 χώρες, θα πραγματοποιούν φέτος πτήσεις από και προς τα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου, σύμφωνα με την Hermes Airports, η οποία σημειώνει παράλληλα ότι η επιβατική κίνηση τον Απρίλιο έφτασε στο 85% του αντίστοιχου μήνα του 2019.

Η Hermes Airports παρουσίασε το νέο καλοκαιρινό πτητικό πρόγραμμά της από και προς τα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου, το οποίο σηματοδοτεί την επιστροφή σε πολλές και διαφορετικές συνδέσεις από και προς την Κύπρο.

Όπως αναφέρει η σχετική ανακοίνωση της εταιρείας, «με βάση τον υφιστάμενο προγραμματισμό, η καλοκαιρινή περίοδος δείχνει θετικά σημάδια με τις αερογραμμές να προγραμματίζουν έναν σημαντικό αριθμό πτήσεων».

Φέτος το καλοκαίρι «50 αερογραμμές θα πραγματοποιούν πτήσεις από και προς τα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου, με 140 δρομολόγια, συμπεριλαμβανομένων και πέντε νέων, από 95 προορισμούς σε 38 χώρες».

## Θετικά μηνύματα από την κίνηση του Απρίλη

Με θετικούς ρυθμούς και στοιχεία που επιτρέπουν την αναθέρωση προς πιο βελτιωμένους στόχους κινείται, πάντως, η μέχρι τώρα τουριστική κίνηση. Παρά



τις αντιξοότητες από τις επιπτώσεις της πανδημίας αλλά και του πολέμου στην Ουκρανία, φαίνεται ότι η ανάκαμψη στη “βαριά βιομηχανία” της κυπριακής οικονομίας έχει ξεκινήσει για τα καλά.

Η επιβατική κίνηση του Απρίλη έκλεισε γύρω στο 85% του 2019 και αναπτέρωσε τις ελπίδες όλης της τουριστικής βιομηχανίας. Το 1ο τετράμηνο του 2022 έκλεισε γύρω στο 70% του 2019.

Προστίθεται ότι «συνολικά, για την περίοδο 1η Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου 2022, από και προς τα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου, παρά τις απώλειες από τη Ρωσία και την Ουκρανία, ταξίδεψαν συνολικά 1.587.337 επιβάτες. Το μεγαλύτερο μερίδιο επιβατικής κίνησης του Απριλίου προέρχεται από το Ηνωμένο Βασίλειο και την Ελλάδα, τη Γερμανία, το Ισραήλ, την Πολωνία, την Αυστρία και την Ιταλία».

## Οι νέοι προορισμοί

Σύμφωνα με την ανακοίνωση, νέοι προορισμοί όπως η Πίζα (με Ryanair), το Σάλτσμπουργκ (με Eurowings), η Βέρνη (με Helvetic), η Νυρεμβέργη (με Correndon) και η Τζέντα (Cyprus Airways) εντάσσονται στο πρόγραμμα πτήσεων προς και από τα αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου. Εκτός από τα πέντε δρομολόγια που ξεκινούν, άλλα οκτώ επανέρχονται μετά από δύο χρόνια.

Τα δρομολόγια περιλαμβάνουν πτήσεις από Ηνωμένο Βασίλειο, Νόργουιτς (TUI) και Μπέλφαστ (Jet2) προς Πάφο, από Δανία, Άλμπορκ (Jet time) προς Λάρνακα, από Νορβηγία, Τρόντχαιμ και Σταβάνγκερ (SunClass) προς Λάρνακα και πτήσεις από Σουηδία, Νόρσεπινγκ (Jet time), Ορέμπρο και Βέξιε Κρόνομπεργκ (Sunclass), όλα προς Λάρνακα.

Ακόμη η αεροπορική εταιρεία EasyJet πρόσθεσε νέο δρομολόγιο από το Παρίσι και το Charles De Gaulle στη Λάρνακα, με 2 εβδομαδιαίες πτήσεις.



Η Wizzair πετά από το Γκάτγουικ στη Λάρνακα με 10 πτήσεις την εβδομάδα, πρόσθεσε το δρομολόγιο Λάρνακα-Κάρντιφ με δύο εβδομαδιαίες πτήσεις, ενώ ξεκινά και το δρομολόγιο Λάρνακα-Εριβάν με δύο πτήσεις κάθε εβδομάδα».

Εξάλλου η εταιρεία Eurowings αρχίζει με δύο εβδομαδιαίες πτήσεις στη Λάρνακα από την Πράγα, ενώ δυο πτήσεις την εβδομάδα θα πραγματοποιούνται από τη Στοκχόλμη, Αρλάντα στη Λάρνακα. Η Jet2 προσθέτει 2 πτήσεις την εβδομάδα από το Μπρίστολ, τόσο από Λάρνακα όσο και από Πάφο, η Ryanair αρχίζει πτήσεις από Νιούκασλ προς Πάφο με 2 εβδομαδιαίες πτήσεις, η Cyprus Airways προσθέτει το δρομολόγιο Λάρνακα-Κάιρο, η Correndon παρουσιάζει το δρομολόγιο Λάρνακα-Ντίσελτορφ και η TUS Airways πρόσθεσε το δρομολόγιο Λάρνακα-Παρίσι.





### Στο επίκεντρο των στόχων η αύξηση της συνδεσιμότητας

Όπως ανέφερε η Μαρία Κουρούπη, Ανώτερη Διευθύντρια Αεροπορικής Ανάπτυξης και Επικοινωνίας της Hermes Airports, «αναμφίβολα, η συνδεσιμότητα της Κύπρου παραμένει στο επίκεντρο της στρατηγικής μας. Συνεργαζόμαστε με όλες τις αεροπορικές εταιρείες για την πλήρη επαναφορά, αλλά και την περαιτέρω ανάπτυξη του δικτύου τους στα επίπεδα που λειτουργούσαν προ κορωνοϊού».

Πρόσθεσε ότι «το φετινό πτητικό πρόγραμμα επιβεβαιώνει την εμπιστοσύνη που επιδεικνύουν οι αεροπορικές εταιρείες στην Κύπρο ως προορισμό, αφού τα πτητικά τους προγράμματα για υφιστάμενα και νέα δρομολόγια έχουν αποκατασταθεί σε μεγάλο βαθμό. Οι προσπάθειες που έγιναν τα προηγούμενα χρόνια, για να διαφορο-

ποιηθεί το πρόγραμμα με την επέκταση σε άλλες αγορές, έχουν καρποφορήσει», είπε. Έντονη επιθυμία για ταξίδια Η δυναμική στον τουρισμό είναι γενικότερη και αφορά όλη -τουλάχιστον- την Ευρώπη. «Περισσότερο από ποτέ άλλοτε, είναι σημαντικό για ολόκληρη την τουριστική βιομηχανία να αξιοποιήσουμε αυτές τις ευκαιρίες και να στηρίξουμε τη ζήτηση, προκειμένου να διαμορφώσουμε δυνατές βάσεις για το μέλλον», ανέφερε η κ. Κουρούπη

Φαίνεται και επιβεβαιώνεται από τα στοιχεία των αεροπορικών εταιρειών ότι ο κόσμος, παρά τις αντιξοότητες που επικρατούν κυρίως λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, έχει έντονη επιθυμία για ταξίδια.

Επιπλέον υπάρχει μεγάλος αριθμός κρατήσεων για ταξίδια τα οποία αναβλήθηκαν

λόγω των περιορισμών της πανδημίας και τώρα που οι συνθήκες το επιτρέπουν, όλα αυτά τα ταξίδια θα πραγματοποιηθούν, δίνοντας έτσι ώθηση και στις αεροπορικές αλλά και στις τουριστικές βιομηχανίες συνολικά.

Πιθανότητα ανόδου στις τιμές εισιτηρίων Ο πληθωρισμός και η άνοδος των τιμών στα καύσιμα δεν μπορεί να αφήσουν ανεπηρέαστη την τουριστική βιομηχανία και τις αεροπορικές εταιρείες. Σύμφωνα με την κ. Κουρούπη, υπάρχουν πιθανότητες να δούμε άνοδο τιμών από κάποιες εταιρείες. Ωστόσο, επειδή η ζήτηση για ταξίδια είναι μεγάλη, το πιθανότερο είναι πως η όποια άνοδος των τιμών θα είναι συγκρατημένη, προκειμένου οι εταιρείες να κερδίσουν όσο το δυνατόν περισσότερους πελάτες μπορούν από τον αυξημένο ανταγωνισμό.



## ΤΟ ΝΕΟ HOT SPOT ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΤΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ ΤΟΥ 2022

Η επίσημη έναρξη λειτουργίας της εμπορικής ζώνης τον Ιούνιο του 2022 είναι αναμφίβολα το επόμενο μεγάλο στοίχημα για τη Μαρίνα Αγίας Νάπας

**Η** εταιρεία M.M. Makronisos Marina Ltd ιδρύθηκε τον Απρίλιο του 2012. Αποτελεί το κοινό όραμα των δύο επενδυτών, του Κύπριου Γεράσιμου Καραμοντάνη και του Αιγύπτιου Naguib Sawiris. Οι δύο τους μοιράζονται μεταξύ τους εμπειρία άνω των 80 χρόνων και έκαστος είναι ηγέτης στον τομέα του. Το 2016 οι δύο οικογενειακές επιχειρήσεις ένωσαν τις δυνάμεις τους για να πραγματοποιήσουν μια μακροπρόθεσμη στρατηγική, που στοχεύει να θέσει ένα νέο, υψηλό επίπεδο στην πολυτελή παραθαλάσσια ζωή. Αποτέλεσμα αυτής της συνεργασίας είναι η υλοποίηση του έργου της Μαρίνας Αγίας Νάπας. Ο Θεμέλιος Λίθος κατατέθηκε τον Σεπτέμβριο του 2016 και τα έργα άρχισαν τον Ιανουάριο του 2017. Σήμερα η εταιρεία αριθμεί 200 άτομα προσωπικό και έχει γραφεία σε Κύπρο και Αίγυπτο.

### Η εταιρεία

Η εταιρεία δραστηριοποιείται στον κλάδο πώλησης ακινήτων, στην παροχή υπηρεσιών ελλιμενισμού, συντήρησης/

επισκευών και φύλαξης σκαφών. Επιπρόσθετα, διαθέτει τη μεγαλύτερη εμπορική ζώνη της επαρχίας Αμμοχώστου (4.000+ τ.μ.), προσφέροντας καταστήματα σε μια παραθαλάσσια, μοναδικού κάλλους και αισθητικής, τοποθεσία.

Καθότι η μητρική εταιρεία αναπτύσσει lifestyle έργα απaráμιλλης αισθητικής και αρχιτεκτονικής έχοντας πάντα ανθρωποκεντρική αντίληψη, σε Αίγυπτο, Ελλάδα, Πακιστάν, Κύπρο και Καραϊβική, η M.M. Makronisos Marina Limited είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για την ανάπτυξη και διαχείριση του εμβληματικού έργου της Μαρίνας Αγίας Νάπας.

### Οι σημαντικότεροι σταθμοί στην πορεία μας

**2012** - Υπογραφή συμφωνίας με την Κυπριακή Κυβέρνηση για την εκχώρηση των δικαιωμάτων του έργου για 55 χρόνια.

**2013** - Συμφωνία για την από κοινού υλοποίηση του έργου των επιχειρηματιών κ.κ. Γεράσιμου Καραμοντάνη και Naguib Sawiris.

**Σεπτέμβριος 2016** - Κατάθεση θεμέλιου

λίθου.

**Ιανουάριος 2017** - Έναρξη εργασιών υλοποίησης έργου.

**Νοέμβριος 2019** - Παράδοση εγκαταστάσεων μαρίνας και έναρξη πιλοτικής φάσης λειτουργίας.

**Ιούνιος 2020** - Επίσημη έναρξη λειτουργίας εγκαταστάσεων μαρίνας.

**Ιούλιος 2020** - Η Μαρίνα Αγίας Νάπας γίνεται η πρώτη πιστοποιημένη μαρίνα με το πρότυπο 13687-1.

**Φεβρουάριος 2021** - Ένταξη της Μαρίνας Αγίας Νάπας στα λιμάνια φιλοξενίας κρουαζιερόπλοιων και superyachts.

**Μάιος 2021** - Έναρξη λειτουργίας του πρώτου καταστήματος Coffee Berry στην εμπορική ζώνη της μαρίνας.

**Ιούλιος 2021** - Παράδοση της πρώτης έπαυλης (showvilla) στο τεχνητό νησί.

- Έναρξη πιλοτικής φάσης λειτουργίας της εμπορικής ζώνης.

- Έναρξη λειτουργίας του Riva Beachouse

**Νοέμβριος 2021** - Η Μαρίνα Αγίας Νάπας ανακηρύχθηκε ως η Καλύτερη Μικτού Τύπου Ανάπτυξη στην Κύπρο, λαμβάνοντας 5 αστέρια στα European



Property Awards και Βραβείο στην κατηγορία Residential High-Rise Development για την ανάπτυξη του Ανατολικού Πύργου.

**Νοέμβριος 2021** – Το πολυτελές M/Y LANA, το πρώτο στην κατηγορία του (107 μέτρα LOA), ελλιμενίζεται στις εγκαταστάσεις της μαρίνας.

**Απρίλιος 2022** – Διεξαγωγή της πρώτης εκδήλωσης στο μοναδικό του είδους του στην Κύπρο Event Center – Ολοκλήρωση της κατασκευής του σκελετού του Ανατολικού Πύργου.

**Μάιος 2022** – Η Μαρίνα Αγίας Νάπας εισήλθε σε νέα εποχή με την παράδοση της πρώτης παραθαλάσσιας έπαυλης. – Βράβευση της Μαρίνας Αγίας Νάπας με τη Γαλάζια Σημαία.

**Ιούνιος 2022** – Επίσημη έναρξη λειτουργίας της εμπορικής ζώνης.

– Επίσημη έναρξη λειτουργίας των εστιατορίων L'Atelier Robuchon, Le Deli Robuchon & Le Sundeck Robuchon, τα οποία αποτελούν τη ναυαρχίδα των χώρων εστίασης της εμπορικής ζώνης.

## Το όραμά μας

Το όραμα των ανθρώπων της εταιρείας είναι η Μαρίνα Αγίας Νάπας να καταστεί ο καλύτερος ναυτικός και οικιστικός προορισμός σε όλη τη Μεσόγειο, καθώς και η πρώτη επιλογή για τους ιδιοκτήτες σκαφών, τους κατοίκους και τους επισκέπτες της μαρίνας.

## Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Η τοποθεσία του έργου, η μοναδική αρχιτεκτονική - τόσο των εσωτερικών όσο και των εξωτερικών χώρων - καθώς και ο συνδυασμός της υψηλής ποιότητας υπηρεσιών που προσφέρονται. Επιπρόσθετα, οι συνέργειες και η αξιοποίηση των ευκαιριών που προσφέρονται μέσω της μητρικής εταιρείας Ora Developers καθώς



και του Ομίλου Καραμοντάνη αποτελούν σημείο αναφοράς στην ανάπτυξη και διαχείριση του έργου.

Από την έναρξη των εργασιών, η καινοτομία αποτελεί σημαντικό χαρακτηριστικό του έργου. Ενδεικτικά θα μπορούσε να γίνει αναφορά στους δύο πύργους της ανάπτυξης, οι οποίοι συγκαταλέγονται στα 32 περιστρεφόμενα κτήρια παγκοσμίως.

Η ενσωμάτωση της τεχνολογίας, όπως το ADIMARINE, το οποίο αποτελεί εφαρμογή για κινητά τηλέφωνα, μέσω της οποίας μπορούν οι ένοικοι, οι ιδιοκτήτες και τα πληρώματα σκαφών να επικοινωνούν απευθείας με το Κέντρο Ελέγχου της μαρίνας. Οι φιλικές προς το περιβάλλον πρακτικές, οι οποίες έχουν υιοθετηθεί καθώς και γενικότερα η πράσινη πολιτική της εταιρείας, είναι σημείο αναφοράς και αποτελούν μόνο μερικά από τα χαρακτηριστικά του έργου που το κάνουν μοναδικό.

Το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας είναι επίσης ένα από τα πιο σημαντικά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματά της, καθώς αποτελεί την κινητήρια δύναμη του οργανισμού.



## Επόμενοι στόχοι

Η επίσημη έναρξη λειτουργίας της εμπορικής ζώνης τον Ιούνιο του 2022 είναι αναμφίβολα το επόμενο μεγάλο στοίχημα για την Μαρίνα Αγίας Νάπας.

Με αφοσίωση στην αποστολή και στο όραμα των ανθρώπων της εταιρείας η Μαρίνα Αγίας Νάπας θα καταστεί το νέο Hot Spot της Κύπρου το καλοκαίρι του 2022, φιλοξενώντας εγνωσμένης αξίας brands στις εγκαταστάσεις της, όπως τα εστιατόρια Joël Robuchon (L'Atelier Robuchon, Le Deli Robuchon & Le Sundeck Robuchon), καθώς και άλλες εξίσου σημαντικές επιλογές εστίασης και διασκέδασης, όπως το Riva Beachouse και το Sushi Yama, το οποίο αποτελεί το μοναδικό εστιατόριο ιαπωνικής κουζίνας στη μαρίνα.

Επιπρόσθετα, η αξιοποίηση του μοναδικού στο είδος του Event Center για κοινωνικές εκδηλώσεις, συνέδρια, δεξιώσεις και εταιρικές εκδηλώσεις είναι ιδιόζουσας σημασίας για την εταιρεία.

## Διευθυντική Ομάδα

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΑΡΑΜΟΝΤΑΝΗΣ **CEO**

MOHAMED SHETA  
**CHIEF FINANCIAL OFFICER**

ΧΑΡΗΣ ΚΟΥΡΕΑΣ  
**CHIEF RETAIL OFFICER**

ΚΩΣΤΑΣ ΦΥΤΙΡΗΣ **MARINA DIRECTOR**

**info**



Μαρίνα Αγίας Νάπας  
M. M. Makronisos Marina Ltd  
Τηλ.: (+357) 23 300 500  
(τηλεφωνικό κέντρο)  
Fax: (+357) 23 300 599  
Λεωφόρος Αγίας Θέκλας 52, 5330,  
Αγία Νάπα, Ταχ. Θυρίδα 30037, 5340,  
Αγία Νάπα, Κύπρος

**www.MarinaAyiaNapa.com**  
Email: info@marinaayianapa.com

Κοινωνικά Δίκτυα  
Facebook: ayianapamarina  
Instagram: ayianapamarina  
LinkedIn: ayianapamarina  
Twitter: ayianapamarina  
YouTube: Ayia Napa Marina

# Ο ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΕΜΟΥ ΣΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Τα σημαντικότερα αποτελέσματα της έρευνας της ΟΕΒ για τις επιπτώσεις στις κυπριακές επιχειρήσεις από τη ρωσική εισβολή στην Ουκρανία

**Σ**ωρεία προκλήσεων καλούνται να αντιμετωπίσουν οι κυπριακές επιχειρήσεις στον απόηχο της ρωσικής εισβολής στην Ουκρανία. Αυτό προκύπτει από έρευνα που πραγματοποίησε η ΟΕΒ μεταξύ των κυπριακών επιχειρήσεων, σε δύο διαφορετικές χρονικές περιόδους ως ακολούθως: Η πρώτη πραγματοποιήθηκε μεταξύ 4 και 15 Μαρτίου και η δεύτερη μεταξύ 7 και 11 Απριλίου, οπότε λήφθηκαν απαντήσεις από 188 και 92 επιχειρήσεις αντίστοιχα. Οι απαντήσεις που λήφθηκαν αφορούν επιχειρήσεις που έχουν επιχειρηματικές σχέσεις με Ρωσία ή και Ουκρανία από αρκετούς κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με μεγαλύτερα ποσοστά αυτά του τουριστικού κλάδου, του λιανικού και χονδρικού εμπορίου, της βιομηχανίας, του κατασκευαστικού τομέα, του τομέα ακινήτων και των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών.

**Τα κυριότερα συμπεράσματα που προκύπτουν είναι τα ακόλουθα:**

Η εκτίμηση ότι θα επηρεαστούν οι οικονομικές τους δραστηριότητες καθώς και ότι θα παρατηρηθεί συρρίκνωση του κύκλου εργασιών τους είναι σε ανησυχητικά επίπεδα. Συγκεκριμένα, στη δεύτερη έρευνα η πρόβλεψη ότι θα επηρεαστούν πολύ ή πάρα πολύ οι οικονομικές τους δραστηριότητες αυξάνεται στο 91,3% από 80,8%. Το ποσοστό όσων αναμένουν συρρίκνωση του κύκλου εργασιών έφθασε στο 73,9% στη δεύτερη έρευνα από 63,8%.

Η πρόβλεψη για μείωση του προσωπικού των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων στην πρώτη έρευνα ήταν σε ποσοστό 11,7%, ενώ στη δεύτερη έρευνα το ποσοστό αυτό μειώθηκε στο 8,7%, γεγονός που δείχνει ότι οι επιχειρήσεις αντιδρούν ψύχραιμα σε σχέση και με το απασχολούμενο τους προσωπικό.

Η αδυναμία στην εξασφάλιση προϊόντων ή/και πρώτων υλών έχει μειωθεί σε ποσοστό 30,4% κατά τη δεύτερη έρευνα από 52,1% που ήταν στην πρώτη.

Σ' ό,τι αφορά την απορρόφηση του αυξη-



**Οι απαντήσεις που λήφθηκαν αφορούν επιχειρήσεις που έχουν επιχειρηματικές σχέσεις με Ρωσία ή και Ουκρανία από αρκετούς κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με μεγαλύτερα ποσοστά αυτά του τουριστικού κλάδου, του λιανικού και χονδρικού εμπορίου, της βιομηχανίας, του κατασκευαστικού τομέα, του τομέα ακινήτων και των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών**

μένου κόστους των προϊόντων/ υπηρεσιών που προκύπτει, και οι δύο έρευνες κατέδειξαν ότι 5 στις 10 επιχειρήσεις θα το απορροφήσουν πλήρως ή μερικώς, ότι 6 στις 10 θα το μετακυλίσουν πλήρως ή μερικώς στον καταναλωτή και ότι μόνο 2 στις 10 θα προβούν σε αναστολή της παραγωγής ή προμήθειας στους καταναλωτές. Στα ερωτήματα αυτά, τα αποτελέσματα παρέμειναν στο ίδιο περίπου επίπεδο ανάμεσα στις δύο έρευνες. Σημειώνεται ότι οι επιχειρήσεις είχαν τη δυνατότητα να δώσουν πολλαπλές απαντήσεις. Έχοντας λάβει ένα ικανό δείγμα απαντήσεων και από τις δύο έρευνες, εντοπίζεται το μέγεθος του αντικτύπου στην κυπριακή οικονομία από την πολεμική σύρραξη στην Ουκρανία. Επίσης διαφαίνεται, συγκρίνοντας τα αποτελέσματα και των δύο ερευνών, ότι εντός του ενός μηνός που συνεχίζονται οι πολεμικές επιχειρήσεις, η οικονομική δραστηριότητα των κυπριακών επιχειρήσεων επηρεάζεται όλο και περισσότερο.

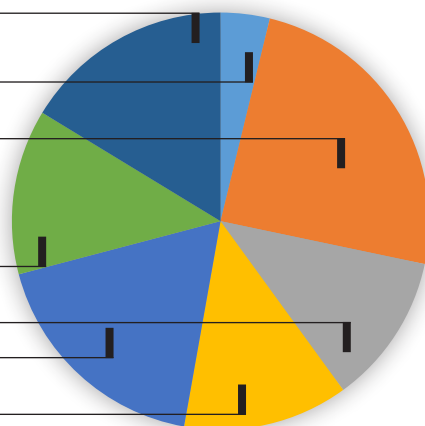


## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΠΡΩΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η ΠΡΩΤΗ ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕΤΑΞΥ 4 ΚΑΙ 15 ΜΑΡΤΙΟΥ, ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΕΒ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗ ΡΩΣΙΚΗ ΕΙΣΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΟΥΚΡΑΝΙΑ. ΕΠΙΔΙΩΞΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΗΤΑΝ ΝΑ ΔΙΑΠΙΣΤΩΘΕΙ Ο ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΟΚΑΛΕΣΕΙ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΥΤΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΠΙΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΟΙ ΙΔΙΕΣ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΟΙ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΚΑΙ ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΠΡΟΒΟΥΝ ΓΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ. Η ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΟΝΟ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΚΑΙ ΕΛΑΒΑΝ ΜΕΡΟΣ 188 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 1-Κατανομή επιχειρήσεων ανά Κλάδο Οικονομικής δραστηριότητας:

Άλλοι κλάδοι με ποσοστό.....	16,3%
Πρωτογενής Τομέας με ποσοστό.....	3,8%
Μεταποίηση / Βιομηχανία με ποσοστό.....	24,5%
Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες (π.χ. τράπεζες, ελεγκτικά γραφεία, επενδυτικές εταιρείες / σύμβουλοι) με ποσοστό.....	12,8%
Κατασκευές / Ακίνητα με ποσοστό.....	11,7%
Τουρισμός με ποσοστό.....	18,1%
Εμπόριο (εισαγωγικό, λιανικό, χονδρικό) με ποσοστό.....	12,6%



### ΕΡΩΤΗΣΗ 2

Πόσο προβλέπετε να επηρεαστεί η δραστηριότητά σας λόγω του πολέμου στην Ουκρανία και των συνεπακόλουθων διεθνών κυρώσεων που έχουν επιβληθεί κατά της Ρωσίας;

Λίγο με ποσοστό.....	19,2%
Πολύ με ποσοστό.....	48,9%
Πάρα Πολύ με ποσοστό.....	31,9%
Καθόλου - δεν υπάρχουν απαντήσεις	



### ΕΡΩΤΗΣΗ 3

Ποιες είναι οι κυριότερες επιπτώσεις που έχετε ήδη διαπιστώσει ή αναμένετε να προκύψουν το επόμενο διάστημα με βάση τα σημερινά δεδομένα (πολλαπλές απαντήσεις);

Αύξηση στις τιμές πώλησης / αγοράς των προϊόντων / υπηρεσιών με ποσοστό.....	75,5%
Αδυναμία στην εξασφάλιση / προϊόντων / πρώτων υλών με ποσοστό.....	52,1%
Συρρίκνωση κύκλου εργασιών με ποσοστό.....	63,8%
Δυσκολίες στις συναλλαγές με τράπεζες του εξωτερικού με ποσοστό.....	20,2%
Μείωση προσωπικού με ποσοστό..	11,7%
Δυσκολίες στην εφοδιαστική αλυσίδα με ποσοστό.....	40,4%
Άλλες με ποσοστό.....	9,9%

### ΕΡΩΤΗΣΗ 4

Ποιες ενέργειες ενδέχεται να ακολουθήσετε για να διαχειριστείτε τις δυσκολίες (πολλαπλές απαντήσεις);

Απορρόφηση του κόστους με ποσοστό.....	46,5%
--	-------

Μετακύλιση των αυξήσεων (μέρους ή ολόκληρων) στον καταναλωτή με ποσοστό.....	62,8%
Αναστολή παραγωγής / προμήθειας στους καταναλωτές / συγκεκριμένων προϊόντων / υπηρεσιών με ποσοστό.....	19,8%
Αλλαγή στην εφοδιαστική αλυσίδα, εξεύρεση νέων προμηθευτών και εναλλακτικών αγορών / δρομολογίων με ποσοστό.....	43%
Άλλες με ποσοστό.....	6%

### ΕΡΩΤΗΣΗ 5

Διατηρείτε εμπορικές σχέσεις / οικονομικές σχέσεις με τη Ρωσία ή/και την Ουκρανία (πολλαπλές απαντήσεις);

Ρωσία με ποσοστό.....	93,9%
Ουκρανία με ποσοστό.....	80%

### ΕΡΩΤΗΣΗ 6

Τι είδους δραστηριότητες έχετε με τις χώρες αυτές (πολλαπλές απαντήσεις);

#### ΡΩΣΙΑ

Εξαγωγές προϊόντων με ποσοστό..	10,6%
Εισαγωγές προϊόντων / πρώτων υλών / προμηθειών με ποσοστό.....	29,8%
Προσφορά υπηρεσιών / αγορά υπηρεσιών με ποσοστό.....	42,6%
Τουρισμός με ποσοστό.....	36,2%
Αγορά / Πώληση Ακίνητης Ιδιοκτησίας με ποσοστό.....	8,5%

#### ΟΥΚΡΑΝΙΑ

Εξαγωγές προϊόντων με ποσοστό..	10,8%
Εισαγωγές προϊόντων / πρώτων υλών / προμηθειών με ποσοστό.....	21,6%
Προσφορά υπηρεσιών / αγορά υπηρεσιών με ποσοστό.....	43,2%
Τουρισμός με ποσοστό.....	35,1%
Αγορά / Πώληση Ακίνητης Ιδιοκτησίας με ποσοστό.....	8,1%

### ΕΡΩΤΗΣΗ 7

Τι ποσοτό του συνολικού κύκλου εργασιών σας αποτελούν οι εμπορικές δραστηριότητες που σχετίζονται με αυτές τις δύο χώρες;

#### ΡΩΣΙΑ

0-20% με ποσοστό.....	52,2%
20-40% με ποσοστό.....	28,3%
40-60% με ποσοστό.....	10,8%
>60% με ποσοστό.....	8,7%

#### ΟΥΚΡΑΝΙΑ

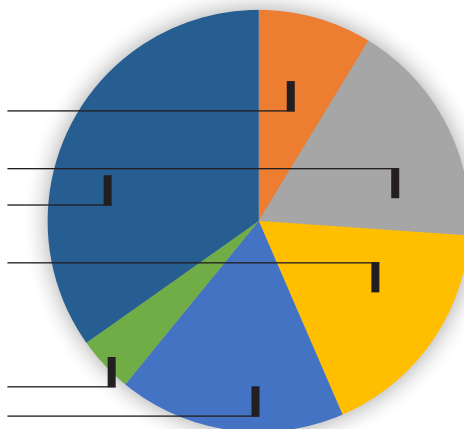
0-20% με ποσοστό.....	78,9%
20-40% με ποσοστό.....	15,8%
40-60% με ποσοστό.....	5,3%
>60% - δεν υπάρχουν απαντήσεις	

## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η ΕΠΑΝΑΛΗΠΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕΤΑΞΥ 7 ΚΑΙ 11 ΑΠΡΙΛΙΟΥ, ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΕΒ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΚΥΠΡΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗ ΡΩΣΙΚΗ ΕΙΣΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΟΥΚΡΑΝΙΑ. Η ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΤΟΝ ΙΔΙΟ ΤΡΟΠΟ, ΔΗΛΑΔΗ ΜΟΝΟ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΚΑΙ ΕΛΑΒΑΝ ΜΕΡΟΣ 92 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ.

### ΕΡΩΤΗΣΗ 1-Κατανομή επιχειρήσεων ανά Κλάδο Οικονομικής δραστηριότητας:

Πρωτογενής Τομέας – δεν υπάρχουν απαντήσεις	
Μεταποίηση / Βιομηχανία με ποσοστό.....	8,7%
Κατασκευές / Ακίνητα με ποσοστό.....	17,4%
Άλλοι κλάδοι με ποσοστό.....	34,8%
Εμπόριο (εισαγωγικό, λιανικό, χονδρικό) με ποσοστό.....	17,4%
Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες (π.χ. τράπεζες, ελεγκτικά γραφεία, επενδυτικές εταιρείες / σύμβουλοι) με ποσοστό.....	4,3%
Τουρισμός με ποσοστό.....	17,4%



### ΕΡΩΤΗΣΗ 2

Πόσο προβλέπετε να επηρεαστεί η δραστηριότητά σας λόγω του πολέμου στην Ουκρανία και των συνεπακόλουθων διεθνών κυρώσεων που έχουν επιβληθεί κατά της Ρωσίας;

Λίγο με ποσοστό.....	8,7%
Πολύ με ποσοστό.....	65,2%
Πάρα Πολύ με ποσοστό.....	26,1%
Καθόλου – δεν υπάρχουν απαντήσεις	

### ΕΡΩΤΗΣΗ 3

Ποιες είναι οι κυριότερες επιπτώσεις που έχετε ήδη διαπιστώσει ή αναμένετε να προκύψουν το επόμενο διάστημα με βάση τα σημερινά δεδομένα (πολλαπλές απαντήσεις);

Αύξηση στις τιμές πώλησης / αγοράς των προϊόντων / υπηρεσιών με ποσοστό.....	73,9%
Αδυναμία στην εξασφάλιση / προϊόντων / πρώτων υλών με ποσοστό.....	30,4%
Συρρίκνωση κύκλου εργασιών με ποσοστό.....	73,9%
Δυσκολίες στις συναλλαγές με τράπεζες του εξωτερικού με ποσοστό.....	8,7%
Μείωση προσωπικού με ποσοστό.....	8,7%
Δυσκολίες στην εφοδιαστική αλυσίδα με ποσοστό.....	39,1%
Άλλες - δεν υπάρχουν απαντήσεις	

### ΕΡΩΤΗΣΗ 4

Ποιες ενέργειες ενδέχεται να ακολουθήσετε για να διαχειριστείτε τις δυσκολίες (πολλαπλές απαντήσεις);

Απορρόφηση του κόστους με ποσοστό.....	47,8%
Μετακύλιση των αυξήσεων (μέρους ή ολόκληρων) στον καταναλωτή με ποσοστό.....	60,9%
Αναστολή παραγωγής / προμήθειας στους καταναλωτές / συγκεκριμένων προϊόντων / υπηρεσιών με ποσοστό.....	17,4%
Αλλαγή στην εφοδιαστική αλυσίδα, εξεύρεση νέων προμηθευτών και εναλλακτικών αγορών / δρομολογίων με ποσοστό.....	34,8%
Άλλες με ποσοστό.....	12,9%

### ΕΡΩΤΗΣΗ 5

Διατηρείτε εμπορικές σχέσεις / οικονομικές σχέσεις με τη Ρωσία ή/και την Ουκρανία (πολλαπλές απαντήσεις);

Ρωσία με ποσοστό.....	81,8%
Ουκρανία με ποσοστό.....	54,5%

### ΕΡΩΤΗΣΗ 6

Τι είδους δραστηριότητες έχετε με τις χώρες αυτές (πολλαπλές απαντήσεις);

#### ΡΩΣΙΑ

Εξαγωγές προϊόντων - δεν υπάρχουν απαντήσεις	
Εισαγωγές προϊόντων / πρώτων υλών / προμηθειών με ποσοστό.....	11,1%
Προσφορά υπηρεσιών / αγορά υπηρεσιών με ποσοστό.....	44,4%
Τουρισμός με ποσοστό.....	33,3%
Αγορά / Πώληση Ακίνητης Ιδιοκτησίας με ποσοστό.....	22,2%

#### ΟΥΚΡΑΝΙΑ

Εξαγωγές προϊόντων - δεν υπάρχουν απαντήσεις	
Εισαγωγές προϊόντων / πρώτων υλών / προμηθειών με ποσοστό.....	42,9%
Προσφορά υπηρεσιών / αγορά υπηρεσιών με ποσοστό.....	42,9%
Τουρισμός με ποσοστό.....	28,6%
Αγορά / Πώληση Ακίνητης Ιδιοκτησίας με ποσοστό.....	42,9%

### ΕΡΩΤΗΣΗ 7

Τι ποσοστό του συνολικού κύκλου εργασιών σας αποτελούν οι εμπορικές δραστηριότητες που σχετίζονται με αυτές τις δύο χώρες;

#### ΡΩΣΙΑ

0-20% με ποσοστό.....	40,0%
20-40% με ποσοστό.....	20,0%
40-60% με ποσοστό.....	20,0%
>60% με ποσοστό.....	20,0%

#### ΟΥΚΡΑΝΙΑ

0-20% με ποσοστό.....	62,5%
20-40% με ποσοστό.....	12,5%
40-60% με ποσοστό.....	12,5%
>60% με ποσοστό.....	12,5%





# Η Νο1 ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΕΥΡΕΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΠΙΤΙ

Μέσα από την πλατφόρμα εξυπηρετείται όλο το φάσμα εργασιών για το Σπίτι, με περισσότερους από 4.200 αξιολογημένους επαγγελματίες από 90 ειδικότητες



**Τ**ο Douleutaras είναι η “No1 Πλατφόρμα Εύρεσης Επαγγελματιών για το Σπίτι”. Ιδρύθηκε το 2015 και δραστηριοποιείται σε Ελλάδα, Κύπρο, Πορτογαλία και Ιρλανδία και σήμερα συνεργάζεται με περισσότερους από 4.200 αξιολογημένους επαγγελματίες από 90 ειδικότητες. Μέσα από την πλατφόρμα εξυπηρετείται όλο το φάσμα εργασιών για το Σπίτι, από μικρές εργασίες όπως μία συντήρηση κλιματιστικού, μέχρι μεγαλύτερης κλίμακας εργασίες, όπως μία γενική ανακαίνιση σπιτιού.

## Οι πιο σημαντικοί σταθμοί στην πορεία της εταιρείας

**Μάρτιος 2019:** Το Douleutaras εγκαινιάζει έναν έξυπνο αλγόριθμο, ο οποίος εξασφαλίζει στον πελάτη σε μόλις 10 δευτερόλεπτα τους πιο αξιόπιστους και εξειδικευμένους επαγγελματίες στην περιοχή του.

**Νοέμβριος 2020:** Το Douleutaras δραστηριοποιείται στην Κύπρο.

**Μάρτιος 2021:** Ο Όμιλος Ολυμπία ανακοινώνει τη συμμετοχή του στο Douleutaras ως στρατηγικός επενδυτής.

**Νοέμβριος 2021:** Το Douleutaras ξεκινάει τη συμμετοχή του σε Πορτογαλία και Ιρλανδία.

**Φεβρουάριος 2022:** Σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο UCLan Cyprus, δημιουργήσαμε το Pros Academ.

## Το όραμά μας

Όραμα της πλατφόρμας είναι η δημι-

ουργία ενός σύγχρονου οικοσυστήματος επαγγελματιών-επιχειρηματιών, που με βοήθo την τεχνολογία και τη συνεχή στήριξή μας αναπτύσσουν συνεχώς τις ικανότητές τους. Οι αξίες μας είναι η διαφάνεια, η αμεσότητα, η συνεχής αξιολόγηση και η άρτια εξυπηρέτηση του καταναλωτή.

## Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Βασικό χαρακτηριστικό και συγκριτικό πλεονέκτημα του Douleutaras είναι ότι στον πυρήνα της βρίσκεται ο επαγγελματίας και η συνεχής ανάπτυξή του.

## Η πανδημία

Η πανδημική κρίση και η παρατεταμένη παραμονή στο σπίτι δημιούργησε νέες τάσεις στην αγορά. Μεταξύ άλλων, παρατηρήσαμε την είσοδο μεγαλύτερων ηλικιακών κοινών για την εύρεση επαγγελματία μέσω διαδικτύου και έντονη ανάγκη των ανθρώπων να βελτιώσουν τα σπίτια τους λόγω της μεγαλύτερης τους παραμονής εκεί.

## Το κοινωνικό αποτύπωμα της πλατφόρμας

Χαρτογραφώντας τις ανάγκες των επαγγελματιών μας και προσφέροντας λύσεις προς βελτίωση του έργου τους, “επιστρέφουμε” στην κοινωνία, επαγγελματίες που πλέον είναι και επιχειρηματίες. Επιπλέον, ξεκινήσαμε το πρόγραμμα ΕΚΕ “Σπίτια Ζωής”, δίνοντας “ζωή” σε σπίτια, κτήρια ή δομές που χρειάζονται υποστήριξη.

## Επόμενοι στόχοι

Σκοπεύουμε να εδραιωθούμε τόσο στην αγορά του εξωτερικού και να προσφέρουμε νέες υπηρεσίες στους χρήστες προκειμένου να γίνονται όλες οι δουλειές του σπιτιού με ταχύτητα, ασφάλεια και αξιοπιστία.

Εντός του 2022 σκοπεύουμε να προσθέσουμε νέες λειτουργίες στους χρήστες μας, ενώ με την επένδυση του ομίλου Olympia Group στο Douleutaras, εντός του δεύτερου εξαμήνου, θα ξεκινήσουμε να προσφέρουμε υπηρεσίες εγκατάστασης και επισκευής μεγάλων ηλεκτρικών συσκευών σε πελάτες του PMM στην Κύπρο. Στα πλάνα μας είναι η επέκταση των δραστηριοτήτων μας και σε άλλες χώρες στο εξωτερικό.

ΑΝΔΡΕΑΣ ΓΡΑΜΜΑΤΗΣ **CEO**

ΣΠΥΡΟΣ ΛΑΜΠΡΙΝΙΔΗΣ **CTO**

ΝΙΚΟΛΑΣ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΥ  
**VP OF BUSINESS DEVELOPMENT**

ΑΛΚΗΣ ΝΙΚΙΦΟΡΙΑΔΗΣ  
**VP OF STRATEGY**

CEZARY SZANDECKI  
**HEAD OF MARKETING**

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΟΥΛΟΥΠΑΤΗΣ  
**HEAD OF PRODUCT**

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΑΤΣΙΑΒΟΣ **BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER**

ΧΡΗΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΧΑΤΖΗΩΣΗΦ  
**CYPRUS COUNTRY MANAGER**

info

**Douleutaras**

Νέας Έγκωμης 33, Έγκωμη 2409  
22-007114

**Douleutaras.com.cy**  
[www.facebook.com/Douleutaras](https://www.facebook.com/Douleutaras)  
[www.instagram.com/douleutaras/](https://www.instagram.com/douleutaras/)

# ΗΓΕΤΙΔΑ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΖΩΗΣ

Κατέχει ηγετική θέση στην ασφαλιστική βιομηχανία, εξυπηρετώντας πάνω από 140.000 πελάτες σε ατομική και ομαδική βάση



**Η** Eurolife ξεκίνησε την πορεία της πριν από 33 χρόνια και κατέχει ηγετική θέση στην ασφαλιστική βιομηχανία, εξυπηρετώντας πάνω από 140.000 πελάτες σε ατομική και ομαδική βάση. Μέχρι στιγμής έχει καταβάλει πάνω από €1 δις σε εξαργυρώσεις, ωφελήματα λήξης και απαιτήσεις σε συμβόλαια ζωής, ατυχημάτων και υγείας και προσφέρει πάνω από €10 δις σε καλύψεις στον Κλάδο Ζωής. Διαθέτει ασφαλιστικά αποθέματα πάνω από €650 εκατομμύρια.

## Ολοκληρωμένα ασφαλιστικά πλάνα

Με το μεγαλύτερο μερίδιο αγοράς στον Κλάδο Ζωής, προσφέρουμε ολοκληρωμένη κάλυψη υγείας συνδυάζοντας ιδιωτική και δημόσια κάλυψη. Οι ιδιώτες πελάτες μας έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν σχέδια από τρεις βασικούς πυλώνες που καλύπτουν όλες τις ανάγκες τους: την οικονομική εξασφάλιση, την αποταμίευση και την υγεία. Προσδίδουμε αξία στα συνταξιοδοτικά προγράμματα και προσφέρουμε ασφαλιστικά σχέδια που εξασφαλίζουν την ακαδημαϊκή εκπαίδευση των παιδιών και που αφορούν την κάλυψη ζωής. Νοιαζόμαστε και φροντίζουμε τους πελάτες μας εξασφαλίζοντας τους ίδιους, τις οικογένειές τους και τις επιχειρήσεις

τους, σε περιπτώσεις ανικανότητας, σοβαρής ασθένειας και άλλων αναπάντεχων περιστατικών. Προσφέρουμε, επίσης, αποτελεσματικές επιλογές σε όποιον αναζητά φορολογικά οφέλη που συνδυάζονται με την ασφάλιση. Με το βλέμμα στο μέλλον διευθετήσαμε όπως τα αποταμειωτικά μας προγράμματα συνδεθούν με επενδυτικά ταμεία, διατηρώντας έτσι έναν μεσομακροπρόθεσμο χαρακτήρα.

## Αρχές και αξίες

Στη Eurolife χτίζουμε δυνατές σχέσεις μέσα από την αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη. Εργαζόμαστε για περισσότερο από τρεις δεκαετίες με στόχο να παρέχουμε ασφάλεια και προστασία στον άνθρωπο απέναντι στις δυσκολίες και τα αναπάντεχα της ζωής. Προσαρμοζόμαστε στις κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις και προσφέρουμε μια πλήρη σειρά από προγράμματα, τα οποία ανταποκρίνονται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πολιτών. Δημιουργώντας δυνατή σχέση εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας, τους δίνουμε τη δυνατότητα να εκπληρώσουν τα όνειρά τους για το μέλλον. Μεγαλύτερο πλεονέκτημά μας ο άνθρωπος, ο πρωταγωνιστής του τομέα. Στη Eurolife, οι άνθρωποί μας αποτελούν την κινητήρια δύναμή μας, γι' αυτό και εκπαιδεύουμε

και αναβαθμίζουμε συνεχώς τον ρόλο των ασφαλιστικών συμβούλων μας. Το ανθρώπινο δίκτυο που έχουμε στην αγορά εργάζεται με επαγγελματισμό, εμπειρία, κατάρτιση και υποδομές προσφέροντας υψηλού επιπέδου εξυπηρέτηση.

## Μελλοντικοί στόχοι

Βαδίζουμε στο μέλλον βλέποντας ψηλά, στοχεύοντας να διαδραματίσουμε καθοριστικό ρόλο στον ψηφιακό κόσμο που δημιουργείται. Επενδύουμε στα συστήματά μας, στην εξυπηρέτηση των πελατών μας, στην αναβάθμιση της γνώσης και του ρόλου των ανθρώπων μας. Ως πρωτοπόρος οργανισμός, παρέχουμε νέες υπηρεσίες και δυνατότητες για ευέλικτη και αξιόπιστη εξυπηρέτηση χωρίς χρονοβόρες και κοστοβόρες διαδικασίες.

**info**

**eurolife**

Έβρου 4, Eurolife House  
2003 Στρόβολος, Λευκωσία,  
Τ.Θ. 21655, 1511 Λευκωσία  
Τηλέφωνο: 8000.88.80  
E-mail: info@eurolife.bankofcyprus.com

[www.eurolife.com.cy](http://www.eurolife.com.cy)



# Έχεις τον άνθρωπό σου στην καλύτερη Ασφαλιστική Εταιρεία Ζωής.

*Το περιοδικό World Finance κατέταξε την Eurolife  
ως την καλύτερη ασφαλιστική εταιρεία κλάδου Ζωής στην Κύπρο,  
στο πλαίσιο των «Global Insurance Awards 2021».*

Η ικανότητα να αντιμετωπίζουμε τις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών μας με συνέπεια και υπευθυνότητα καθώς και η άψογη απόδοση κατά τη διάρκεια του έτους, μας χάρισαν τη μεγάλη αυτή διάκριση. Στόχος μας να συνεχίσουμε να παρακολουθούμε στενά τις νέες τάσεις που εμφανίζονται στην αγορά, ώστε να προσφέρουμε ασφαλιστικές λύσεις με μέγιστη αξία.

# ΠΟΛΥΤΕΛΕΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΙΣ ΥΨΗΛΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ

Η Korantina Homes επικεντρώνεται στην ανάπτυξη μεγάλων οικιστικών έργων σε προνομιακές τοποθεσίες που προσφέρουν διάφορες υπηρεσίες και εγκαταστάσεις, δημιουργώντας με αυτόν τον τρόπο μικρές πολυτελείς κοινότητες, όπου οι ιδιοκτήτες των κατοικιών έχουν τη δυνατότητα να απολαύσουν ένα ξεχωριστό και πολυτελές lifestyle

**Η** εταιρεία ανάπτυξης γης Korantina Homes ιδρύθηκε αρχές της δεκαετίας του '90 και ακολουθώντας μια εντυπωσιακή πορεία έχει πλέον εδραιωθεί ως μια από τις μεγαλύτερες εταιρίες ανάπτυξης γης της Κύπρου. Πρόκειται για μια εταιρεία που έχει δώσει σημαντικά δείγματα σωστής ανάπτυξης, τόσο όσον αφορά το περιβάλλον όσο και τις ίδιες τις αναπτύξεις. Με την πάροδο των χρόνων η εταιρεία έχει φτάσει να εργοδοτεί πέραν των 200 ατόμων και έχει δημιουργήσει ένα μεγάλο δίκτυο πωλήσεων και συνεργατών σε διάφορες χώρες και ταυτόχρονα συνεχίζει την προσπάθεια για διεύρυνση του δικτύου της με το άνοιγμα καινούργιων αγορών. Η εταιρεία δεν επικεντρώνεται μόνο στις ανάγκες των ξένων επενδυτών, αλλά με ένα βαθύ αίσθημα αλληλεγγύης και στήριξης της τοπικής κοινότητας συνεισφέρει στα κοινά μέσω της οικονομικής στήριξης διάφορων φιλανθρωπικών οργανώσεων, αλλά και ως κύριος χορηγός στις τοπικές ομάδες ποδοσφαίρου, καλαθόσφαιρας και πετόσφαιρας. Αναγνωρίζοντας πόσο σημαντική είναι η παιδεία στη διαμόρφωση μιας υγιούς κοινωνίας, η Korantina Homes έχει βοηθήσει και στηρίζει τη δημιουργία του Paphos Innovation Institute.

## Θέρετρα και κατοικίες με πολυτελές lifestyle

Η Korantina Homes επικεντρώνεται στην ανάπτυξη μεγάλων οικιστικών έργων σε προνομιακές τοποθεσίες που προσφέρουν διάφορες υπηρεσίες και εγκαταστάσεις, δημιουργώντας με αυτόν τον τρόπο μικρές πολυτελείς κοινότητες, όπου οι ιδιοκτήτες των κατοικιών έχουν τη δυνατότητα να απολαύσουν ένα ξεχωριστό και πολυτελές lifestyle.

Αναμφίβολα ο πιο σημαντικός σταθμός της εταιρείας μας είναι η υλοποίηση του Cap St. Georges resort, το οποίο αντιπρο-



σωπεύει την εκπλήρωση ενός οράματος, το πρώτο μεγάλο έργο της εταιρείας το οποίο είναι και διεθνώς πολυβραβευμένο. Το μεγαλύτερο παραθαλάσσιο οικιστικό θέρετρο της Κύπρου και ένα από τα μεγαλύτερα και πιο πολυτελή της Μεσογείου αποτελείται από 200 επαύλεις, όπως και ένα αντίστοιχης αισθητικής Club house, σε μια απaráμιλλης ομορφιάς περιοχή που απολαμβάνει το καλύτερο ηλιοβασίλεμα που προσφέρει η θάλασσα της Κύπρου. Η διαφορετικότητα του έργου και οι εικοσιτετράωρες υπηρεσίες που προσφέρει, όπως club house με υπηρεσίες φροντίδας κήπου, πισίνας, υπηρεσίες καθαριότητας, υπηρεσίες λιμουζίνας, babysitting, εστιατόριο και bar, spa, γυμναστήριο, γήπεδα άθλησης, παιδότοποι, horse riding, θαλάσσια αθλήματα, ποδηλασία, 24hr security κ.λπ. έχει κάνει το έργο να ξεχωρίσει παγκοσμίως και να τραβήξει το αγοραστικό ενδιαφέρον αρκετών celebrities και διεθνούς φήμης jet setters, πολλοί από τους οποίους έχουν ήδη προχωρήσει σε αγορά κατοικιών. Το Cap St. Georges θα αποτελεί κόσμημα τόσο για την περιοχή αλλά και για ολόκληρη την Κύπρο. Δεύτερος σταθμός είναι η ανέγερση

ενός πολυτελέστατου ξενοδοχείου 206 κλινών, στο Cap St. Georges Resort, που αναμένεται να λειτουργήσει το καλοκαίρι του 2022, και απευθύνεται σε υψηλών απαιτήσεων τουρισμό που επισκέπτεται τη χώρα μας. Με τη λειτουργία του το ξενοδοχείο θα προσθέσει περισσότερη επενδυτική αξία στο θέρετρο, με επιπλέον υπηρεσίες και εγκαταστάσεις όπως καταστήματα, χώροι φιλοξενίας και εστίασης, state of art κέντρο ευεξίας και περισσότερες αθλητικές εγκαταστάσεις. Η ξενοδοχειακή μονάδα θα ανοίξει νέους δρόμους όσον αφορά το τουριστικό προϊόν που προσφέρεται στη χώρα μας, αφού θα είναι υψηλότατων προδιαγραφών στα θέματα ποιότητας, λειτουργικότητας και φυσικά της πολυτέλειας που χαρακτηρίζει κάθε προϊόν της Korantina Homes.

Δεν θα μπορούσαμε να μην αναφέρουμε το Soho Resort, το οποίο αποτελεί τη νέα πολυτελή ανάπτυξη σε μια από τις πιο προνομιακές περιοχές της Πάφου. Το μοναδικό αυτό έργο αποτελείται από δύο υπερπολυτελέστατους πύργους 15 και 16 ορόφων αντίστοιχα και 20 επαύλεις μοναδικής αισθητικής, με θέα τη θάλασσα στην Κάτω Πάφο. Ο ένας εκ των



δύο πύργων, που ήδη ανεγείρονται, θα αποτελέσει το πιο ψηλό πεντάστερο ξενοδοχείο της Κύπρου. Ο δεύτερος πύργος αποτελείται από πολυτελή διαμερίσματα και ακολουθεί την ίδια φιλοσοφία της εταιρείας όσον αφορά τις υπηρεσίες και πλαισιώνεται από αριθμό καταστημάτων, εστιατόριο και καφέ καθώς επίσης και κέντρο ευεξίας, γυμναστήριο, υπηρεσίες concierge, κοινόχρηστες πισίνες, 24ωρη ρεσεψιόν, καθώς και υπηρεσίες φροντίδας κήπου και πισίνας, υπηρεσίες λιμουζίνας προσφέροντας έτσι ολοκληρωμένη φροντίδα στους ιδιοκτήτες. Το έργο βρίσκεται στο παραλιακό μέτωπο της Πάφου, μια περιοχή που σφύζει από ζωή και απ' όλα τα διαμερίσματα απολαμβάνει κανείς την εκπληκτική θεά του της Μεσογείου, καθώς και τα μαγευτικά ηλιοβασιλέματα με φόντο το γραφικό κάστρο της Πάφου.

### Η βασική φιλοσοφία

Η βασική φιλοσοφία της Korantina Homes είναι η συνεχής προσπάθεια εξέλιξης μέσω της προσφοράς διαφοροποιημένου προϊόντος, με σεβασμό στον πελάτη και την τοπική κοινωνία. Η εταιρεία είναι αμιγώς πελατοκεντρική, με μία πορεία σχέσεων σε προσωπικό επίπεδο με τους πελάτες, με την κατασκευή υψηλής ποιότητας κατοικιών και άλλων διαμερισμάτων και τη συνεχή στήριξη των πελατών της μετά την αγορά. Αυτή η ανθρώπινη προσέγγιση αποτελεί προτεραιότητά μας, πάνω στην οποία μπορούμε να βασιστούμε την ανάπτυξη μας.

### Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Η Korantina Homes έχει διακριθεί και αναγνωριστεί ως η πρωτοπόρος εταιρεία



σε αποκλειστικά ακίνητα και θέρετρα στην Κύπρο. Τα έργα μας αποτελούν ορόσημα ως προς την τοποθεσία και αυτό που μας διακρίνει από τον ανταγωνισμό είναι η μοναδικότητα της ιδέας των έργων μας και οι υπηρεσίες πέντε αστέρων που παρέχουμε στους κατοίκους. Κάθε τοποθεσία επιλέγεται πολύ προσεκτικά, εστιάζοντας κυρίως σε παραθαλάσσιες τοποθεσίες, και τα έργα σχεδιάζονται με τις υψηλότερες προδιαγραφές και παρέχουν στους κατοίκους την υψηλότερη ποιότητα υπηρεσιών και εγκαταστάσεων. Το πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι το θέρετρο Cap St. Georges, η ναυαρχίδα της Korantina Homes.

### Η Korantina εν καιρώ πανδημίας

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, όπως ήταν φυσικό, η μεγαλύτερη πρόκληση ήταν τα εμπόδια στη φυσική παρουσία των επενδυτών, γιατί, όπως αντιλαμβάνεστε, ένας πιθανός επενδυτής σίγουρα επιθυμεί να ταξιδέψει στην Κύπρο για να μπορέσει να δει από κοντά και να αποφασίσει για την επένδυσή του. Η εταιρεία μας προσαρμόστηκε άμεσα στα νέα δεδομένα

και έχει προχωρήσει στη δημιουργία άλλων καναλιών προώθησης. Με τη βοήθεια της τεχνολογίας δημιουργήσαμε οπτικό υλικό και πλατφόρμες ψηφιακής ξενάγησης των έργων μας και έχουμε καταφέρει να προσελκύσουμε πολλούς επενδυτές, οι οποίοι ήδη προχώρησαν σε αγορές πολυτελών επαύλεων μέσα σε αυτό το διάστημα.

### Επόμενοι στόχοι

Αναμένουμε να δούμε νέα κίνητρα και προγράμματα για να μπορέσουμε με ασφάλεια να ανακοινώσουμε τους προγραμματισμούς μας για τα επόμενα πέντε χρόνια. Τη δεδομένη στιγμή προχωρούμε με τους υφισταμένους σχεδιασμούς και με τις προγραμματισμένες ενέργειές μας, που αφορούν την ολοκλήρωση της κατασκευής του έργου Cap St. Georges Hotel & Resort, που είναι και η ναυαρχίδα της εταιρείας μας και ένα από τα μεγαλύτερα παραθαλάσσια οικιστικά θέρετρα της Μεσογείου. Ολοκληρώνουμε φέτος την κατασκευή των επαύλεων αλλά και του πεντάστερου ξενοδοχείου, που θα λειτουργήσει σε δύο μήνες. Ταυτόχρονα συνεχίζονται με γοργούς ρυθμούς οι κατασκευαστικές εργασίες για την ανέγερση του SOHO Resort. Στον σχεδιασμό βρίσκεται επίσης και ένα ακόμη μεγαλεπήβολο έργο στην παραθαλάσσια περιοχή της Πάφου, κοντά στην πολυσύχναστη και δημοφιλή παράλια του Venus. Πρόκειται για ένα έργο που θα εντυπωσιάσει για το concept του και θα αποτελέσει σημείο αναφοράς.

### Διευθυντική Ομάδα

ΓΙΩΡΓΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ CEO

ΜΕΛΙΝΑ ΡΑΦΤΗ MANAGER

info

**KORANTINA  
HOMES**

Οδός: Τρικώμου 32, 8560 Πέγεια  
Τηλ.: Επικοινωνία +357 80007030

[korantinahomes.com/](http://korantinahomes.com/)  
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης  
[www.facebook.com/korantina/](http://www.facebook.com/korantina/)  
[www.instagram.com/korantinahomes\\_cyprus/](http://www.instagram.com/korantinahomes_cyprus/)  
[cy.linkedin.com/company/korantinahomes](http://cy.linkedin.com/company/korantinahomes)



# ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥΣ ΟΙΚΟΥΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ

Ένας από τους μεγαλύτερους οίκους στο νησί σε ό,τι αφορά την παροχή ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών

**Τ**α πρώτα βήματα της Εταιρείας ξεκίνησαν το 1948, όταν ιδρύθηκε το λογιστικό γραφείο του Γ. Συρίμης & Σία και αποτέλεσε έναν από τους πρώτους ελεγκτικούς οίκους στην Κύπρο. Το 1978 η εταιρεία Γ. Συρίμης & Σία συγχωνεύθηκε με τη εταιρεία Μεταξιά, Χριστοφίδη, Λοιζίδη & Σία. Ακολούθως, η νέα εταιρεία Μεταξιά, Λοιζίδης, Συρίμης & Σία συγχωνεύθηκε το 1989 με τον διεθνή οίκο Klynveld Peat Marwick Goerdeler (KPMG), για να αποτελέσει σήμερα έναν από τους μεγαλύτερους οίκους στο νησί σε ό,τι αφορά την παροχή ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών. Σήμερα η Εταιρεία λειτουργεί με την επωνυμία KPMG Limited και διαθέτει 44 Διοικητικούς Συμβούλους, ενώ απασχολεί περισσότερους από 850 επαγγελματίες σε 6 γραφεία σε όλο το νησί. Αποτελεί μέλος του παγκόσμιου δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών της KPMG, που εργοδοτεί περίπου 236.000 επαγγελματίες σε 145 χώρες και περιοχές. Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας είναι ο Χρίστος Βασιλείου και Πρόεδρος ο Μιχάλης Αντωνιάδης.

## Υπηρεσίες

Οι υπηρεσίες της KPMG κατατάσσονται σε τρεις βασικούς πυλώνες, που ο καθένας καλύπτει ένα ευρύ φάσμα εξειδικευμένων υπηρεσιών: Ελεγκτικές, Φορολογικές και Συμβουλευτικές υπηρεσίες. Ο τομέας των ελεγκτικών υπηρεσιών είναι μέχρι σήμερα η κύρια πηγή εσόδων για την KPMG. Παράλληλα, όμως, τα τελευταία χρόνια παρατηρήθηκε ραγδαία αύξηση στην παροχή συμβουλευτικών και φορολογικών υπηρεσιών. Η διαχρονική επένδυση της KPMG στην εξειδίκευση του προσωπικού, ειδικότερα στις συμβουλευτικές υπηρεσίες, έχει αποδώσει καρπούς. Σήμερα το συμβουλευτικό τμήμα της Εταιρείας είναι από τα μεγαλύτερα στη χώρα, με την παροχή μιας πολύ μεγάλης γκάμας υπηρεσιών σε όλους σχεδόν τους κλάδους της οικονομίας. Η KPMG επενδύει διαρκώς στην τεχνολογία, στην έρευνα και στην καινοτομία, τρεις πολύ σημαντικούς τομείς που κατέχουν εξέχουσα θέση σε έναν προοδευτικό σχεδιασμό του μοντέλου των επαγγελματικών υπηρεσιών της χώρας. Ειδικότερα η τεχνολογία έχει τεθεί

στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της KPMG, καθώς η σταδιακή ενσωμάτωσή της σε όλο το λειτουργικό φάσμα της Εταιρείας έχει αλλάξει άρδην τις υπηρεσίες που προσφέρονται στον πελάτη.

## Αρχές και αξίες

Η KPMG Κύπρου λειτουργεί συντονισμένα και με πιστή προσήλωση στις αρχές και αξίες του διεθνούς δικτύου εταιρειών της KPMG International. Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι εταιρείες-μέλη του δικτύου, συμπεριλαμβανομένης και της KPMG Κύπρου, ανανέωσαν τις αξίες τους κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Επιθυμώντας να εμψυχήσει έναν πιο ενεργό ρόλο στις εταιρικές αξίες, η διοίκηση αγκάλιασε αυτήν την πρωτοβουλία, κάτι που συνέβαλε στην οικοδόμηση προστατευτικής κουλτούρας και στην ενίσχυση της ψυχολογίας του προσωπικού. Οι ανανεωμένες αξίες εκφράζουν τις βασικές πεποιθήσεις της Εταιρείας αλλά πλέον απλοποιούνται, για να μπορούν όλοι να τις θυμούνται εύκολα. Αυτές είναι: integrity, excellence, courage, together, for better (ακεραιότητα, αρι-





στεία, θάρρος, μαζί, για το καλύτερο). Αυτές οι αξίες καθοδηγούν και διαμορφώνουν τη συμπεριφορά του ανθρώπινου δυναμικού της KPMG Κύπρου σε καθημερινή βάση, ανεξαρτητως ρόλου.

### Σημαντικότερα έργα

- Από το 2000 συμμετέχουμε στα συμβούλια του EMA προωθώντας τις εισιγήσεις μας και προωθώντας το έργο της Κύπρου.
- Βραβείο «Εξαγωγών Υπηρεσιών» από το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού το 2007, 2009 και 2013.
- Best Tax Team in Cyprus στον τομέα των Φορολογικών Υπηρεσιών το 2008.
- Διάκριση «Financial and Business Excellence» από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων το 2010.
- Διάκριση «Best Service Company» στον θεσμό In Business Awards το 2010.
- Το 2015 βραβευθήκαμε ως εργοδότης προτίμησης και από το 2015 έως το 2020 διακριθήκαμε ως «Best Firm to Work For» από το περιοδικό «Consulting».

### Σημασία ανθρώπινου δυναμικού

Η KPMG Κύπρου κατατάσσεται ανάμεσα στους μεγαλύτερους εργοδότες του νησιού με διεθνή εμβέλεια και προσφέρει έναν σημαντικό αριθμό θέσεων τόσο σε νέους απόφοιτους πανεπιστημίων, όσο και σε έμπειρους επαγγελματίες. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί αναντίλεκτα το πολυτιμότερο περιουσιακό στοιχείο της Εταιρείας. Αναγνωρίζοντας τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στην επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, η διεύθυνση εργάζεται συστηματικά προς τη βελτίωση των πολιτικών και πρακτικών που εφαρμόζει, για μια ορθή και δίκαιη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Κύριο χαρακτηριστικό της κουλτούρας που διέπει την Εταιρεία είναι η ανοικτή και αμφίδρομη επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα. Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η Διοικητική Σύμβουλος Μαρία Καραντώνη. Η KPMG Κύπρου διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην προσπάθεια αναβάθμισης της τοπικής οικονομίας, συμβάλλοντας στην ενίσχυση του ονόματος της χώρας στις διεθνείς αγορές και προωθώντας τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Κύπρου ως ενός ανταγωνιστικού χρηματοοικονομικού κέντρου. Προς αυτήν την κατεύθυνση



παρέχει σε τακτά χρονικά διαστήματα ενημέρωση στους πελάτες της για την πορεία της οικονομίας και τις αλλαγές στο φορολογικό και θεσμικό πλαίσιο. Η KPMG πρωτοστατεί στις προσπάθειες για άμεση προσαρμογή στα νέα ρυθμιστικά πλαίσια αλλά και τις μεταβαλλόμενες ανάγκες του ντόπιου επιχειρηματικού κόσμου, ενώ παράλληλα βρίσκεται στο πλευρό της πολιτείας και της κοινωνίας ευρύτερα, υλοποιώντας διαχρονικό έργο εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Είναι σημαντικό να αναφερθεί πως η KPMG International έχει δημοσιεύσει το στρατηγικό πλάνο της που βασίζεται στην υιοθέτηση των κριτηρίων ESG – Περιβαλλοντικών (Environmental), Κοινωνικών (Social) και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Governance). Το KPMG Impact Plan έχει σχεδιαστεί σε παγκόσμιο επίπεδο και συγκεντρώνει κάτω από την ίδια ομπρέλα νέες και υπάρχουσες δεσμεύσεις ESG, εστιάζοντας σε τέσσερις σημαντικές κατηγορίες: Πλανήτης, Άνθρωποι, Ευημερία και Διακυβέρνηση. Η KPMG Κύπρου, ως αναπόσπαστο μέλος του διεθνούς δικτύου, ήδη σχεδιάζει την εφαρμογή πιο ευέλικτων και βιώσιμων πρακτικών στη βάση των ESG κριτηρίων.

### Επόμενοι στόχοι

Οι στόχοι μας είναι διαχρονικοί. Επιδιώκουμε την περαιτέρω ανάπτυξη του Οίκου μας ενώ εργαζόμαστε άοκνα για να προωθήσουμε την εταιρεία μας ως την ξεκάθαρη επιλογή στους πελάτες, στο προσωπικό μας αλλά και στην κοινωνία. Επιδιώκουμε να παραμείνουμε ένας ανθρωποκεντρικός οργανισμός και δεσμευόμαστε για περαιτέρω ανάπτυξη σε δράσεις ESG.

### Διευθυντική Ομάδα

**ΧΡΙΣΤΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ**  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ** ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**ΣΥΛΒΙΑ ΛΟΪΖΙΔΗ** ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ  
ΕΛΕΓΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

**ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ** ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ  
ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

**ΜΑΡΙΟΣ ΛΑΖΑΡΟΥ** ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ  
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ  
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΛΛΗΣ**  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΕΛΕΤΙΣ**  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ**  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΑΝΑΓΙΩΤΟΣ**  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΚΩΣΤΑΣ ΜΑΡΚΙΔΗΣ**  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΧΑΛΙΟΣ**  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**ΠΑΡΗΣ ΗΛΙΑ** ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

**info**



Διεύθυνση: Εσπερίδων 14, 1087,  
Λευκωσία, Κύπρος  
T: 22 209 105  
F: 22 678 200  
E: kpmg@kpmg.com.cy

W: [www.kpmg.com.cy](http://www.kpmg.com.cy)

# Η ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΤΟ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΩΝ ΚΥΠΡΙΩΝ

Η αύξηση των τιμών σε είδη πρώτης ανάγκης και σε καύσιμα είναι το κύριο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι πολίτες - 12 Κύπριοι όλων των ηλικιών μοιράζονται μαζί μας τις ανησυχίες τους και τα βάρη που κουβαλούν καθημερινά

ΜΙΧΑΕΛΛΑ ΠΙΤΣΙΛΛΙΔΟΥ

**Τ**ο μεγαλύτερο αγκάθι στην καθημερινότητα των Κυπρίων πολιτών, όπως προκύπτει από έρευνα που διενεργήσαμε, είναι η ακρίβεια των προϊόντων που βρίσκονται σήμερα στην αγορά. Όπως μας ανέφεραν, οι τιμές των ειδών πρώτης ανάγκης, τα ακριβά καύσιμα και ο στάσιμος μισθός εντείνουν τα οικονομικά προβλήματα που τους βασανίζουν σε καθημερινή βάση. Από τη μια ο αντίκτυπος της πανδημίας του κορωνοϊού, που συνεχίζει να είναι αισθητός σχεδόν σε όλους τους τομείς, και από την άλλη η εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, που είχε ως αποτέλεσμα την αναγκαστική αύξηση των τιμών των προϊόντων που εξάγουν οι δύο χώρες, καθώς έχει μειωθεί δραματικά η παραγωγή -ειδικά στη Ρωσία και εξαιτίας των κυρώσεων που της έχουν επιβληθεί- εντείνουν ουσιαστικά τις ανησυχίες για τον υπαρκτό κίνδυνο ξεσπάσματος μίας ακόμη οικονομικής κρίσης, η οποία ίσως αποδειχθεί ακόμη σφοδρότερη από ό,τι υπολογίζαμε μέχρι σήμερα.

**ΗΡΑΚΛΗΣ ΗΡΑΚΛΕΟΥΣ, 64 ΧΡΟΝΩΝ, ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ**

«Δυστυχώς πλέον η αύξηση των τιμών είναι ένα θέμα που ανησυχεί όλον τον κόσμο αλλά και εμάς εδώ στην Κύπρο, γιατί είμαστε ένα μικρό νησί. Ειδικά η συνεχής αύξηση στην τιμή του πετρελαίου είναι ένα πολύ σοβαρό πρόβλημα, αφού χωρίς

πετρέλαιο δεν θα μπορούν να παράγονται προϊόντα πρώτης ανάγκης. Επίσης λόγω του πολέμου στην Ουκρανία, που είναι ένας σιτοβολώνας της Ευρώπης, πιθανόν να έχει καθεί εντελώς η φετινή σοδιά. Γι' αυτούς τους λόγους οι τιμές ολοένα και αυξάνονται, και συγκεκριμένα των σιτηρών, κάτι που μπορεί να μας οδηγήσει και σε παγκόσμια επισιτιστική κρίση».

**ΑΝΤΡΙΑ, 20 ΧΡΟΝΩΝ, ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ**

«Η ραγδαία αύξηση των τιμών, κυρίως στις πρώτες ύλες, επηρεάζει κατά κύριο λόγο όλους. Έχει ως αποτέλεσμα πολλοί εργαζόμενοι να μην μπορούν ν' αντεπεξέλθουν στην καθημερινότητα, αφού όλα αυξάνονται, ενώ οι μισθοί παραμένον στάσιμοι. Ιδίως σε νέους που βγαίνουν τώρα στην αγορά εργασίας υπάρχει περισσότερη εκμετάλλευση. Από την άλλη οι εργοδότες "εκμεταλλούνται" τους εργαζόμενους όσον αφορά τον μισθό, αλλά και τις ώρες που εργάζονται. Οι τελειόφοιτοι μαθητές σχολείου με τα αρκετά ιδιαίτερα μαθήματα που έχουν τα απογεύματα, επιβαρύνουν περαιτέρω τους γονείς, αφού κι αυτό είναι ένα μεγάλο κονδύλι, το οποίο επιφέρει επιπλέον κόστος. Αρκετοί πολίτες αναγκάζονται να οδηγηθούν σε άλλες λύσεις αγορών για τα διάφορα αγαθά και υπηρεσίες. Αυτό μπορεί να συμφέρει οικονομικά τον Κύπριο πολίτη, αλλά συνολικά έχει ως αποτέλεσμα να ζημιώνεται

η κυπριακή οικονομία. Επιπρόσθετα, τα ενοίκια ισούνται με τα 2/3 του μισθού ενός χαμηλόμισθου εργαζομένου, κάτι το οποίο δεν είναι βιώσιμο».

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ, 46 ΧΡΟΝΩΝ, ΠΩΛΗΤΡΙΑ**

«Η αύξηση των τιμών ταλαιπωρεί ένα μεγάλο ποσοστό των Κυπρίων, όμως αυτή η ραγδαία αύξηση στις τιμές των προϊόντων κατά πάσα πιθανότητα οφείλεται στον πόλεμο που γίνεται στην Ουκρανία αλλά και στον κορωνοϊό. Οι μισθοί των ιδιωτικών υπαλλήλων παραμένουν στα ίδια επίπεδα χωρίς να έχουν λάβει κάποια αύξηση, όπως θα έπρεπε κανονικά, αφού καθημερινά σημειώνεται μια ανοδική πορεία στις τιμές των προϊόντων, των καυσίμων, του ρεύματος κ.λπ.»

**ΑΝΔΡΕΑΣ, 22 ΧΡΟΝΩΝ, ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΣ ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ**

«Οι σπουδές είναι ένας παράγοντας που επηρεάζει σημαντικά τα οικονομικά μιας σύγχρονης οικογένειας. Ιδιαίτερο πρόβλημα αντιμετωπίζουν τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες, οι οποίες συχνά δυσκολεύονται να βρουν τους απαραίτητους πόρους για τη χρηματοδότηση των σπουδών των παιδιών τους για το πρώτο πτυχίο και ακολούθως για μεταπτυχιακό, ακόμα και με την ύπαρξη διαφόρων υποτροφιών. Ακόμα και η ανεξέλεγκτη αύξηση στις τιμές των καυσίμων και των αγαθών είναι ένας σημαντικός παράγοντας».

**ΔΩΡΕΤΤΑ, 22 ΧΡΟΝΩΝ, ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ**

«Τα οικονομικά προβλήματα κάποιου φοιτητή είναι η μεγάλη αύξηση των τιμών και των καυσίμων. Η έξοδος σε κάποιον χώρο εστίασης δυστυχώς έρχεται σε δεύτερη μοίρα, γιατί πρώτα έχεις ως στόχο να καλύψεις της κύριες ανάγκες και μετά τα υπόλοιπα. Ο πόλεμος στην Ουκρανία και ο κορωνοϊός επηρέασαν σε πολύ μεγάλο βαθμό αυτήν την κατάσταση. Η οικονομική κρίση ξεκίνησε με τον κορωνοϊό, αλλά







τώρα με τον πόλεμο σημειώθηκε αύξηση τιμών σε όλους τους τομείς. Η αύξηση των τιμών των καυσίμων επηρεάζει πολύ τους πολίτες, καθώς χρειάζονται το αυτοκίνητο για τις μετακινήσεις, αφού, δυστυχώς, τα μέσα μεταφοράς και οι συγκοινωνίες δεν βολεύουν στην Κύπρο να τα χρησιμοποιήσει ένας πολίτης για τη μετάβαση στη δουλειά ή στο πανεπιστήμιο».

#### ΧΡΥΣΩ, 23 ΧΡΟΝΩΝ, ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ

«Όλα τα προϊόντα έχουν ακριβύνει, αλλά ο μισθός παραμένει ο ίδιος. Χωρίς καύσιμα δεν μπορείς να μετακινηθείς και δυστυχώς ίσως είναι ένα θέμα για να σκεφτείς πού θα πας και τι θα αγοράσεις».

#### ΑΝΩΝΥΜΟΣ, 23 ΧΡΟΝΩΝ, OPERATION OFFICER

«Πλέον οι μισθοί παραμένουν όπως έχουν, αλλά η μεγάλη αύξηση των τιμών σε αρκετά προϊόντα είναι ένα θέμα που αφορά σχεδόν όλον τον κόσμο και εμάς στην Κύπρο ακόμη περισσότερο. Αρκετοί συνάνθρωποί μας δεν τα βγάζουν πέρα με αυτήν την αύξηση και, δυστυχώς, μέρα με τη μέρα η αύξηση ανεβαίνει και μάλιστα σε μεγάλο βαθμό. Ο πόλεμος και ο κορωνοϊός επηρέασαν και θα επηρεάζουν γι' ακόμη αρκετό διάστημα τους πολίτες αυτού του μικρού νησιού».

#### ΑΝΤΡΗ, 22 ΧΡΟΝΩΝ, ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ

«Οι λίγες διαθέσιμες θέσεις εργασίας και οι χαμηλοί μισθοί επηρεάζουν τον τρόπο που θα ζήσει ένας πολίτης. Οι τιμές των προϊόντων πρώτης ανάγκης καθημερινά αυξάνονται, χωρίς να υπάρχει ένα όριο. Επιπλέον μεγάλο πρόβλημα υπάρχει στον χώρο της Παιδείας, αφού πάρα πολλοί μαθητές καταφεύγουν σε ιδιωτικά φροντιστήρια τα απογεύματα, τα οποία κοστίζουν ακριβά, με στόχο να μπορέσουν να αντεπεξέλθουν στις απαιτήσεις του εκπαιδευτικού μας συστήματος».

#### ΑΝΩΝΥΜΟΣ, 57 ΧΡΟΝΩΝ, ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

«Η αυξημένη τιμή προϊόντων πρώτης ύλης, καυσίμων και υλικών οικοδομής επηρέασαν πολύ τον τρόπο ζωής των Κυπρίων, με αποτέλεσμα τα όνειρα που είχαν νεαρά άτομα να βυθίζονται».

#### ΣΟΦΗ, 48 ΧΡΟΝΩΝ, ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

«Ο κορωνοϊός και ο πόλεμος στην Ουκρανία οδήγησαν σε αύξηση των τιμών σε



**Από τη μια ο αντίκτυπος της πανδημίας του κορωνοϊού, που συνεχίζει να είναι αισθητός σχεδόν σε όλους τους τομείς, και από την άλλη η εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, που είχε ως αποτέλεσμα την αναγκαστική αύξηση των τιμών, εντείνουν ουσιαστικά τις ανησυχίες για τον υπαρκτό κίνδυνο ξεσπάσματος μίας ακόμη οικονομικής κρίσης, η οποία ίσως αποδειχθεί ακόμη σφοδρότερη απ' ό,τι υπολογίζαμε μέχρι σήμερα**

προϊόντα πρώτης ανάγκης και βενζίνη. Οι μισθοί παραμένουν ίδιοι και σε κάποιες περιπτώσεις παρατηρούνται και μειώσεις».

#### ΑΝΩΝΥΜΗ, 58 ΧΡΟΝΩΝ, ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ

«Ένας μεγάλος παράγοντας, που επηρεάζει αρνητικά την οικονομία, είναι ο πόλεμος στην Ουκρανία από τη Ρωσία, αφού χάσαμε μια μεγάλη αγορά και τώρα ως Κύπρος πρέπει να ανακάμψουμε επεκτείνοντας τους ορίζοντές μας και σε άλλες χώρες. Ο κορωνοϊός μάς επηρέασε κι εκείνος με τη σειρά του σε μεγάλο βαθμό. Η τεράστια αύξηση των τιμών των καυσίμων φέρνει μεγάλη οικονομική δυσχέρεια. Τα βασικά τρόφιμα ενός ανθρώπου έχουν αρχίσει να ακριβαίνουν. Δυο μεγάλες χώρες με τεράστια γκάμα προϊόντων (Ουκρανία, Ρωσία) πλέον χάνονται. Από την άλλη οι εργοδότες έχουν αρχίσει να αποκόβουν μισθούς από πολλούς εργαζομένους. Ο μισθός μένει στάσιμος ή και μειώνεται, ενώ όλα γύρω μας αρχίζουν να έχουν ανοδική πορεία. Επίσης τα φροντιστήρια που πηγαίνουν τα παιδιά είναι ένας άλλος επιβαρυντικός μεγάλος παράγοντας για τους γονείς».



# ΡΑΛΙ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΤΙΜΕΣ

Μέρα με τη μέρα οι αυξήσεις στις τιμές των καταναλωτικών αγαθών σπάνε κάθε ρεκόρ

**Τ**ο ράλι αυξήσεων στις τιμές των καυσίμων, της ενέργειας, των βασικών προϊόντων ξεκίνησε από την αρχή του 2022, κυρίως λόγω των συνεπειών της πανδημίας, ενώ από τα μέσα Φεβρουαρίου, που κορυφώθηκε το ουκρανικό ζήτημα και μετά ακολούθησε η εισβολή των Ρώσων στη χώρα και λόγω των οικονομικών κυρώσεων που επιβλήθηκαν εναντίον της Ρωσίας, οι τιμές εκτινάχθηκαν. Πλέον μέρα με τη μέρα οι αυξήσεις στις τιμές των καταναλωτικών αγαθών σπάνε κάθε ρεκόρ, επιβαρύνοντας αισθητά τα ήδη καταπονημένα νοικοκυριά της Κύπρου.

Σύμφωνα με τη Στατιστική Υπηρεσία, ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Απρίλιο του 2022 αυξήθηκε κατά 8,6% σε σχέση με τον Απρίλιο του 2021, ενώ σε σχέση με τον Μάρτιο του 2022 αυξήθηκε κατά 3,1%. Η μεγαλύτερη αύξηση μέσα σε έναν χρόνο καταγράφηκε στην κατηγορία που συμπεριλαμβάνει στέγαση, ύδρευση, ηλεκτρισμό και υγραέριο, αγγίζοντας το 21%. Άνοδο 17,5% κατέγραψε ο συγκεκριμένος δείκτης στις μεταφορές, ενώ στην κατηγορία τρόφιμα και μη αλκοολούχα ποτά η αύξηση σε σχέση με τον Απρίλιο του 2021 φτάνει το 12%.

Κατά 8% αυξήθηκε ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή σε εστιατόρια και ξενοδοχεία, ενώ στην επίπλωση, τον οικιακό εξοπλισμό και τα προϊόντα καθαρισμού η αύξηση κυμάνθηκε στο 4%. Σημειώνεται επίσης ότι 2,5% ήταν το ποσοστό αύξησης σε αλκοολούχα ποτά και καπνό. Σχετικά χαμηλές ήταν οι αυξήσεις σε τομείς, όπως επικοινωνίες (2,4%), αναψυχή και πολιτισμό (2,3%), ένδυση και υπόδηση (1,6%). Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Απρίλιο του 2021 παρατηρήθηκε στην κατηγορία ενέργεια, με την αύξηση να διαμορφώνεται στο 33,6%, ενώ όσον αφορά τρόφιμα, αλκοολούχα ποτά και καπνό η αύξηση άγγιξε το 10%.

Τα ποσοστά πληθωρισμού από το 1960 μέχρι το 2021



ΕΤΟΣ	ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ %	ΕΤΟΣ	ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ %
1960	0.8	1991	5
1961	-0.6	1992	6.5
1962	0.1	1993	4.9
1963	2	1994	4.7
1964	-0.4	1995	2.6
1965	0.3	1996	3
1966	0.5	1997	3.6
1967	0.7	1998	2.2
1968	3.8	1999	1.7
1969	2.4	2000	4.1
1970	2.4	2001	2
1971	4.2	2002	2.8
1972	4.8	2003	4.1
1973	7.8	2004	2.3
1974	16.2	2005	2.6
1975	4.6	2006	2.5
1976	3.8	2007	2.4
1977	7.2	2008	4.7
1978	7.4	2009	0.3
1979	9.5	2010	2.4
1980	13.5	2011	3.3
1981	10.8	2012	2.4
1982	6.4	2013	-0.4
1983	5.1	2014	-1.4
1984	6	2015	-2.1
1985	5	2016	-1.4
1986	1.2	2017	0.5
1987	2.8	2018	1.4
1988	3.4	2019	0.3
1989	3.8	2020	-0.6
1990	4.5	2021	2.5

ΟΠΩΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΧΕΤΙΚΟ ΠΙΝΑΚΑ ΜΕ ΤΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΟ 1960 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2021, ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟΥ ΑΠΡΙΛΗ, ΗΤΑΝ ΤΟ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΣΑΡΑΝΤΑ ΧΡΟΝΩΝ.



## 60 ΧΡΟΝΙΑ ΗΓΕΤΙΔΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ

Η κυπριακή βιομηχανία MUSKITA καινοτομεί στον σχεδιασμό και την παραγωγή προϊόντων και συστημάτων αλουμινίου και είναι μια από τις πιο τεχνολογικά προηγμένες επιχειρήσεις στον κλάδο της παγκοσμίως

**Μ**ε πάνω από 60 χρόνια ηγεσίας στον τομέα της, η κυπριακή βιομηχανία MUSKITA καινοτομεί στον σχεδιασμό και την παραγωγή προϊόντων και συστημάτων αλουμινίου. Είναι μια από τις πιο τεχνολογικά προηγμένες επιχειρήσεις στον κλάδο της παγκοσμίως, κατέχοντας περισσότερα από 1.000 διπλώματα ευρεσιτεχνίας και βιομηχανικά σχέδια. Η εξαιρετική της μηχανική, σε συνδυασμό με τις υπερσύγχρονες μονάδες παραγωγής, επιτρέπουν να σχεδιάζει και να παράγει προϊόντα με εξατομικευμένες λύσεις για διαφορετικούς τομείς και βιομηχανίες διεθνώς. Με αφοσίωση στην ικανοποίηση των πελατών της, εξασφαλίζει μέγιστη ευελιξία, εξαιρετικούς χρόνους παράδοσης και άριστη ποιότητα.

### Από την Ευρώπη μέχρι τον Ινδικό Ωκεανό

Με παραγωγική δυναμικότητα 3 φορές μεγαλύτερη απ' ό,τι είναι σε θέση να απορροφήσει η κυπριακή αγορά, η

MUSKITA έχει εξαγωγικό προσανατολισμό με δίκτυο που επεκτείνεται από τη Βόρεια Ευρώπη μέχρι τον Ινδικό Ωκεανό.

Στην Κύπρο η εταιρεία φημίζεται για τα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου. Κύρια βάση πελατών της είναι οι κατασκευαστές αλουμινίου, αρχιτέκτονες, εργολάβοι και άλλοι επαγγελματίες του κλάδου, καθώς και ιδιώτες. Τα αρχιτεκτονικά προφίλ αλουμινίου της MUSKITA προσφέρουν ολοκληρωμένες λύσεις για ενεργειακά συστήματα από υαλοπετάσματα, ανοιγόμενα, συρόμενα, ανασυρόμενα και ανοιγοανακλινόμενα κουφώματα πορτοπαραθύρων, διαχωριστικά εσωτερικών χώρων, μέχρι συστήματα σκίασης, περιφράξεων και πολλά άλλα, καθώς και συστήματα πλήρως προσαρμοσμένα στις ανάγκες των πελατών της. Τα συστήματα σχεδιάζονται με τους υψηλότερους συντελεστές εξοικονόμησης ενέργειας, ηχομόνωσης, υδατοστεγανότητας, αεροδιαπερατότητας, και ανταποκρίνονται στις πιο αυξημένες απαιτήσεις ασφαλείας, με

πιστοποιήσεις από διεθνώς αναγνωρισμένους οργανισμούς.

### Ζωντανεύει το όραμα πίσω από κάθε κατασκευή

Μαζί με τους κατασκευαστές πελάτες της, ντύνει την Κύπρο με αλουμίνιο MUSKITA εδώ και 60 χρόνια, από τις μικρότερες ανακαινίσεις στο σπίτι, έως τους ουρανοξύστες που μεταμορφώνουν το νησί μας. Τα συστήματα της εταιρεία έχουν τοποθετηθεί ή προδιαγραφεί στα πιο μεγάλα και πρωτοποριακά έργα της Κύπρου, όπως το Limassol Del Mar, Icon, Trilogy, The Oval, το City of Dreams και πολλά άλλα.

### Με καινοτομία, ποιότητα και ευελιξία

Η καινοτομία, η ποιότητα και η ευελιξία αποτελούν έμφυτα στοιχεία της εταιρείας. Η MUSKITA διαθέτει την τεχνολογία, την τεχνογνωσία και την εμπειρία για να καινοτομεί στο έπακρον. Τα προϊόντα που προσφέρει στην ουσία είναι απεριόριστα,



καθώς μπορεί να παραχθεί οτιδήποτε από τις πρέσες διέλασής της. Προσδοκώντας να είναι πάντα στην πρώτη γραμμή της τεχνολογίας στον κλάδο της παγκοσμίας, η δημιουργικότητα είναι αναπόσπαστο κομμάτι της MUSKITA.

### Συνεχείς διεθνείς διακρίσεις

Απώτερος στόχος της MUSKITA είναι η δημιουργία προϊόντων που ξεπερνούν την κάθε προσδοκία του πελάτη. Με δεκαετίες επιτυχημένης πορείας στον κλάδο της, η εταιρεία έχει τιμηθεί με πολυάριθμα ευρωπαϊκά και περιβαλλοντικά βραβεία, καθώς και βραβεία καινοτομίας, από υψηλού κύρους οργανισμούς. Το 2021 κατέρριψε όλα τα ρεκόρ κατακτώντας 8 διεθνή βραβεία για τα προϊόντα και τις πράσινες πρωτοβουλίες της. Τα επιτεύγματα αυτά αναδεικνύουν την προηγμένη τεχνολογία που κατέχει η εταιρεία και την αξιοθαύμαστη δουλειά των ανθρώπων της, και υποδηλώνουν ότι η Κύπρος μπορεί να παράγει και να εξάγει προϊόντα υψηλής ποιότητας και μηχανικής αρτιότητας, ικανά να ανταγωνίζονται σε παγκόσμια κλίμακα, αντίξια με οτιδήποτε προσφέρεται στο εξωτερικό.

### Πυξίδα οι αρχές και η ευθύνη

Η MUSKITA έχει επεκταθεί από μια μικρή εταιρεία που ιδρύθηκε το 1958, σε μια



σημερινή γητίδα δύναμη του ευρωπαϊκού αλουμινίου. Παρόλα αυτά παραμένει μια οικογενειακή επιχείρηση τρίτης γενιάς, με όλες τις αξίες και τη βαρύτητα που αυτό συνεπάγεται.

Με ιστορία πέραν των 60 χρόνων, η MUSKITA είναι άρρηκτα συνδεδεμένη, όχι μόνο με την οικονομία, αλλά και με την ιστορία του τόπου μας. Η MUSKITA έχει μακρά ιστορία κοινωνικής ευθύνης, στηρίζοντας την κοινότητα μέσω φιλανθρωπικών δωρεών, περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Η ανθρωποκεντρική προσέγγιση και οι αξίες που κληροδότησε ο ιδρυτής της εταιρείας, Γιώργος Μουσικής, συντροφεύουν και καθοδηγούν την κουλτούρα της εταιρείας έως σήμερα, εποχή ιδιαίτερα σκληρού ανταγωνισμού αλλά και μεγά-

λων προκλήσεων, που αντιμετωπίζει με πρωτοποριακά προϊόντα, πελατοκεντρική κουλτούρα, έντονη εξωστρέφεια, συνέπεια και εμμονή στην ποιότητα.

### Νέα προϊόντα - Βρείτε τη δική σας Όαση

Με καινοτόμες λύσεις που απογειώνουν τον αρχιτεκτονικό σχεδιασμό, η MUSKITA παρουσιάζει το νέο ολοκληρωμένο σύστημα για πέργκολες MU9000 Oasis. Σχεδιασμένο με βιοκλιματική λογική, το σύστημα MU9000 Oasis είναι εξοπλισμένο με ηλεκτροκίνητες περιστρεφόμενες περσίδες για να προσφέρει πλήρη στεγανότητα και ελεγχόμενη σκίαση. Είναι κατασκευασμένο εξολοκλήρου από αλουμίνιο, προσφέροντας κορυφαία στιβαρότητα και ασύγκριτη ευκολία συναρμολόγησης και τοποθέτησης, καθώς και τη δυνατότητα δημιουργίας μεγάλων κατασκευών με κρυφή στερέωση.

Η υπερσύγχρονη πέργκολα ξεχωρίζει για τη λειτουργικότητα και την κομψή, μινιμαλιστική αισθητική με ενσωματωμένο κρυφό περιμετρικό φωτισμό. Η ευελιξία του συστήματος επιτρέπει την απόλυτη προσαρμογή της πέργκολας στις ανάγκες του κάθε έργου, προσφέροντας πολλαπλές ενσωματωμένες επιλογές και τελευταίας τεχνολογίας έξυπνους αυτοματισμούς. Το σύστημα με την ευρύτατη ποικιλία λύσεων, μπορεί να εγκατασταθεί σε οποιοδήποτε σημείο του χώρου σας επιθυμείτε, καθιστώντας το την ιδανική λύση για αυλές, κήπους, βεράντες καθώς και για κοινόχρηστους χώρους, προσφέροντας την πιο εντυπωσιακή και άνετη απόδραση στους υπαίθριους χώρους σας. Όπως και όλα τα προϊόντα της MUSKITA, το σύστημα MU9000 Oasis είναι άμεσα διαθέσιμο από τις υπερσύγχρονες μονάδες παραγωγής της εταιρείας στην Κύπρο.



info



Αχαρών 9, Α' Βιομηχανική  
Περιοχή Λεμεσού  
Τηλέφωνο: 25 844 444

[www.muskita.com.cy](http://www.muskita.com.cy)

# ΕΤΟΙΜΟ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Το νομοσχέδιο που προνοεί το ρυθμιστικό πλαίσιο της τηλεργασίας, το οποίο ετοιμάστηκε από το Υπουργείο Εργασίας, βασίζεται στα όσα αποφασίστηκαν στην Ελλάδα για το ίδιο θέμα, ωστόσο προστίθενται και οι θέσεις των κοινωνικών εταίρων που συμμετείχαν στη διαβούλευση

**Ο**λοκληρώθηκαν οι διαβουλεύσεις και οι διαδικασίες ετοιμασίας του νομοσχεδίου που θα ενσωματώνει στην κυριακή νομοθεσία το ρυθμιστικό πλαίσιο της τηλεργασίας. Το νομοσχέδιο που ετοιμάστηκε από το Υπουργείο Εργασίας, βασίζεται στα όσα αποφασίστηκαν στην Ελλάδα για το ίδιο θέμα, ωστόσο προστίθενται και οι θέσεις των κοινωνικών εταίρων που συμμετείχαν στη διαβούλευση. Το νομοσχέδιο, που τιτλοφορείται ως «ο περί Ρύθμισης του Πλαισίου Οργάνωσης της Τηλεργασίας Νόμος του 2022», αναμένεται να τεθεί ενώπιον του Υπουργικού Συμβουλίου για έγκριση και ακολούθως να πάρει τον δρόμο της ψήφισής του σε νόμο στη Βουλή.

## Τι προβλέπει το νομοσχέδιο

Στο νομοσχέδιο η τηλεργασία καθορίζεται ως «η εξ αποστάσεως παροχή της εξαρτημένης εργασίας του εργοδοτούμενου και με τη χρήση της τεχνολογίας, δυνάμει της σύμβασης εργασίας πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλη-

σης, η οποία θα μπορούσε να παρασχεθεί και από τις εγκαταστάσεις του εργοδότη». Το προσχέδιο του νομοσχεδίου για την τηλεργασία διασφαλίζει πως αυτή συμφωνείται μεταξύ των δύο πλευρών ή επιβάλλεται για λόγους υγείας - μετά από σχετικές αποφάσεις του Υπουργείου Υγείας.

Διασφαλίζει, δε, πως για λόγους υγείας μπορεί και ο εργοδοτούμενος να ζητήσει τηλεργασία και προβλέπει διαδικασίες σε περίπτωση άρνησης του εργοδότη προς αυτήν την κατεύθυνση. Συγκεκριμένα, το προσχέδιο του νομοσχεδίου σημειώνει, μεταξύ άλλων, πως η τηλεργασία συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου, κατά την πρόσληψη ή με τροποποίηση της σύμβασης εργασίας και διευκρινίζεται ότι «η τηλεργασία δεν δύναται να επηρεάζει δυσμενώς οποιουδήποτε όρους εργοδότησης». Κατ' εξαίρεση, προστίθεται, εφόσον η εργασία μπορεί να παρασχεθεί εξ αποστάσεως, η τηλεργασία μπορεί να εφαρμόζεται: α) Μετά από απόφαση του εργοδότη, για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, εφόσον προηγηθεί απόφαση του Υπουργού Υγείας και για όσο χρόνο ορίζεται στην απόφαση του Υπουργού Υγείας και β) μετά από αίτηση του εργοδοτούμενου, σε περίπτωση τεκμηριωμένου κινδύνου της υγείας του, ο οποίος θα αποφευχθεί αν εργάζεται μέσω τηλεργασίας και όχι στις εγκαταστάσεις του εργοδότη και για όσο χρόνο διαρκεί ο κίνδυνος αυτός. Περαιτέρω, σε περίπτωση που ο εργοδότης διαφωνεί, ο εργοδοτούμενος μπορεί να αιτηθεί την επίλυση της διαφοράς από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Στο νομοσχέδιο αναφέρεται ότι οι παθήσεις, τα νοσήματα ή οι αναπηρίες του εργοδοτούμενου, που μπορούν να τεκμηριώσουν τον κίνδυνο της υγείας του, καθώς και τα δικαιολογητικά, οι αρμόδιοι φορείς και η διαδικασία για την τεκμηρί-

ωση του κινδύνου αυτού καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Εργασίας. Από το νομοσχέδιο προκύπτει, επίσης, ότι ο εργοδότης είναι αυτός που θα αναλάβει το κόστος της τηλεργασίας, με διευκρίνιση πως σε αυτό θα περιλαμβάνεται «το κόστος του εξοπλισμού, εκτός εάν συμφωνηθεί να γίνεται χρήση εξοπλισμού του εργοδότη, των τηλεπικοινωνιών, της συντήρησης του εξοπλισμού και της αποκατάστασης των βλαβών, καθώς και για τη χρήση του οικιακού χώρου εργασίας». Προνοείται επίσης ότι ο τηλεργαζόμενος έχει δικαίωμα αποσύνδεσης, εκτός του ωραρίου εργασίας του και κατά τη διάρκεια των νόμιμων αδειών του. Ταυτόχρονα, διασφαλίζεται το δικαίωμα του εργοδότη να ελέγχει την απόδοση των εργαζομένων κατά τρόπο, όμως, που να σέβεται την ιδιωτικότητα τους. Στο πλαίσιο αυτό, απαγορεύεται η χρήση της κάμερας (webcam) για τον έλεγχο της απόδοσης του εργοδοτούμενου.

## Έρευνα: Τηλεργασία με μέτρο προτιμούν οι εργαζόμενοι

Στο μεταξύ, από έρευνα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, προκύπτει πως οι εργαζόμενοι λένε «ναι» στην τηλεργασία, αλλά με μέτρο. Η έρευνα, με τίτλο «Τηλεργασία: Ήρθε για να μείνει;», διεξήχθη τον Νοέμβριο του 2020 και τον Νοέμβριο του 2021. Όπως αναφέρει στο ΑΠΕ-ΜΠΕ η επιστημονική υπεύθυνη της έρευνας, διευθύντρια του Εργαστηρίου ΔΑΔ, Επίκουρη Καθηγήτρια Ελεάννα Γαλανάκη, σε γενικές γραμμές προκύπτει «θετική» η στάση των εργαζομένων σχετικά με την τηλεργασία, δεδομένου ότι γίνεται μία φορά ή περισσότερες ανά εβδομάδα ή όποτε αυτό χρειάζεται. Σύμφωνα με την ίδια, το 54% των ερωτώμενων έχουν πλέον εμπειρία τηλεργασίας, είτε κατά τη διάρκεια της πανδημίας ή νωρίτερα. Πριν από την πανδημία, μόνο το 28%











**Η τηλεργασία καθορίζεται ως «η εξ αποστάσεως παροχή της εξαρτημένης εργασίας του εργοδοτούμενου και με τη χρήση της τεχνολογίας, δυνάμει της σύμβασης εργασίας πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης μορφής απασχόλησης, η οποία θα μπορούσε να παρασχεθεί και από τις εγκαταστάσεις του εργοδότη»**

είχαν τέτοια εμπειρία. Οι τηλεργαζόμενοι εμφανίστηκαν λιγότεροι κατά τη διάρκεια της έρευνας το 2021 (27,8%) σε σχέση με το 2020 (52%), αφού είχαν «χαλαρώσει» τα σχετικά μέτρα. Απ' ό,τι φαίνεται, οι επιχειρήσεις δεν επέλεξαν να κρατήσουν απαραίτητα την εξ αποστάσεως εργασία, λέει η κ. Γαλανάκη. Είναι ενδιαφέρον, ότι ελάχιστοι ανέφεραν ότι θα ήθελαν είτε να τηλεργαστούν αποκλειστικά ή τις περισσότερες ημέρες (6,3%) είτε ποτέ ξανά (9,4%). Αξίζει να σημειωθεί, όπως προκύπτει από την έρευνα, ότι από αυτούς που δεν έχουν καθόλου εμπειρία τηλεργασίας και αντιπροσωπεύουν περίπου το 50% του δείγματος, το 40% δεν θα ήθελαν να εργαστούν έτσι, άλλο ένα 40% δηλώνουν αδιάφοροι για την τηλεργασία (ούτε προτίμηση, ούτε αποφυγή), αλλά υπάρχει κι ένα 20% που δηλώνουν ότι θα ήθελαν να έχουν τη δυνατότητα της τηλεργασίας, παρόλο που δεν την έχουν δοκιμάσει. Το 85% αυτών που τηλεργάζονται σήμερα, επιθυμούν να συνεχίσουν την τηλεργασία (πολύ: 20%, αρκετά: 37%, μέτρια: 27%) και το 84% προτιμούν είτε μία τακτικότητα στην τηλεργασία (μία φορά ή περισσότερες ανά εβδομάδα -50,5%), είτε εφαρμογή της τηλεργασίας σπάνια, όποτε αυτό χρειάζεται (34%). Πιο αρνητικοί στην τηλεργασία είναι οι μεγαλύτεροι σε ηλικία και αυτοί που στη δουλειά τους «βοηθούν άλλους ανθρώπους (π.χ. εκπαίδευση, ιατρική, νοσηλευτική, παροχή πληροφοριών, κ.λπ)».

Πιο θετικοί είναι όσοι κυρίως εργάζονται «με νούμερα, αρχεία ή μηχανές, με δεδομένο και τακτικό τρόπο». Απ' ό,τι φαίνεται, η πλειοψηφία των εργοδοτών (63%) το 2021, περισσότεροι απ' ό,τι το 2020, παρείχαν εργαλεία υποστήριξης της τηλεργασίας, κυρίως φορητούς υπολογιστές, λογισμικό και εργαλεία πρόσβασης/επικοινωνίας. Οι τηλεργαζόμενοι στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις, όμως, ένωσαν σημαντικά μεγαλύτερη υποστήριξη από τους εργοδότες και τους συναδέλφους τους, απ' ό,τι οι εργαζόμενοι στις μικρότερες. Τρεις στους πέντε ερωτηθέντες «αντιμετωπίζουν λιγότερο εργασιακό άγχος όταν εργάζονται από απόσταση, έχουν καλύτερη αποδοτικότητα, ενώ εξοικονομούν χρόνο και δαπάνες μετακίνησης», αναφέρεται στην έρευνα. Βέβαια, επισημαίνει στο ΑΠΕ-ΜΠΕ η κ. Γαλανάκη, τα ευρήματα για το υπόλοιπο δείγμα, δηλαδή 2 στους 5 ερωτηθέντες, υποδηλώνουν πως «αρκετοί έχουν στρες», γιατί «μπορεί ο εργαζόμενος να δυσκολεύεται να συμβιβάσει τους πολλαπλούς ρόλους, π.χ. φροντιστής οικογένειας και δουλειά». Το παραπάνω ποσοστό ήταν υψηλότερο το 2020, οπότε και τα σχολεία ήταν κλειστά, ενώ το 2021 μειώθηκε, προσθέτει η κ. Γαλανάκη. Άλλωστε, το 42% των ερωτηθέντων δηλώνουν ότι αυξήθηκαν οι ώρες εργασίας τους σε σχέση με πριν από την πανδημία. «Η αποκλειστική τηλεργασία δεν συστήνεται σύμφωνα με τη βιβλιογραφία», υπογραμμίζει η κ. Γαλανάκη.

## Ο «μεγάλος αδερφός» κερδίζει έδαφος στην τηλεργασία

Την ίδια ώρα, οι εργασιακές αλλαγές που έφερε η πανδημία -και ιδιαίτερα η τηλεργασία- έκαναν πολλές επιχειρήσεις να παρακολουθούν ακόμη περισσότερο τους εργαζομένους τους, οι οποίοι απασχολούνται με τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών. Σύμφωνα με μελέτη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, την οποία παρουσίασε το περιοδικό «Economist», η ζήτηση λογισμικού παρακολούθησης εργαζομένων υπερδιπλασιάστηκε μεταξύ Απριλίου 2019 και Απριλίου 2020 σε παγκόσμιο επίπεδο. Μέσα σε λίγες εβδομάδες από τους περιορισμούς στην κυκλοφορία και την υιοθέτηση τηλεργασίας, οι αναζητήσεις για τέτοια εργαλεία παρακολούθησης αυξήθηκαν περισσότερο από 18 φορές, σύμφωνα με τα στοιχεία αυτά. Και στη συνέχεια οι επιχειρήσεις τα αγόρασαν, με αποτέλεσμα οι εταιρείες που αναπτύσσουν λογισμικά παρακολούθησης να κα-

ταγράψουν μεγάλες αντίστοιχες αυξήσεις στις πωλήσεις. Για παράδειγμα, οι πωλήσεις της εφαρμογής Time Doctor, η οποία τραβά βίντεο από τις οθόνες των χρηστών ή ανά τακτά χρονικά διαστήματα βγάζει φωτογραφίες για να διασφαλίσει ότι οι εργαζόμενοι βρίσκονται στον υπολογιστή τους, τριπλασιάστηκαν τον Απρίλιο του 2020, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, αναφέρει ο «Economist». Οι πωλήσεις της Desk Time, εφαρμογής που καταγράφει πόσο χρόνο χρειάζεται ένας χρήστης για να πραγματοποιήσει συγκεκριμένες εργασίες, τετραπλασιάστηκαν την ίδια περίοδο. Έρευνα που έγινε το 2021 σε περισσότερες από 1.000 εταιρείες στην Αμερική έδειξε ότι το 60% των εταιρειών χρησιμοποιούσαν κάποιου είδους λογισμικό παρακολούθησης. Ένα επιπλέον ποσοστό 17% σκέφτονταν να αγοράσουν

τέτοιο λογισμικό, αναφέρει η ίδια πηγή. Σημειώνεται επίσης ότι πολλά από τα συγκεκριμένα προγράμματα παρακολούθησης χρησιμοποιούν ιδιαίτερα σύγχρονη τεχνολογία τεχνητής νοημοσύνης, ώστε να μετρούν, μεταξύ άλλων, την ταχύτητα με την οποία οι εργαζόμενοι ολοκληρώνουν διαφορετικές εργασίες. Επιπλέον μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως τρόπος να εντοπίσουν οι εταιρείες υπαλλήλους που δουλεύουν λιγότερο. Το προηγούμενο έτος, η ιαπωνική Fujitsu παρουσίασε λογισμικό τεχνητής νοημοσύνης, το οποίο υποστηρίζει ότι μπορεί να μετρήσει το πόσο συγκεντρωμένοι είναι οι εργαζόμενοι με βάση την έκφραση του προσώπου τους. Το λογισμικό της Remote Desk στέλνει ειδοποιήσεις στους διευθυντές, ώστε να τους ενημερώσει εάν οι εργαζόμενοι τρώνε ή πίνουν ενώ εργάζονται, αναφέρει το περιοδικό.

# Η ΚΥΠΡΟΣ ΚΑΙ ΤΟ ΔΥΣΚΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η αβεβαιότητα επηρεάζει την ψυχολογία των επενδυτών, των καταναλωτών και γενικότερα την κοινωνία, με επενδύσεις να αναβάλλονται και τη ζήτηση να περιορίζεται

ΤΑΣΟΣ ΓΙΑΣΕΜΙΔΗΣ

**Τ**ο διεθνές οικονομικό και πολιτικό περιβάλλον συνεχίζει να είναι δύσκολο, γεμάτο προκλήσεις και το δυσχεραίνει η συνεχιζόμενη ένταση μεταξύ Ρωσίας και Δύσης. Οι εκτιμήσεις για την πορεία της κυπριακής οικονομίας αναθεωρούνται, με τον ρυθμό ανάπτυξης να μειώνεται σημαντικά, τον πληθωρισμό να παραμένει σε υψηλά επίπεδα και την πολιτεία να καλείται να λάβει μέτρα στήριξης της κοινωνίας.

Επιπλέον η κλιμάκωση των κυρώσεων προς τη Ρωσία ενδεχομένως να έχει σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο σε ζωτικούς τομείς της κυπριακής οικονομίας, οι οποίοι ήδη αντιμετωπίζουν προκλήσεις, όπως είναι οι επαγγελματικές υπηρεσίες (π.χ. ενδεχόμενη απαγόρευση παροχής υπηρεσιών σε εταιρείες και φυσικά πρόσωπα που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τη Ρωσία ανεξαρτήτως αν είναι στη λίστα κυρώσεων ή όχι), τα ακίνητα και ο τομέας της ναυτιλίας.

Όσον αφορά τον τουρισμό, πέρα από τις ακυρώσεις που προέρχονται από τη Ρωσία, ο υψηλός πληθωρισμός και η πτώση της ισοτιμίας του ευρώ ενδεχομένως ν' αποτελέσουν αντικίνητρο για

κάποιους που εξετάζουν το ενδεχόμενο να παραθερίσουν στη χώρα μας. Κρίσιμοι για την πορεία του τομέα είναι οι επόμενοι δύο μήνες, κατά τους οποίους θα διαφανεί σε ποιο ποσοστό καταφέραμε να αναπληρώσουμε της απώλεια των Ρώσων τουριστών.

Η αβεβαιότητα επηρεάζει την ψυχολογία των επενδυτών, των καταναλωτών και γενικότερα την κοινωνία, με επενδύσεις ν' αναβάλλονται και τη ζήτηση να περιορίζεται. Οι καταναλωτές γίνονται πιο προσεκτικοί με τις αγορές τους και οι επενδυτές περιμένουν να σταθεροποιηθεί η κατάσταση πριν προχωρήσουν σε επενδύσεις.

Οι καταναλωτές συνεχίζουν να βλέπουν την αγοραστική δύναμη των χρημάτων τους να μειώνεται σημαντικά, με τον πληθωρισμό να συνεχίζει την ανοδική πορεία. Αυτό οδηγεί σε αλλαγή των συνηθειών τους και προσπάθεια περιορισμού των αχρειάστων εξόδων.

Οι Κεντρικές Τράπεζες προχωρούν σε αυξήσεις επιτοκίων σε μια προσπάθεια περιορισμού του πληθωρισμού, με την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) να ανακοινώνει πλέον και επίσημα ότι εντός του χρόνου θα υπάρξουν αυξήσεις στα

επιτόκια.

Υπενθυμίζεται ότι η ΕΚΤ ήταν πιο επιφυλακτική στις επιτοκιακές αυξήσεις εφόσον υπάρχουν ανησυχίες ότι θα περιοριστεί η δυναμική της ανάκαμψης. Πλέον είναι ξεκάθαρο ότι η παγκόσμια οικονομία επιβραδύνεται, με την Ευρώπη να πληρώνει ενδεχομένως το μεγαλύτερο τίμημα για δύο κυρίως λόγους.

Ο πρώτος αφορά τη μεγάλη ενεργειακή εξάρτηση από τη Ρωσία και ο δεύτερος είναι η εγγύτητα στον χώρο όπου διεξάγονται οι συγκρούσεις. Επιπλέον οι κυρώσεις φαίνεται να επηρεάζουν περισσότερο τη Γηραιά Ήπειρο, με τις αντιδράσεις εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης να πυκνώνουν.

Οι οικονομικές κυρώσεις και τα αντίμετρα από την πλευρά της Ρωσίας έχουν αρνητικό αντίκτυπο στην επενδυτική δραστηριότητα, εφόσον οι μεταφορές κεφαλαίων για νομικά και φυσικά πρόσωπα γίνονται με δυσκολία, ενώ υπάρχει μεγάλη αβεβαιότητα, και φυσικά στον τομέα της ενέργειας και την πορεία του πληθωρισμού.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση δείχνει τη διάθεση να στηρίξει τις εθνικές οικονομίες, ενώ φαίνεται ότι θα συνεχίσει η προσωρινή ελαστικότητα όσον αφορά τους στόχους του δημοσιονομικού πλαισίου, που αφορούν κυρίως το δημόσιο χρέος και τα ελλείμματα.

Έχουμε δει επιμέρους χώρες να ενισχύουν την επιδοματική τους πολιτική, με στοχευμένο τρόπο, για να περιορίσουν τις αρνητικές συνέπειες της ακρίβειας και να προχωρούν και με οριζόντια μέτρα, όπως η μείωση των φόρων, για να γίνει δυνατή η απορρόφηση από τα κρατικά ταμεία μέρους των αυξήσεων. Φυσικά γίνεται αντιληπτό ότι τα μέτρα αυτά δεν αποτελούν τη λύση του προβλήματος, ενώ οι πόροι των δημόσιων οικονομικών δεν είναι ανεξάντλητοι, αν λάβει κάποιος υπόψη ότι υπήρξε η ανάγκη στήριξης των παραγωγικών μονάδων των οικονομιών κατά την περίοδο της πανδημίας.

Η αύξηση των επιτοκίων θα ενισχύσει τις







αποδόσεις των ομολόγων, οι οποίες για πολλά χρόνια βρίσκονταν σε ιδιαίτερα χαμηλά επίπεδα, κάτι που θα ενισχύσει το ενδιαφέρον των επενδυτών από τη μια, αλλά από την άλλη θα αυξήσει το κόστος εξυπηρέτησής τους από τους εκδότες. Αυτό θα επηρεάσει και την Κύπρο, της οποίας το κόστος δανεισμού αναμένεται να αυξηθεί.

Μεγάλο ποσοστό των αυξήσεων των τιμών στην Κύπρο είναι εισαγόμενο, εφόσον η χώρα εξαρτάται ενεργειακά, αν δεν είναι ολοκληρωτικά, σε συντριπτικό βαθμό, από τις εισαγωγές καυσίμων από το εξωτερικό. Όπως είναι φυσικό, με τις τιμές του πετρελαίου στις διεθνείς αγορές να αυξάνονται δημιουργείται μια αλυσίδα αυξήσεων. Σε αυτό προστίθενται και τα προβλήματα στην εφοδιαστική αλυσίδα διεθνώς, απόρροια της αδρανοποίησης σημαντικών παραγωγικών μονάδων για μεγάλο χρονικό διάστημα λόγω κορωνοϊού.

Οπότε προκύπτουν ερωτήματα ως προς το κατά πόσον θα μπορούσαμε ως χώρα να γίνουμε πιο αυτόνομοι. Όσον αφορά τον τομέα της ενέργειας, εντείνονται οι προσπάθειες για προώθηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, κάτι το οποίο έπρεπε να γίνει εδώ και αρκετό καιρό, εφόσον αδιαφορούσαμε ως χώρα στις συστάσεις των ειδικών και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Δυστυχώς, ο πρωτογενής τομέας, που κάποτε συνεισέφερε μέχρι και 18% του ΑΕΠ, γνώρισε την παρακμή διαχρονικά και την αντικατάσταση των κυπριακών προϊόντων με εισαγωγές, δημιουργώντας εξάρτηση από το εξωτερικό. Σταδιακά τα τελευταία χρόνια γίνεται μια προσπάθεια επανασύστασης του τομέα, αλλά είδαμε και την βδομάδα που μας πέρασε τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει.

Η ενίσχυση της αυτόνομης μιας χώρας δεν αποτελεί άμεσο μέτρο αντιμετώπισης του πληθωρισμού, αλλά απαιτεί μακροχρόνιο σχεδιασμό, στρατηγική και έλεγχο, ανεξάρτητα από τις αλλαγές των κυβερνήσεων. Δυστυχώς, θυμόμαστε αλλαγές μοντέλων και νέους τομείς όταν η χώρα περνά μέσα από κρίσεις.

Όσον αφορά τα μέτρα που λαμβάνονται από τις εθνικές κυβερνήσεις, αυτά είναι προσωρινά και σκοπό έχουν την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών του φαινομένου, και όχι τον ίδιο τον πληθωρισμό. Τα μέτρα μπορεί να είναι οριζόντια



και να καλύπτουν στο σύνολό τους τις επιχειρήσεις και τους καταναλωτές, όπως οι μειώσεις σε έμμεσους φόρους και στον φόρο κατανάλωσης ή στοχευμένα, όπως η στήριξη ομάδων του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν προβλήματα, όσον αφορά τα αναγκαία για την επιβίωσή τους προϊόντα και αγαθά. Την ίδια στιγμή είναι αναμενόμενο ότι θα ενταθούν οι έλεγχοι για αποφυγή φαινομένων αισχροκέρδειας.

**Οι εκτιμήσεις για την πορεία της κυπριακής οικονομίας αναθεωρούνται με τον ρυθμό ανάπτυξης να μειώνεται σημαντικά, τον πληθωρισμό να παραμένει σε υψηλά επίπεδα και την Πολιτεία να καλείται να λάβει μέτρα στήριξης της κοινωνίας**

Φυσικά μέσα από κάθε κρίση δημιουργούνται και ευκαιρίες. Έχουμε δει να προωθούνται κίνητρα για εγκατάσταση εταιρειών στην Κύπρο και υπάρχουν περιπτώσεις ουκρανικών αλλά και ρωσικών εταιρειών, οι οποίες δραστηριοποιούνται αποκλειστικά ή σε πολύ μεγάλο βαθμό σε διεθνές επίπεδο, κυρίως στον τομέα της τεχνολογίας, που μεταφέρουν τη βάση τους στην Κύπρο (headquartering) ή σημαντικό μέρος των δραστηριοτήτων τους. Γι' ακόμη μια φορά η κυπριακή οικονομία καλείται να λειτουργήσει σε ένα δύσκολο οικονομικό και πολιτικό διεθνές περιβάλλον. Ως εξωγενής, επηρεάζεται από αρνητικές εξελίξεις και το ζητούμενο είναι κατά πόσον έχει δημιουργήσει τις ανάλογες αντοχές τα τελευταία χρόνια.

Διαφαίνεται ότι η χώρα μας ενδεχομένως να επηρεάζεται σε μεγαλύτερο βαθμό από άλλες ευρωπαϊκές χώρες από τις κυρώσεις που επιβάλλονται, κάτι που θα πρέπει να αναδειχτεί στην περίπτωση που συνεχίσει η επιβολή ακόμη σκληρότερων κυρώσεων. Είναι, τέλος, σημαντικό να αξιολογούνται συνεχώς οι εξελίξεις, ώστε να λαμβάνονται από την Πολιτεία οι ανάλογες αποφάσεις για μείωση των συνεπειών της.



# ΑΞΙΟΠΙΣΤΟΣ ΠΑΡΟΧΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ

Όραμα της NEDECO Electronics Ltd είναι η προσφορά καινοτόμων λύσεων υψηλής τεχνολογίας και η συνεχής διεύρυνση των υπηρεσιών της

**Η** NEDECO Electronics Ltd ιδρύθηκε στη Λευκωσία το 1989 και έκτοτε αποτελεί αξιόπιστο πάροχο τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού και δικτύων, καθώς και έξυπνων τεχνολογικών λύσεων, για δημόσιους οργανισμούς και ιδιωτικές επιχειρήσεις. Παράλληλα, είναι εξουσιοδοτημένος εισαγωγέας και μεταπωλητής των τηλεπικοινωνιακών κέντρων του γαλλικού κολοσσού Alcatel-Lucent Enterprise. Το πελατολόγιό της συμπεριλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την Αστυνομία Κύπρου, την Εθνική Φρουρά, την KPMG, τη Unicars, τα Αρτοποιεία Ζορπάς, τη CYTA και την Eric.

## Ευρεία γκάμα υπηρεσιών και προϊόντων

Ο κύριος όγκος εργασιών της NEDECO Electronics Ltd περιλαμβάνει ένα πλήρες φάσμα τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού και δικτύων, όπως τηλεφωνικά συστήματα διαφόρων μεγεθών, εξοπλισμό μετάδοσης δεδομένων και εξοπλισμό δικτύου, καθώς και τερματικά υψηλής τεχνολογίας που επιτρέπουν πρόσβαση σε δημόσιες υπηρεσίες ή ιδιωτικά δίκτυα. Η εταιρεία παρέχει ευρεία γκάμα υπηρεσιών και προϊόντων, μεταξύ των οποίων: λύσεις Ενοποιημένων Επικοινωνιών (Unified Communication), εξοπλισμό ενσύρματου (LAN) και ασύρματου (WLAN) δικτύου, εξοπλισμό ασφάλειας δικτύου (Firewall), εφαρμογές Multi-Channel Contact Center, συστήματα τηλεδιασκέψεων (Video Conference), λύσεις IoT για διαχείριση στόλου οχημάτων (Fleet Control) και διαχείριση ψυγείων (Cooler Control) και συστήματα Smart Home.

## Οι πιο σημαντικοί σταθμοί

Με δεδομένο ότι η εξέλιξη αποτελεί έναν από τους βασικούς πυλώνες λειτουργίας της εταιρείας, η πορεία της NEDECO Electronics Ltd καθορίζεται από μια σειρά σημαντικών σταθμών. Σημείο αναφοράς στην ιστορία της είναι η έναρξη της συνεργασίας με την Alcatel-Lucent Enterprise το 1989. Επιπρόσθετα, ορό-



σημο αποτελεί η απόφαση της εταιρείας το 2016, να προχωρήσει σε συνεργασίες με εταιρείες, όπως η ελληνική Vodafone Inponus, η σλοβένικη Cockpit και η ισπανική Jusan S.A. Οι συνεργασίες αυτές οδήγησαν στον περαιτέρω εμπλουτισμό του καταλόγου παρεχόμενων προϊόντων, με συστήματα Fleet & Cooler Control, Smart Home Systems καθώς και με πληθώρα οικονομικών λύσεων τηλεφωνικού εξοπλισμού.

## Όραμα και αξίες

Όραμα της NEDECO Electronics Ltd είναι η προσφορά καινοτόμων λύσεων υψηλής τεχνολογίας, μέσα από μία σύγχρονη διαχείριση και οργάνωση, αναπτύσσοντας το πελατολόγιο και διευρύνοντας συνεχώς τις υπηρεσίες της. Οι αξίες της εταιρείας εμπεριέχονται στο όνομά της: N – Novelty (Καινοτομία), E – Experience (Εμπειρία), D – Dynamic (Δυναμική), E – Evolution (Εξέλιξη), C – Creative (Δημιουργική), O – Optimism (Αισιοδοξία).

## Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Η πρωταγωνιστική παρουσία της εταιρείας στην κυπριακή αγορά για περίοδο πέραν των τριάντα ετών αποτελεί εγγύηση για την εμπειρία, την αξιοπιστία, αλλά και την τεχνογνωσία του προσωπικού της. Η NEDECO Electronics Ltd επενδύει ιδιαίτερα στη συνεχή κατάρτιση και εκπαίδευση των ανθρώπων της, έτσι ώστε να συνεχίσει να πρωτοπορεί. Παράλληλα,

δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στην παροχή υψηλής ποιότητας υποστηρικτικών υπηρεσιών, κυρίως στο κομμάτι του after sales support, ενώ ο εμπλουτισμός της γκάμας προϊόντων και υπηρεσιών είναι συνεχής, με στόχο την προσφορά περισσότερων ποιοτικών επιλογών στους καταναλωτές.

## Επόμενοι στόχοι

Η εταιρεία παρακολουθεί συνεχώς τις τάσεις και τις εξελίξεις στους τομείς δραστηριοποίησής της, ενώ η συνεργασία με εταιρείες διεθνούς εμβέλειας της δίνει την ευχέρεια να βρίσκεται πάντα ένα βήμα μπροστά. Το επόμενο διάστημα θα δοθεί έμφαση σε προϊόντα που λειτουργούν με βάση το Διαδίκτυο των Πραγμάτων, το οποίο αποτελεί έναν ταχύτατα αναπτυσσόμενο τομέα. Επιπρόσθετα, η προσπάθεια θα επικεντρωθεί στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εμπειρίας εξυπηρέτησης.

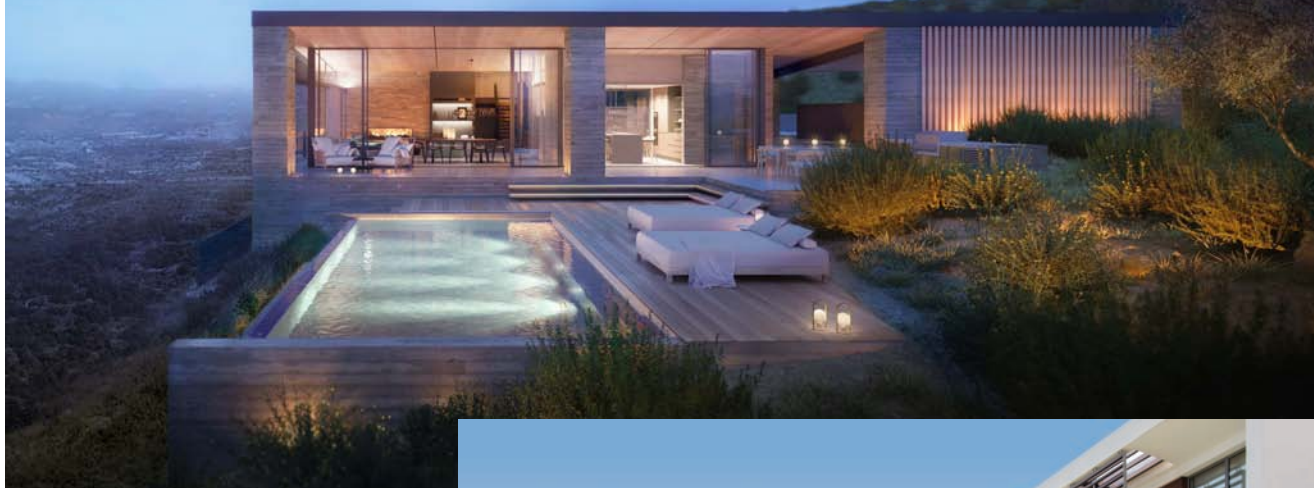
**info**



Ανδρέα Γεωργίου 1, Στρόβολος, 2025  
Τηλέφωνο: 22 878787  
info@nedeco.com.cy

[www.nedeco.com.cy](http://www.nedeco.com.cy)  
[www.facebook.com/nedeco.electronics](https://www.facebook.com/nedeco.electronics)  
[www.instagram.com/nedeco\\_electronics/](https://www.instagram.com/nedeco_electronics/)

# ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΕΡΓΑ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ



## Ποιοτικό Lifestyle σε συνδυασμό με Έξυπνες Επενδύσεις

**Η** Pafilia, ιδρύθηκε το 1977 από τον κ. Ηλία Ηλιάδη και την οικογένειά του και αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες ιδιωτικές εταιρίες ανάπτυξης γης στην Κύπρο. Η Pafilia, είναι συνώνυμη με την ποιότητα και έχει αποκτήσει φήμη αριστείας σε ότι αφορά τον σχεδιασμό και την κατασκευή ποιοτικών και πολυτελών ακινήτων παγκόσμιας κλάσης για τους πιο απαιτητικούς αγοραστές και επενδυτές. Η δυναμική ομάδα της, οι οικογενειακές αξίες και η πελατοκεντρική προσέγγιση αποτελούν τον θεμέλιο λίθο για την πολύχρονη επιτυχία της εταιρείας. Για 45 χρόνια, προσφέρουμε χωρίς συμβιβασμούς, πρωτοποριακές ιδέες, σχεδιασμό, ποιότητα και εξυπηρέτηση με στόχο πάντα την εξέλιξη, στοιχείο το οποίο μας βάζει σε θέση να καθορίζουμε τα πρότυπα στον τομέα των ακινήτων στην Κύπρο. Προκειμένου να ενισχύεται ο πυρήνας της αναπτυξιακής μας δραστηριότητας, η Pafilia έχει δημιουργήσει μια ομάδα θυγατρικών εταιρειών, που προσφέρουν υπηρεσίες σε ότι αφορά τις διάφορες πτυχές της ιδιοκτησίας ενός ακινήτου και τις ανάγκες που προκύπτουν από τον τρόπο και το επίπεδο διαβίωσης και lifestyle των ενοίκων. Ανάμεσα στις υπηρεσίες που προσφέρονται, συμπεριλαμβάνονται η διαχείριση ακινήτων, ενοικιάσεις, μεταπωλήσεις, αλλά και η υποδοχή και εξυπηρέτηση νέων ενοίκων και ιδιοκτητών.



## Αναπτύξεις Ορόσημα

Οι αναπτύξεις των ακινήτων της Pafilia, χαρακτηρίζονται από ποικιλομορφία σε ότι αφορά την τοποθεσία και το στυλ. Κυμαίνονται από σύγχρονες κατοικίες, μεσογειακές βίλλες και διαμερίσματα μέχρι ολοκληρωμένα θέρετρα αναψυχής, αστικούς πύργους, παραθαλάσσια ακίνητα, ιδιωτικά τεμάχια γης και αναπτύξεις που αποτελούν ιδιωτικές ασφαλείς κοινότητες. Ενώ το χαρτοφυλάκιό μας είναι πολυσιχιδές, η αφοσίωσή μας παραμένει σταθερή σε ότι αφορά στη δημιουργία κορυφαίων ακινήτων και αποκλειστικών πολυτελών κοινοτήτων με προηγμένη αλλά και διαχρονική αρχιτεκτονική που παρέχουν μια εκλεπτυσμένη ποιότητα ζωής (lifestyle) στους ενοίκους.

Για το σκοπό αυτό η άριστη ποιότητα βρίσκεται στον πυρήνα όλων όσων κάνουμε,

από την ιδέα μέχρι την κατασκευή, από τις συνεργασίες που δημιουργούμε μέχρι και τις συνεχιζόμενες υπηρεσίες που παρέχουμε. Κάθε έργο δημιουργείται σύμφωνα με τα υψηλά διεθνή πρότυπα και σε αυτό αντικατοπτρίζεται ένας διακριτικά εκλεπτυσμένος τρόπος ζωής. Ο εξαιρετικός σχεδιασμός είναι το σήμα κατατεθέν μας και η δημιουργική ομάδα σχεδιασμού μας συνεργάζεται με μερικά από τα πιο γνωστά και αναγνωρισμένα αρχιτεκτονικά γραφεία στον κόσμο.

## Θέρετρα Αναψυχής/Lifestyle Προορισμοί MINTHIS

Το MINTHIS είναι μια πολύ ξεχωριστή πολυτελής και ιδιωτική κοινότητα στην πλαγιά ενός λόφου όπου κάθε εκατοστό βρίσκεται σε πλήρη αρμονία με βασική



αρχή το σεβασμό προς το περιβάλλον. Το τοπίο λες και βγήκε από πίνακα μιας άλλης εποχής απεικονίζεται στην ήρεμη κορυφή του λόφου της Τσάδας, μέσα σε ένα καλαίσθητο φυσικό τοπίο όπου βρίσκεται καλά κρυμμένη μια συλλογή από βραβευμένες πολυτελείς κατοικίες, βίλες και σουίτες που σχεδιάστηκαν από παγκοσμίου φήμης αρχιτέκτονες, εναρμονισμένες με το φυσικό περιβάλλον. Αξίζει να αναφέρουμε ότι οι πολυτελείς σουίτες από τις οποίες απαρτίζεται το πολυτελές θέρετρο, έχουν γίνει το μήλο της έριδος, καθώς η ζήτηση και οι κρατήσεις είναι συνεχείς από πελάτες της Κύπρου και του εξωτερικού που επιζητούν ποιοτικές αποδράσεις επιπέδου. Ήδη έχει παρατηρηθεί μεγάλη κινητικότητα στις κρατήσεις. Αυτό δεν είναι τυχαίο, καθώς το τοπίο συμπληρώνεται με το βραβευμένο γήπεδο γκολφ, 18 οπών, φημισμένο για την επαγγελματική του αριστεία και την προτίμησή του από διεθνούς φήμης αθλητές, όπως και από το εξαιρετικό εστιατόριο στο Clubhouse, τις ανέσεις και υπηρεσίες που προσφέρονται στο κέντρο ευεξίας, ενώ υπάρχει μεγάλη γκάμα δραστηριοτήτων τόσο στο χώρο του θέρετρου (resort) όσο και στο εκπληκτικό φυσικό περιβάλλον για εξερεύνηση. Αυτό το αυθεντικό οικιστικό και τουριστικό καταφύγιο επαναπροσδιορίζει τον ολιστικό τρόπο ζωής.

Το καλοκαίρι του 2022, το MINTHIS θα εγκαινιάσει το μεγαλύτερο και πιο σύγχρονο spa (κέντρο ευεξίας) το οποίο θα ανοίξει τις πύλες του για να υποδεχθεί τους εκλεκτούς καλεσμένους του στα 2.000 τετραγωνικά μέτρα με πολλές εκπλήξεις και πρωτοποριακές θεραπείες. Παράλληλα, η πλατεία «The Plateia», θα αποτελεί το σημείο κοινωνικής δικτύωσης και απόλαυσης, καθώς θα διαθέτει ένα lounge εστιατόριο γεμάτο ζωή, μπαρ, κάβα, καταστήματα τα οποία θα φιλοξενούν γνωστούς σχεδιαστές, ένα home-concept κατάστημα και μια γκαλερί τέχνων που θα φιλοξενεί έργα καλλιτεχνών από όλο τον κόσμο. Παράλληλα το αμφιθέατρο 200 θέσεων θα είναι σε θέση να προσφέρει μοναδικές βραδιές πολιτισμού με μουσικές και θεατρικές παραστάσεις παραγωγές κάτω από τον έναστρο ουρανό. Η μοναδικότητα του MINTHIS χαρακτηρίζεται από τις πολυτελείς σουίτες 2 υπνοδωματίων, τις μοναδικές βίλες 2-3 υπνοδωματίων και τις κατασκευασμένες

κατά παραγγελία κατοικίες, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις του κάθε πελάτη ξεχωριστά.

Η χρονική στιγμή είναι ιδανική για να επενδύσει κάποιος στο θέρετρο και ιδιαίτερα στις πολυτελείς σουίτες, εφόσον κάτι τέτοιο θεωρείται μια ασφαλής επένδυση η οποία είναι σε θέση να εξασφαλίσει ανατίμηση της περιουσίας και να επιφέρει κέρδη σε σύντομο χρονικό διάστημα. Οι τιμές ενδεικτικά ξεκινούν από €783.000.

## ONE

Ο ψηλότερος οικιστικός παραθαλάσσιος πύργος στην Κύπρο αλλά και σε όλη την Ευρώπη. Αποτελείται από 37 ειδικά σχεδιασμένους ορόφους προσφέροντας αποκλειστικότητα και διακριτική πολυτέλεια στους ενοίκους και ιδιοκτήτες οι οποίοι και μέχρι στιγμής προέρχονται από 14 διαφορετικές χώρες.

Το ONE, ξεχωρίζει στον αστικό ορίζοντα της Λεμεσού και είναι πλέον αναγνωρισμένο σαν κτίσμα, από οπουδήποτε και αν βρίσκεσαι στην πόλη, θέτοντας σταθερά ένα νέο σημείο αναφοράς για την Κύπρο. Οι κατοικίες χαρακτηρίζονται ως ευάερές και άνετες, με το φυσικό φως να προσφέρει ηρεμία και θετική ενέργεια. Παράλληλα, διαθέτουν ένα εξαιρετικά ευρύχωρο καθιστικό με αίθρια διπλού ύψους και μεγάλα μπαλκόνια με θέα στη θάλασσα και



λαμπερά φινιρίσματα που χαρακτηρίζουν την ανώτερη ποιότητα των κατοικιών.

Το ONE βρίσκεται στα 170 μ. πάνω από το έδαφος, με 83 πολυτελή διαμερίσματα και μέχρι 3 διαμερίσματα ανά όροφο. Όλα τα διαμερίσματα/κατοικίες έχουν απρόσκοπτη θέα προς τη θάλασσα και το βουνό με την απaráμιλλη ποιότητα των ανέσεων και υπηρεσιών να προσθέτει και να αυξάνει επιπλέον στην αξία του έργου.

Η προστασία της ιδιωτικότητας και η προσοχή στη λεπτομέρεια είναι αυτά που κάνουν αυτό το έργο να ξεχωρίζει. Οι ένοικοι του ONE έχουν απεριόριστη πρόσβαση σε ένα αποκλειστικό και ειδικά διαμορφωμένο spa, με πλήρως εξοπλισμένο γυμναστήριο, πισίνα με άνετους χώρους για ηλιοθεραπεία και εξωτερική βεράντα. Καθόλου παράξενο που η διαθεσιμότητα είναι περιορισμένη με μόλις 5 διαμερίσματα να έχουν απομείνει προς πώληση. Ενδεικτικά οι τιμές ξεκινούν από €1.950.000, ενώ οι τιμές των δύο ultra-premium κατοικιών είναι διαθέσιμες κατόπιν επικοινωνίας και αιτήματος από τους ενδιαφερόμενους.

Αναμφισβήτητο το 2022, είναι μια χρονιά για την οποία η Pafilia θα είναι περήφανη με τα εξαιρετικά και σημαντικά επιτεύγματά της να ολοκληρώνονται. Η φετινή χρονιά θα είναι αξιομνημόνευτη για όλους με τα εγκαινία των νέων και διεθνούς επιπέδου εγκαταστάσεων του MINTHIS και την ολοκλήρωση του ONE.

Ως ένας εκ των κατασκευαστών μεγάλων έργων στην Κύπρο και με δύο τέτοιου είδους έργα, μεγάλης κλίμακας, η μακροπρόθεσμη στρατηγική και η δέσμευσή μας στην καινοτομία είναι στοιχεία τα οποία μας έχουν επιτρέψει να πραγματοποιήσουμε τους στόχους μας με αριστεία. Υπόσχεσή μας είναι ότι θα συνεχίσουμε να προσφέρουμε τις πιο ποιοτικές, δημιουργικά ξεχωριστές και εκλεπτυσμένες κατασκευές στο νησί.

**info**

**Pafilia**

Νικοδήμου Μυλωνά 33, Πάφος  
Τ: +357 26 848 800  
Ε: [info@pafilia.com](mailto:info@pafilia.com)

**W: [www.pafilia.com](http://www.pafilia.com)**

# ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΑΧΥΤΕΡΑ ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΕΝΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΕΥΡΩΠΗ

Η Parimatch Tech παρέχει λύσεις τεχνολογίας και μάρκετινγκ στη βιομηχανία τυχερών παιχνιδιών και ψυχαγωγίας παγκοσμίως



**Η** Parimatch Tech είναι μια διεθνής εταιρεία προϊόντων που αναπτύσσει λύσεις τεχνολογίας και μάρκετινγκ για τη βιομηχανία τυχερών παιχνιδιών και ψυχαγωγίας και εξασφαλίζει παγκόσμια επέκταση για την επωνυμία Parimatch.

Ένας αυξανόμενος αριθμός τοπικών παρόχων και συνεργατών σε όλη την Ευρώπη, την Ασία και την Ωκεανία χρησιμοποιούν τις προσαρμοσμένες τεχνολογικές λύσεις και το εμπορικό σήμα της

Parimatch για να διευκολύνουν τις επιχειρήσεις στις περιοχές τους. Με περισσότερους από 2,6 εκατομμύρια ενεργούς χρήστες, η πλατφόρμα Parimatch Tech είναι μία από τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες στην Ανατολική Ευρώπη. Η Parimatch Tech έχει αναπτύξει μια εταιρική κουλτούρα που μεταφέρει το πνεύμα της μάρκας, εμπνέει τους ανθρώπους να αναλαμβάνουν νέες προκλήσεις και παρέχει άνετες συνθήκες εργασίας. Η έδρα της εταιρείας βρίσκεται στη Λεμεσό.

## Όραμα, αρχές και αξίες

Κύριο χαρακτηριστικό της Parimatch Tech είναι η έμφαση που δίνει στο προσωπικό της, προσφέροντας έναν υπέροχο χώρο εργασίας, που συνδυάζει εξαιρετικές ομάδες και προσέγγιση υψηλής τεχνολογίας. Έχουμε στο επίκεντρο τον άνθρωπο και τις σύγχρονες ανάγκες του. Πιστεύουμε πως η βασική δύναμη κάθε εταιρείας βρίσκεται στους ανθρώπους της, που ενώνονται με τις ίδιες αξίες. Οι αξίες γίνονται ζωτικό συστατικό του πολιτισμού. Οι αξίες της Parimatch Tech είναι: Family & Trust, Brave, Teamwork, Take Ownership, Selfless, Adaptive, Clean-living. Επιπλέον, η εταιρεία ακολουθεί τους παγκόσμιους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης που βασίζονται σε ειδικά για τη βιομηχανία κοινωνικά προβλήματα στις χώρες όπου δραστηριοποιείται. Η εταιρεία διεξάγει πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης όχι μόνο

## ΟΙ ΠΙΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ





μέσω των προγραμμάτων του Parimatch Foundation, αλλά και μέσω της υποστήριξης της προσωπικής συνεισφοράς των εργαζομένων στην κοινωνία μέσω μη κερδοσκοπικών οργανισμών, επαγγελματικών δεξιοτήτων, ψυχικής και σωματικής βοήθειας. Γενικά, οι εθελοντές της εταιρείας επικεντρώνουν τις προσπάθειές τους στη βιωσιμότητα, την εκπαίδευση, την υγειονομική περίθαλψη και τον εξωραϊσμό.

### Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Η εταιρεία διαφέρει από την πλειοψηφία των εταιρειών του κλάδου και το κύριο χαρακτηριστικό που την έχει διαφοροποιήσει είναι το ότι έχει ιδρύσει το δικό της τμήμα E&A, με αντιπροσωπευτικά κέντρα που βρίσκονται σε πολλές χώρες. Περισσότεροι από 500 ειδικοί εμπλέκονται στην ανάπτυξη τεχνολογίας στην εταιρεία μας. Είμαστε μια εταιρεία πλήρους κύκλου,

από την ανάπτυξη μιας ιδέας προϊόντος προς εφαρμογή, την κυκλοφορία και την προσφορά του προϊόντος στους χρήστες, καθώς και τη συλλογή σχολίων. Αυτό ήταν κλειδί για την ταχεία ανάπτυξη και δύναμη της εταιρείας.

### Τα σημαντικότερα έργα

Είμαστε σε θέση να παρέχουμε τεχνική υποστήριξη και το σημαντικότερο τεχνολογική ανάπτυξη και άλλες λύσεις, συμπεριλαμβανομένων των λύσεων μάρκετινγκ, που προκύπτουν από το εσωτερικό μας τμήμα E&A.

### Επόμενοι στόχοι

Η εταιρεία Parimatch Tech σχεδιάζει να κατασκευάσει ένα επιχειρηματικό οικοσύστημα και μια τεχνολογία οικοσυστήματος που είναι ικανή για πολλαπλές εργασίες – μια σούπερ-εφαρμογή για τους πελάτες και συνεργάτες της, μέσω των οποίων θα μπορεί να παρέχει ένα ευρύτερο φάσμα υπηρεσιών. Αυτά είναι τα μελλοντικά μας σχέδια, αλλά ο κύριος στόχος είναι η οικοδόμηση ενός οικοσυστήματος και αυτό είναι που στοχεύουμε πρώτα: μια προσέγγιση οικοσυστήματος, βολικές συνθήκες για μας και τους πελάτες μας και καλές σχέσεις με μας και τους εταίρους μας και τις χώρες που υποστηρίζουν την Επιχείρηση.



## info



Vashiotis Seafront,  
Λεωφ. 28ης Οκτωβρίου 365,  
3ος Όροφος, 3107 Λεμεσός  
Τηλέφωνο: +357 25360871

<https://parimatch.tech/>

Κοινωνικά μέσα δικτύωσης:  
Cyprus:  
Facebook: @Parimatch.Tech.CY.Career  
LinkedIn: Parimatch Tech HQ CY

International:  
Facebook: @parimatch.tech  
Instagram: @parimatch.tech  
LinkedIn Parimatch Tech  
YouTube: Parimatch Tech

# ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ & ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Επικεντρωνόμαστε στην ποιότητα και οικοδομούμε ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης, δημιουργώντας αξία για τους πελάτες μας, τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία

**Σ** έναν κόσμο που αλλάζει διαρκώς, στόχος μας στην PwC Κύπρου είναι να βρίσκουμε τις κατάλληλες λύσεις σε σύνθετα προβλήματα. Επικεντρωνόμαστε στην ποιότητα και οικοδομούμε ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης, δημιουργώντας αξία για τους πελάτες μας, τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία. Οι περισσότεροι από 1.000 άνθρωποι μας στην Κύπρο ενώνουν τις δυνάμεις τους μαζί με τους 295.000 επαγγελματίες του παγκόσμιου δικτύου μας σε 156 χώρες και αποτελούν μία ομάδα ειδικών που συνδυάζουν ευφυείς προσεγγίσεις, εμπειρία και τεχνολογική καινοτομία.

## The New Equation

Η νέα παγκόσμια στρατηγική της PwC, «The New Equation», οδηγεί σ' ένα μέλλον ανθρωποκεντρικό με ισχυρό τεχνολογικό υπόβαθρο. Περιλαμβάνει την ικανότητά μας να βλέπουμε τα προβλήματα μέσα από πολλές οπτικές γωνίες, παρουσιάζοντας πρωτοποριακές λύσεις που κάνουν τη διαφορά και οδηγούν σε βιώσιμα αποτελέσματα.

## Στηρίζουμε την κοινωνία και την επιχειρηματικότητα

Είμαστε δίπλα στους συνανθρώπους μας και στην επιχειρηματική κοινότητα εφαρμόζοντας ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα Εταιρικής Ευθύνης, με βασικούς άξονες τη στήριξη της τοπικής κοινωνίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας και των κυπριακών επιχειρήσεων. Προωθούμε την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία μέσα από στρατηγικές συνεργασίες με φορείς όπως το Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Junior Achievement Κύπρου, η Chrysalis LEAP και το Κέντρο Αριστείας CYENS. Με στόχο να συμβάλουμε στην επιτάχυνση της ανάπτυξης των νεοφυών επιχειρήσεων, η PwC Κύπρου εγκαινίασε το πρόγραμμα «Scale-up», ώστε να τους προσφέρει τις υπηρεσίες και τα εργαλεία που χρειάζονται



ζονται για να επιταχύνουν την ανάπτυξή τους.

## Ώρα να αναθεωρήσουμε τα πάντα!

Η PwC αξιοποιεί το πρώτο στην Κύπρο, διαδραστικό και καινοτόμο Experience Center της, διευρύνοντας το φάσμα των υπηρεσιών που προσφέρει στους συνεργάτες και πελάτες της αλλά και στην τοπική κοινωνία. Ο χώρος φιλοξενεί τεχνολογικά αναβαθμισμένες υπηρεσίες, οι οποίες περιλαμβάνουν ολόγραμμα, γυαλιά εικονικής πραγματικότητας και εικονικούς κόσμους, τεχνολογίες επαυξημένης πραγματικότητας, τεχνολογίες του Διαδικτύου των Πραγμάτων, Τεχνητή Νοημοσύνη, machine learning, touchless λύσεις, κ.λπ. Επιπλέον, προσφέρονται υπηρεσίες εξεύρεσης λύσεων μέσα από μεθοδολογίες design thinking, που συνδυάζουν την τεχνολογία, την καινοτομία και την επιχειρηματικότητα με τελικό στόχο τη βελτιωμένη εμπειρία των χρηστών.

## ESG: Στόχος μας, η δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος

Στην PwC, η συζήτηση για το ESG (Περι-

βάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) ξεκινά με τρεις κρίσιμες ερωτήσεις. Τι είμαστε υποχρεωμένοι να κάνουμε; Τι θέλουμε να κάνουμε; Τι μπορούμε να κάνουμε; Μέσα από την εξειδικευμένη γνώση και την εμπειρία που διαθέτουμε σε όλο το φάσμα των θεμάτων που άπτονται του ESG, στηρίζουμε τις επιχειρήσεις να διαχειριστούν τις προκλήσεις και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που αναδύονται, ώστε να σχεδιάσουν το μέλλον τους και να πετύχουν βιώσιμα αποτελέσματα.

info



pwc

PwC Central  
Δημοσθένη Σεβέρη 43,  
1080 Λευκωσία, +357 - 22555000

Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα  
[www.pwc.com.cy](http://www.pwc.com.cy)  
για να ανακαλύψετε τα οφέλη  
που μπορούμε να σας προσφέρουμε





## The New Equation

Το “The New Equation” είναι μια κοινότητα ανθρώπων που επιλύουν προβλήματα και συνεργάζονται με απροσδόκητους τρόπους. Είναι μια ανθρώπινη και ταυτόχρονα τεχνολογική προσέγγιση. Είναι ο τρόπος που οικοδομούμε την εμπιστοσύνη και επιτυγχάνουμε βιώσιμα αποτελέσματα για το σήμερα και το αύριο.



Μάθετε περισσότερα στο [www.pwc.com.cy/en/the-new-equation.html](http://www.pwc.com.cy/en/the-new-equation.html)



# ΜΕΙΩΣΗ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟ 2022

Η ανεργία στην Κύπρο καταγράφει πτωτική πορεία από την αρχή του 2022

**Α**ισθητή μείωση συνεχίζουν να καταγράφουν μήνα με τον μήνα οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στην Κύπρο. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας, τον Απρίλιο του 2022 οι άνεργοι μειώθηκαν κατά 63,8% σε σχέση με τον Απρίλιο του 2021. Η εν λόγω μείωση αποδίδεται κυρίως στην επανεκκίνηση της οικονομίας με την άρση των πλείστων περιοριστικών μέτρων κατά του κορωνοϊού, αφού η μεγαλύτερη μείωση σημειώθηκε στους τομείς των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, καθώς και του εμπορίου.

## Τεράστια η μείωση τον Απρίλιο

Συγκεκριμένα, η Στατιστική Υπηρεσία ανακοίνωσε ότι ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Απριλίου 2022 έφτασε τα 11.664 πρόσωπα, με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας. Σε σύγκριση με τον Απρίλιο του 2021 σημειώθηκε μείωση 20.522 προσώπων ή 63,8%. Με βάση τα διορθωμένα στοιχεία για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Απρίλιο 2022 έπεσε στα 12.853 πρόσωπα σε σύγκριση με

13.087 τον προηγούμενο μήνα, δηλαδή τον Μάρτιο του 2022. Η μείωση κατά 20.522 πρόσωπα ή 63,8%, σε σχέση με τον Απρίλιο του 2021, αποδίδεται κυρίως στους τομείς των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (μείωση 4.965), του εμπορίου (μείωση 3.987), των κατασκευών (μείωση 1.402), της μεταποίησης (μείωση 1.273), των μεταφορών και αποθήκευσης (μείωση 963), καθώς και στη μείωση 1.602 προσώπων που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

## Καθοδική πορεία όλο το 2022

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία, η ανεργία στην Κύπρο καταγράφει πτωτική πορεία από την αρχή του 2022. Τον Ιανουάριο το ποσοστό ανεργίας ήταν στο 6,5% και τον Φεβρουάριο διαμορφώθηκε στο 6,3%. Σύμφωνα με τη Eurostat, τον περασμένο Μάρτιο το ποσοστό ανεργίας υποχώρησε στο 5,9% από 8,2% που ήταν τον Μάρτιο του 2021. Τα τελευταία στατιστικά στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat για την ανεργία στην Ευρωζώνη καταδεικνύουν πως η ανεργία στην Κύπρο μειώθηκε στα 28 χιλ. άτομα τον Μάρτιο από τα 37 χιλ. που καταγράφηκαν τον αντίστοιχο μήνα του περασμένου έτους.

Στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 25 ετών η ανεργία «έπεσε» στο 16,0% ή στα 6 χιλ. άτομα τον Μάρτιο του 2022. Τον Μάρτιο 2021 το ποσοστό ήταν στο 18,4%. Αύξηση παρατηρήθηκε στην ανεργία ανάμεσα στα φύλα, αφού τον Μάρτιο του 2022 για τους άντρες η ανεργία μειώθηκε στο 5,3% από 5,7% τον Ιανουάριο, ενώ στις γυναίκες η ανεργία ανήλθε στο 6,5% τον Μάρτιο με μείωση από τον Ιανουάριο 7,2%.

## Μείωση και στην ΕΕ

Συνολικά η Ευρωζώνη κατέγραψε μείωση στην ανεργία 6,8% έναντι 6,9% τον Φεβρουάριο του 2022 και 8,2% τον Μάρτιο του 2021. Στην ΕΕ καταγράφηκε επίσης μείωση 6,2% τον Μάρτιο 2022 από 6,3% τον Φεβρουάριο 2022 και 7,5% τον Μάρτιο της περασμένης χρονιάς. Στην ΕΕ εκτιμάται ότι 13,374 εκατ. άντρες και γυναίκες, από τους οποίους οι 11,274 εκατ. ζουν στην Ευρωζώνη, υπήρξαν άνεργοι τον Μάρτιο του 2022. Έναντι του Φεβρουαρίου της ίδιας χρονιάς, ο αριθμός των ατόμων αυτών μειώθηκε κατά 85 χιλ. στην ΕΕ και κατά 76 χιλ. στην Ευρωζώνη. Αντίστοιχα, σε σχέση με τον Μάρτιο του 2021 οι άνεργοι στην ΕΕ μειώθηκαν κατά 2,359 εκατ. και στην Ευρωζώνη κατά 1,931 εκατ. Όσον αφορά το ηλικιακό πεδίο κάτω των 25 ετών, τον Μάρτιο του 2022 2,579 εκατ. νέοι στην ΕΕ ήταν άνεργοι, με 2,098 εκατ. από αυτούς να ζουν στη Ζώνη του ευρώ. Τον Μάρτιο 2022 η νεανική ανεργία ανήλθε στο 13,9% σε ΕΕ και Ευρωζώνη αντίστοιχα, καταγράφοντας μείωση από το 14,0% τον Φεβρουάριο. Σε σύγκριση με τον Μάρτιο του προηγούμενου έτους, η ανεργία γι' αυτές τις ηλικίες μειώθηκε κατά 623 χιλ. νέους στην ΕΕ και κατά 507 χιλ. στη Ζώνη του ευρώ.



**Μειώθηκαν κατά 63,8% οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Απρίλη 2022, σε σύγκριση με τον Απρίλη 2021**





## Η ανεργία στην Κύπρο μέσα σε 9 χρόνια

Κάνοντας μία σύγκριση της ανεργίας στη χώρα μας τα τελευταία εννέα χρόνια, γίνεται αντιληπτό ότι ο αριθμός των ανέργων χρόνο με τον χρόνο μειώνεται σταδιακά και συνεχόμενα, με εξαίρεση το 2020, έτος κατά το οποίο ξέσπασε η πανδημία του κορωνοϊού. Η σύγκριση γίνεται από το 2013 και έπειτα, καθώς το υπό αναφορά έτος ήταν η χρονιά ρεκόρ για την ανεργία στην Κύπρο.

Αναλυτικότερα, το 2013 οι άνεργοι ήταν 50.467 λόγω και της μεγάλης οικονομικής κρίσης που είχε ξεσπάσει στη χώρα μας. Το 2014 οι άνεργοι έφταναν τις 47.886, ενώ το 2015 ανέρχονταν σε 44.550. Το 2016 η ανεργία αριθμούσε 41.852 άτομα, ενώ το 2017 οι άνεργοι έφταναν τις 35.771. Το 2018 η ανεργία καταμετρούσε 29.800 άτομα και το 2019 οι άνεργοι ανέρχονταν μόλις σε 25.285. Αύξηση σημείωσαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι το 2020, φτάνοντας στις 36.677 άτομα, αριθμός ο οποίος μειώθηκε σε 30.000 χιλιάδες άτομα τον Δεκέμβριο του 2021. Σε ποσοστό, σημειώνεται πως τον Δεκέμβριο του 2021 η ανεργία ήταν στο 6,4%, ενώ ένα χρόνο πριν, την ίδια περίοδο, ήταν στο 8%.

# 100 ΧΡΟΝΙΑ ΔΙΚΗΓΟΡΙΑΣ & ΠΑΡΟΧΗΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η ΣΚΟΡΔΗΣ, ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ & ΣΙΑ Δ.Ε.Π.Ε., προσφέρει ένα ευρύ φάσμα νομικών υπηρεσιών, τόσο στο πεδίο της συμβουλευτικής όσο και της δικαστηριακής δικηγορίας

**Α**πό την ίδρυση του αρχαιότερου μέλους του δικηγορικού μας γραφείου το 1922, από τον Α. Μιχαηλίδη στην Αμμόχωστο, μέχρι σήμερα, έχουμε διέλθει από πολλά ορόσημα έως ότου να γιορτάσουμε φέτος 100 χρόνια συνεχούς παρουσίας στα νομικά δρώμενα του τόπου.

Κομβική χρονιά υπήρξε το 1973, όταν πραγματοποιήθηκε η συνένωση των δικηγορικών γραφείων των Άντη Σκορδή (τότε στην Αμμόχωστο) και Μιχάλη Παπαπέτρου (στη Λευκωσία) με τη σύσταση της **ΣΚΟΡΔΗΣ, ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ & ΣΙΑ («ΣΚΟΡΔΗΣ, ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ»)**, που ήταν μια από τις πρώτες ομόρρυθμες εταιρείες δικηγόρων στην Κύπρο και η πρώτη με γραφεία σε δύο πόλεις της. Το 2008, μόλις θεσμοθετήθηκε η σύσταση και λειτουργία Δικηγορικών Εταιρειών (Δ.Ε.Π.Ε.), η **ΣΚΟΡΔΗΣ, ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ & ΣΙΑ Δ.Ε.Π.Ε.**, μία από τις πρώτες που ενεγράφησαν στην Κύπρο. Ακολούθησαν οι συγχωνεύσεις με τα δικηγορικά γραφεία Αδάμος Κ. Αδαμίδης & Συνεργάτες και Μιχαηλίδης & Μιχαηλίδης και η δημιουργία της SPA Financial Services Ltd, ως αποτέλεσμα, σήμερα ο Όμιλος μας, με πέρα από 60 ειδικευμένους δικηγόρους και άλλους επαγγελματίες συναφών κλάδων, με 40 επιπλέον άτομα ως υποστηρικτικό γραφειακό και διοικητικό προσωπικό, και γραφεία στη Λευκωσία, Λεμεσό, Αθήνα, Βαλέτα και Μόσχα, μπορεί να ανατρέχει με ικανοποίηση και αυτοπεποίθηση στα πολλά και σημαντικά ορόσημα της πορείας του.

## Ολοκληρωμένες υπηρεσίες

Ο Όμιλος μας είναι σε θέση να παρέχει ολοκληρωμένες νομικές αλλά και άλλες συναφείς επαγγελματικές υπηρεσίες, καλύπτοντας πλήρως τις ανάγκες του επιχειρηματικού κόσμου στο σύγχρονο οικονομικό περιβάλλον.

Η **ΣΚΟΡΔΗΣ, ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ & ΣΙΑ Δ.Ε.Π.Ε.**, ειδικότερα, προσφέρει ένα ευρύ φάσμα νομικών υπηρεσιών, τόσο στο



πεδίο της συμβουλευτικής όσο και της δικαστηριακής δικηγορίας. Είμαστε σε θέση να υποστηρίξουμε εξαιρετικά σύνθετες διασυννοριακές ή εγχώριες συναλλαγές αλλά και να χειριστούμε απαιτητικές αντιδικίες είτε ενώπιον πολιτικών είτε διαιτητικών δικαστηρίων, εντός των συνόρων αλλά και διεθνώς. Έχουμε εκπροσωπήσει δικαστικά πελάτες από τη Νέα Υόρκη μέχρι τη Σιβηρία και από το ΗΒ μέχρι την Ελβετία, ενώ έχουμε παραστεί και εκπροσωπήσει πελάτες μας σε διαιτητικές διαδικασίες σε Λονδίνο (LCIA), Ζυρίχη (ZCC), Στοκχόλμη (SCC), Γενεύη (GCIG), Αθήνα (ACCI) και Μόσχα (MKAS/ICAC).

Περαιτέρω, μέσω της **SCORDIS, PAPAPETROU (Corporate Services) Ltd** και των λοιπών εταιρειών του Ομίλου μας, παρέχουμε εξειδικευμένες διοικητικές και συναφείς υπηρεσίες, σε όλο το φάσμα τους, και εξυπηρετούμε διεθνείς Οργανισμούς στην Κύπρο και το εξωτερικό. Είμαστε υπερήφανοι για πλειάδα επιτυχιών κατά τον χειρισμό μεγάλου αριθμού σημαντικών δικαστικών και διαιτητικών υποθέσεων, ημεδαπής και αλλοδαπής δικαιοδοσίας, καθώς και σοβαρών διεθνών και τοπικών αναδιοργανώσεων, συγχω-

νεύσεων, εξαγορών, χρηματοδοτήσεων και επενδύσεων. Τις πλείστες των υποθέσεων τις έχουμε χειριστεί αποκλειστικά αλλά και σε συνεργασία με μεγάλους διεθνείς δικηγορικούς οίκους. Το αντικείμενο των χρηματοδοτήσεων και άλλων υποθέσεων που έχουμε χειριστεί αποκλειστικά ανέρχεται σε αρκετά δισεκατομμύρια ευρώ, γεγονός που υποδηλοί το εύρος των απαιτούμενων ικανοτήτων, γνώσεων και εμπειριών αλλά και την εμπιστοσύνη που απολαμβάνει ο οίκος μας από τους διεθνείς και τοπικούς πελάτες μας. Για να μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να έχουν απτή αντίληψη των δεξιοτήτων, εμπειριών και γνώσεων που κατέχουν οι νομικοί και άλλοι επαγγελματίες του Ομίλου μας, στην ιστοσελίδα μας υπό τον τίτλο Landmark Cases & Major Engagements καταγράφονται, ενδεικτικά, διάφορες τέτοιες υποθέσεις.

## Αρχές και αξίες

Στη **ΣΚΟΡΔΗΣ, ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ** εφαρμόζουμε διαχρονικά ένα πελατοκεντρικό μοντέλο παροχής υπηρεσιών, το οποίο υπηρετούμε με συνέπεια. Στόχος μας είναι να παραμείνουμε πιστοί σε αυ-



τήν τη φιλοσοφία, ενώ ταυτόχρονα να διατηρούμε την πρωτοπορία στον τομέα μας, αναζητώντας συνεχώς καινοτόμους τρόπους και πεδία παροχής υπηρεσιών υψηλού επιπέδου.

Στη μακρά της ιστορία, η **ΣΚΟΡΔΗΣ, ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ** έχει συσσωρεύσει μεγάλη εμπειρία και τεχνογνωσία σε σειρά τομέων του δικαίου και των συναφών υπηρεσιών, που της επιτρέπουν να παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες και να κατέχει ηγετική θέση σε όλους αυτούς τους τομείς, στελεχωμένη πάντοτε από εξειδικευμένους νομικούς και επαγγελματίες συναφών κλάδων, αλλά και από έμπειρο διοικητικό προσωπικό. Φροντίζουμε επίσης να υπάρχει πάντοτε σφαιρική εποπτεία των υποθέσεων των πελατών μας, κάτι το οποίο διασφαλίζει τον βέλτιστο χειρισμό τους αφού επιτρέπει τη λήψη ορθά πληροφορημένων και καλά σταθμισμένων απο-

φάσεων. Βασική μας περαιτέρω μέριμνα είναι να αφιερώνονται μόνο οι αναγκαίοι και κατάλληλοι πόροι σε κάθε υπόθεση, ανάλογα με τα εκάστοτε δεδομένα, με σεβασμό στις ανάγκες και τον προϋπολογισμό του καθενός από τους πελάτες μας.

### Προσαρμογή στη νέα πραγματικότητα

Η προσαρμογή στη νέα πραγματικότητα ήταν άμεση και επιτυχής, καθώς ήδη εφαρμόζαμε την απομακρυσμένη εργασία και επικοινωνία λόγω της διεθνούς φύσης των εργασιών και της ύπαρξης γραφείων μας σε διαφορετικά μέρη.

Με στοχευμένες επενδύσεις, πιστή εφαρμογή και προσαρμογή του σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας (business continuity plan), και με κατάλληλη εκπαίδευση και τεχνολογική υποδομή, επεκτείναμε την τηλεργασία στο σύνολο του προσωπικού

μας και, παρά τις προκλήσεις που παρουσιάστηκαν, κατορθώσαμε εντός ενός πολύ σύντομου χρονικού διαστήματος να επαναφέρουμε και να διατηρήσουμε την αποδοτικότητά μας σε υψηλά επίπεδα. Αυτό μας επέτρεψε να εφαρμόσουμε αυστηρότερες πολιτικές υγιεινής και ασφαλείας από αυτές που θεσμοθετούσε η πολιτεία, διασφαλίζοντας έτσι περαιτέρω την υγεία του προσωπικού μας.

### Επόμενοι στόχοι

Η **ΣΚΟΡΔΗΣ, ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ** ατενίζει το μέλλον με αισιοδοξία, προσαρμοζόμενη στα συνεχώς μεταβαλλόμενα δεδομένα. Κύριος στόχος μας είναι να εξακολουθήσουμε να παρέχουμε ανταγωνιστικές και ολοκληρωμένες υπηρεσίες, συνεχίζοντας να επενδύουμε σε υψηλά καταρτισμένο προσωπικό και να ενσωματώνουμε τεχνολογίες αιχμής.



### Διευθυντική Ομάδα

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΣΚΟΡΔΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΕΤΑΙΡΟΣ

ΜΑΚΗΣ ΧΡΥΣΟΜΗΛΑΣ ΕΤΑΙΡΟΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΚΟΡΔΗΣ ΕΤΑΙΡΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΔΑΜΙΔΗΣ ΕΤΑΙΡΟΣ

ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ ΕΤΑΙΡΟΣ

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΓΑΒΡΙΗΛΙΔΗΣ ΕΤΑΙΡΟΣ

ΜΑΤΘΑΙΟΣ ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ ΕΤΑΙΡΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ ΕΤΑΙΡΟΣ

ΓΑΒΡΙΗΛ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ  
CEO, SPA FINANCIAL SERVICES LTD

### info



SCORDIS - PAPAPETROU

Γρ. Λευκωσίας: Καρνενησίου 30,  
1077, Λ/σία

E-mail: [info@scordispapapetrou.com](mailto:info@scordispapapetrou.com)

Tηλ: +357-22843000,

Fax: +357-22843444

ΓΡ. ΛΕΜΕΣΟΥ: Ζήνωνος Σώζου 3,  
3105, Λ/σος

E-mail: [limassol@scordispapapetrou.com](mailto:limassol@scordispapapetrou.com)

Tηλ: +357 25 818 444,

Fax: +357 25 372 282

[WWW.SCORDISPAPAPETROU.COM](http://WWW.SCORDISPAPAPETROU.COM)

# ΤΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΑΘΙΣΤΑ ΕΥΛΩΤΗ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Κρούει τον κώδωνα του κινδύνου η Κομισιόν για την έλλειψη διαφοροποίησης της κυπριακής οικονομίας

**Η** έλλειψη διαφοροποίησης του μοντέλου ανάπτυξης καθιστά την κυπριακή οικονομία ευάλωτη σε κραδασμούς, κάτι που αποδείχθηκε τόσο με την πανδημία όσο και με τη ρωσική εισβολή στην Ουκρανία, τονίζει η Κομισιόν στην Έκθεσή της για την κυπριακή οικονομία.

Σημειώνεται στην Έκθεση η εξάρτηση της Κύπρου από τον τουρισμό, αν και σε μικρότερο βαθμό τα τελευταία χρόνια, καθώς και από επαγγελματικές υπηρεσίες που συνδέονται με εταιρικές οντότητες ειδικού σκοπού, ενώ γίνεται αναφορά και στον κατασκευαστικό τομέα και τις πωλήσεις ακινήτων σε Ρώσους που έχουν μειωθεί μετά τη λήξη του Κυπριακού Επενδυτικού Προγράμματος.

Ο κλάδος της πληροφορικής, των επικοινωνιών, η τριτοβάθμια εκπαίδευση, η υγεία και οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας είναι νέοι αναδυόμενοι τομείς, αλλά εξακολουθούν να έχουν σχετικά χαμηλό μερίδιο.

Ενδεικτικά καταγράφεται ότι οι επενδύσεις στην Κύπρο είναι κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ, στο 20% του ΑΕΠ το 2020 (έναντι μέσου όρου της ΕΕ 22,3%) και είναι συγκεντρωμένες σε κατασκευές, μηχανήματα και εξοπλισμό.

## Αναγκαία η υιοθέτηση ενός βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης

Αντιθέτως, επισμαίεται ότι οι επενδύσεις που θα μπορούσαν να αυξήσουν τη δυναμική ανάπτυξη και την παραγωγικότητα της οικονομίας εξακολουθούν να είναι χαμηλές.

Μέχρι στιγμής, το αναπτυξιακό μοντέλο της Κύπρου έχει ασκήσει πίεση στο οικονομικό περιβάλλον της. Η χώρα φιλοξενεί έως και τεσσαράμισι φορές τον πληθυσμό της σε τουρίστες κάθε χρόνο.

Μολοντί οι επενδύσεις στις κατασκευές έχουν ανοδική πορεία για πολλά χρόνια, συμβάλλοντας σημαντικά στην ανάπτυξη, επιβαρύνουν σημαντικά το περιβάλλον και τους φυσικούς πόρους της χώρας και



επίσης θέτουν σε κίνδυνο τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του τουριστικού τομέα, τονίζει η Έκθεση.

Η διαφοροποίηση της οικονομίας και η διασφάλιση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής βιωσιμότητάς της είναι ζωτικής σημασίας. Η νέα μακροπρόθεσμη στρατηγική για τη βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη της Κύπρου ολοκληρώθηκε, αλλά εκκρεμεί η υιοθέτησή της από την Κυβέρνηση, σημειώνει επίσης.

Προσθέτει ότι η στρατηγική παρέχει μια καλή ευκαιρία για περαιτέρω επαναπροσανατολισμό της οικονομικής ανάπτυξης της χώρας σε τομείς υψηλότερης προστιθέμενης αξίας, όπως η τεχνολογία επικοινωνιών πληροφοριών, οι επαγγελματικές υπηρεσίες, η τριτοβάθμια εκπαίδευση, η υγεία, η χρηματοοικονομική τεχνολογία, η γεωργία και η έρευνα και ανάπτυξη.

Επιπλέον, η μείωση της εξάρτησης της οικονομίας από το ανταγωνιστικό φορολογικό καθεστώς θα ήταν απαραίτητη για τη μελλοντική ανθεκτικότητά της, σημειώνει. Επιπλέον, η επίτευξη περαιτέρω προόδου στην πράσινη μετάβαση και στη μείωση της εξάρτησης από τις εισαγωγές ενέργειας είναι υψίστης σημασίας για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας της οικονομίας και την προστασία της από εξωτερικούς κραδασμούς.

## Τοξική η εξάρτηση από το πετρέλαιο

Η υψηλή εξάρτηση της Κύπρου από το πετρέλαιο καθιστά ακόμη πιο ευάλωτη την

οικονομία της. Το κόστος για το πετρέλαιο, που αφορά το 85,6% του ενεργειακού της μείγματος, εκθέτει την οικονομία στις διακυμάνσεις της τιμής του πετρελαίου στις διεθνείς αγορές και εξάρτηση από τις εισαγωγές.


Η Έκθεση σημειώνει επίσης ότι η Κύπρος έχει μια από τις υψηλότερες τιμές ηλεκτρικής ενέργειας στην ΕΕ λόγω αυτής της εξάρτησης από τις εισαγωγές πετρελαίου και την απομονωμένη νησιωτική της θέση παράλληλα με τη μη ανταγωνιστική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

Η κατανάλωση ενέργειας, συμπεριλαμβανομένων των μεταφορών, έχει αυξηθεί κατά περίπου 60% τις τελευταίες τρεις δεκαετίες, σε αντίθεση με την υπόλοιπη Ευρώπη, όπου λίγο πολύ έχει παραμείνει σταθερή. Η επιτάχυνση της δημιουργίας διασυνδέσεων με τις γειτονικές χώρες θα βοηθούσε να επιτευχθεί στρατηγική αυτονομία και παράλληλα με τη μετάβαση στην πράσινη ενέργεια θα οδηγούσε σε μείωση των τιμών της ηλεκτρικής ενέργειας.

Αναφέρεται ακόμη ότι οι πρόσθετες διασυνδέσεις θα επέτρεπαν στο δίκτυο να αναλάβει περισσότερες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και να τερματιστεί η ηλεκτρική απομόνωση της Κύπρου.

Η ολοκλήρωση της κατασκευής των εγκαταστάσεων για εισαγωγή υδρογονάνθρακα φυσικού αερίου, που είχε διακοπεί από την πανδημία, θα ενίσχυε αυτούς τους στόχους, ενώ τονίζεται η σημασία των αγωγών να είναι συμβατοί με το υδρογόνο.





# NOT ALL LAN and WLAN NETWORKS ARE EQUAL

Our new solutions exceed current connectivity capabilities and deliver a better user experience with affordable cost, highest level of security and incredibly fast speeds.

## Talk to us

For more information, technical specs, a personal demonstration or tailored proposal

**Call 22 87 87 87**

or drop us a line at

**[sales@nedeco.com.cy](mailto:sales@nedeco.com.cy)**

**[www.nedeco.com.cy](http://www.nedeco.com.cy)**

Τη στιγμή που αποφασίζεις,  
ξεκινάς να προχωράς.

Μαζί σου κινούμαστε κι εμείς,  
προς τους δικούς σου στόχους.  
Στηρίζοντας τις επιλογές σου  
σε κάθε επόμενη κίνηση.

# Σε κάθε επόμενη κίνηση

Τράπεζα Κύπρου

